

# Empregos

>> Confira mais vagas e notícias do mercado em nosso site oficial.

www.odia.com.br



■ site: www.odia.com.br ■ TODOS OS DOMINGOS ■ LIGUE E ANUNCIE 2532-5000

## Disciplina para ganhar R\$ 12 mil como gerente

Ganho pode começar por R\$ 2 mil, dependendo do setor. Confira as orientações de quem ocupa o posto

**PABLO VALLEJOS**  
pablo.vallejos@odianet.com.br

Para atingir oportunidades como gerente, que pagam de R\$ 2 mil a R\$ 12 mil, dependendo do setor, é preciso apostar em ética e disciplina. Essa responsabilidade está presente em todo o mercado de trabalho e qualquer um pode almejar esse posto. No entanto, é preciso evitar esbarhar em conflitos, tanto com a equipe quanto com superiores, a fim de manter o cargo.

Os gerentes têm, aproximadamente, de seis ou até 100 pessoas para administrar. Quanto maior o número, maiores os deveres e, por consequência, maior a importância dentro de uma empresa. Porém, não há uma “equação correta”, pois isso vai depender do empenho de cada profissional nesse cargo.

### TOME NOTA

## 100

Número de funcionários que o gerente pode administrar, dependendo do setor e do porte da empresa, dizem especialistas. Com isso, aumenta a responsabilidade

“Independente de quantos são na equipe, a grande dificuldade de um bom gerente é saber jogar dos dois lados, uma vez que o seu papel é justamente servir de interface entre os superiores e os subordinados”, destaca Claudio Nasajon, presidente da Nasajon Sistemas e especialista em liderança profissional.

Quando o número de funcionários é grande, sempre há uma corrida incansável para ocupar o cargo de coordena-

nador, supervisor e, por fim, gerente. O que resta: ‘puxar saco’ ou ser submisso?

Segundo Leonardo Carvalho, gerente operacional da Lan Designers, a resposta é esforço. Para ele, é isso que tem que ser feito para deslanchar, mesmo que “na realidade nas companhias, em geral, a meritocracia não seja seguida”, destaca Carvalho.

O caso de Hellen Martins Schmidt, 36, é baseado em esforço. Com muitos anos de experiência no varejo, hoje ela é gerente na loja Aquamar, do Shopping Tijuca. Recentemente, ela promoveu Franciasca Tatiane, 28. Em algum tempo como subgerente, a jovem pode subir na carreira.

Hellen Martins detalha: “Amo o que eu faço e é isso que faz os profissionais se destacarem. Ajuda a formar uma equipe de resultados”.



Franciasca Tatiane (esquerda) está aprendendo com a gerente Hellen Martins (direita) como atuar no posto de líder de equipe

### OS GERENTES DÃO O PASSO A PASSO



#### SALÁRIO

■ O ganho de um profissional que ocupa o posto de gerente pode começar em torno de R\$ 4 mil e pode chegar a R\$ 12 mil, de acordo com Erika Moulin, gerente de Marketing do Grupo Avanço Aliados. Para ter um ganho como esse, ela recomenda: “É preciso saber gerir a equipe e atender as devidas metas”.

Os deveres de um gerente não param por aí. Erika

Moulin também afirma que há responsabilidade de definir, desenvolver e propor ou implementar políticas e estratégias relativas à sua área de atuação. Além disso, o gerente tem que rever, avaliar e aperfeiçoar os resultados, garantindo a qualidade técnica de sua área de atuação.

“O maior desafio do cargo é perceber a qualidade de cada um da sua equipe e saber estimular essas características. Conhecer bem cada um deles pode facilitar o trabalho e aumenta potencialmente o alcance das metas”, diz.



#### DISPUTAS

■ Não espere que seja uma tarefa fácil chegar à gerência. Segundo Bruno Coelho, que ocupa esse posto no setor de Marketing da Agis, a disputa pode ficar acirrada.

Ele explica: “Eu costumo falar que ‘o de baixo puxa o pé do que está acima, e o que está acima empurra a cabeça daquele que está abaixo”.

Nesses momentos, a ética costuma ser deixada de lado por diversos profissionais e o

que determina um bom candidato a gerente é aquele que ‘joga limpo’.

“Deve existir concorrência, mas a ética deve prevalecer. É algo difícil de analisar, mas a empresa deve compreender que o processo para selecionar o gerente deve ser claro e transparente, com critérios para um profissional ocupar esse posto”, analisa.

Tendo em vista que gerentes costumam ser responsáveis por até 100 funcionários, Coelho avisa que as disputas podem ser frequentes: “Cada um tem suas peculiaridades”.



#### ATIVIDADES

■ Mas afinal, quais são as atividades de um gerente? “É aquele que lidera a equipe para que os objetivos da empresa sejam traduzidos em atividades reais e mensuráveis através de indicadores claros”, responde Denis Tassitano, do setor de Comercial e Marketing da JExperts, que desenvolve softwares e serviços para gestão corporativa.

De acordo com o especialista, esse profissional tem deve-