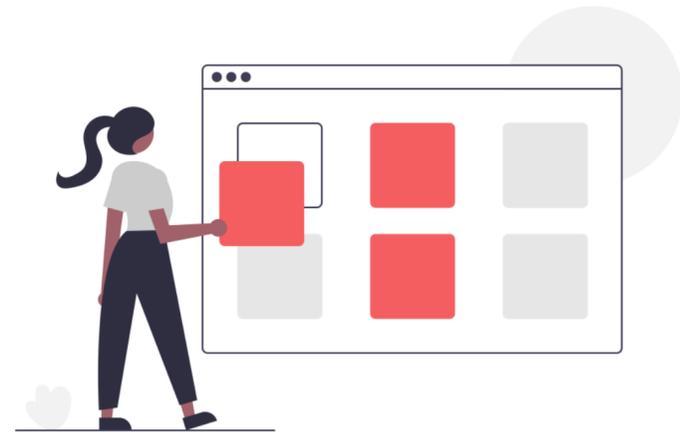




SIMPLIFICANDO O KANBAN

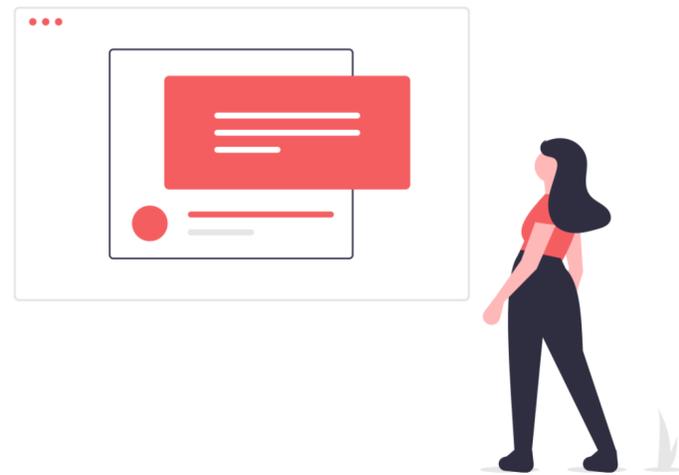
**CONSTRUINDO UM RITMO
SUSTENTÁVEL DE TRABALHO**



Simplificando o Kanban

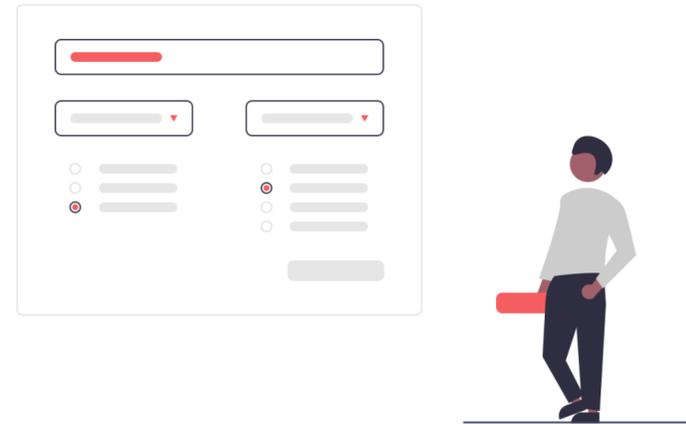
Kanban é um sistema de gestão de trabalho que promove a **melhoria contínua e adequação às demandas** das equipes. As mudanças devem ser feitas de forma incremental, com foco na melhoria do processo que já existe, diminuindo a resistência para a construção de um ritmo sustentável.

Confira nossos principais aprendizados sobre a metodologia.



Benefícios do Kanban

- Entrega com maior qualidade
- Diminuição de erros
- Diminuição de retrabalho
- Melhora a previsibilidade das entregas
- Simplifica a priorização
- Melhora a satisfação do time



Não sabe por onde começar?

Ataque primeiro aquilo que está sob o seu controle.

Trabalhar a qualidade desde o início tem um grande impacto tanto na produtividade quanto no rendimento e evita retrabalho.

Sabe aquelas listas infinitas de tarefas a fazer? Uma dica é reduzir o volume de tarefas em andamento, e só iniciar uma nova quando alguma estiver finalizada, evitando sobrecarga.

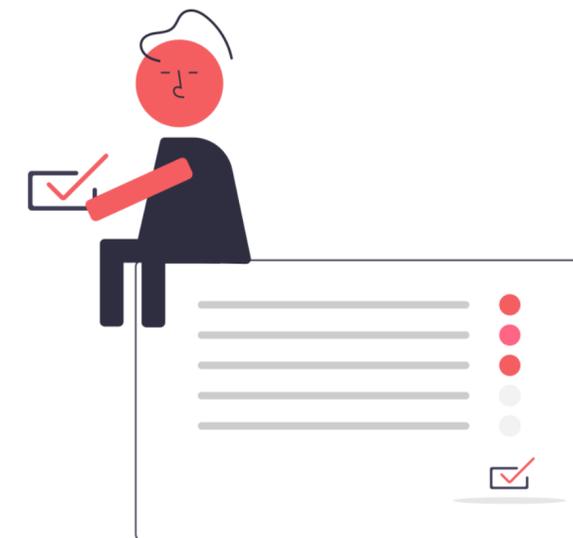
Parece contra intuitivo, mas entender e limitar a capacidade de atividades em andamento do seu time, aumenta a qualidade e desempenho da equipe, reduzindo o retrabalho e diminuindo o tempo de entregas.



**Pare de começar e
comece a terminar**

Entregue frequentemente

Fragmente as tarefas e entregue com mais frequência, errando menos e aperfeiçoando mais. É necessário adaptar o cronograma de entregas, de acordo com as fragmentações propostas, renegociando prazos para cada bloco de mini tarefas e distribuindo de forma uniforme o esforço da equipe.



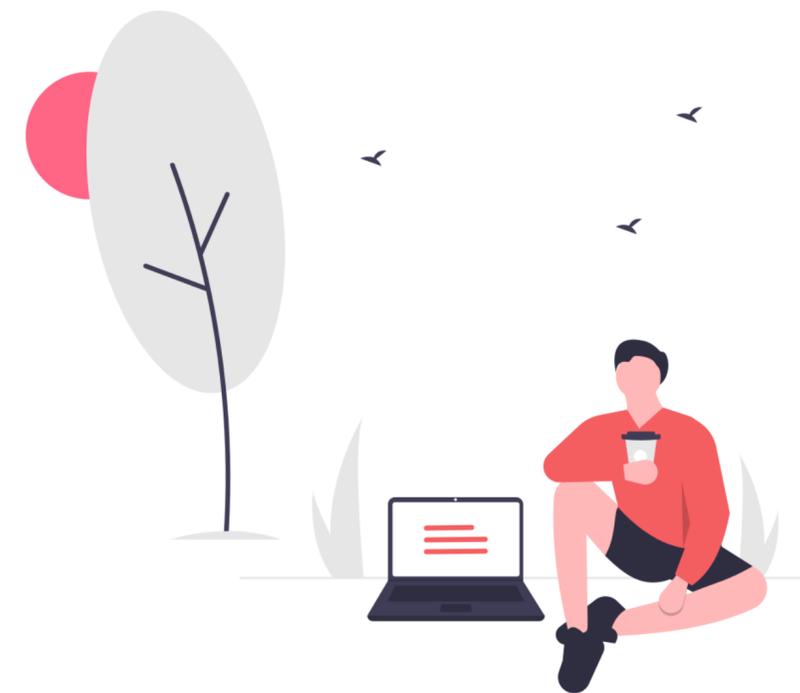
Equilibrar demanda x Rendimento

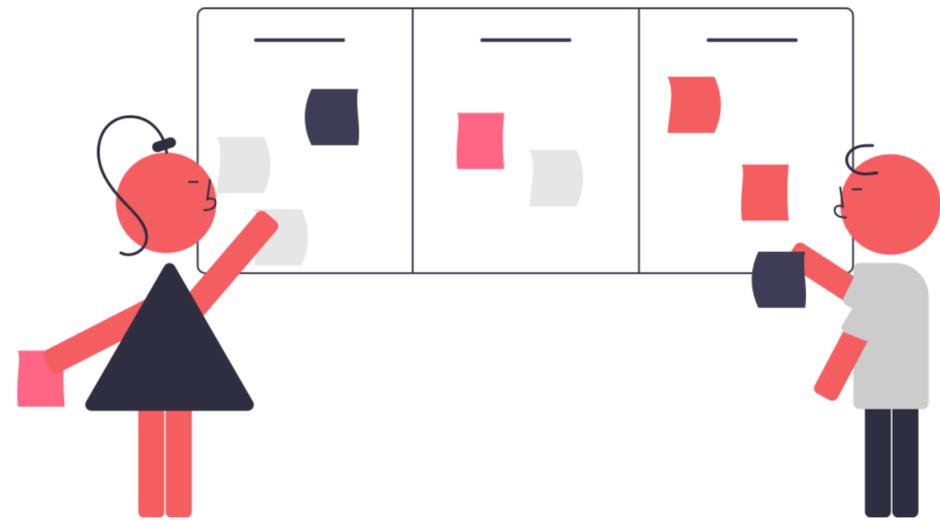
O engajamento do time também é fruto do equilíbrio entre demanda de trabalho e qualidade de vida.

Encontrar gargalos é mais importante que manter pessoas 100% ocupadas.

Trabalho parado é um desperdício maior que Trabalhador Parado.

Tempo livre nos ajuda a encontrar oportunidades de melhoria do nosso sistema.





Priorize

Otimize suas priorizações, buscando formas mais simples e mais frequentes.

Tenha sempre uma pergunta em mente: ao definir suas próximas duas tarefas, conhecendo o tempo médio de entrega de cada uma, quais são os dois próximos novos itens a serem trabalhados?

Ter um quadro visual nos ajuda a enxergar problemas e discuti-los abertamente.

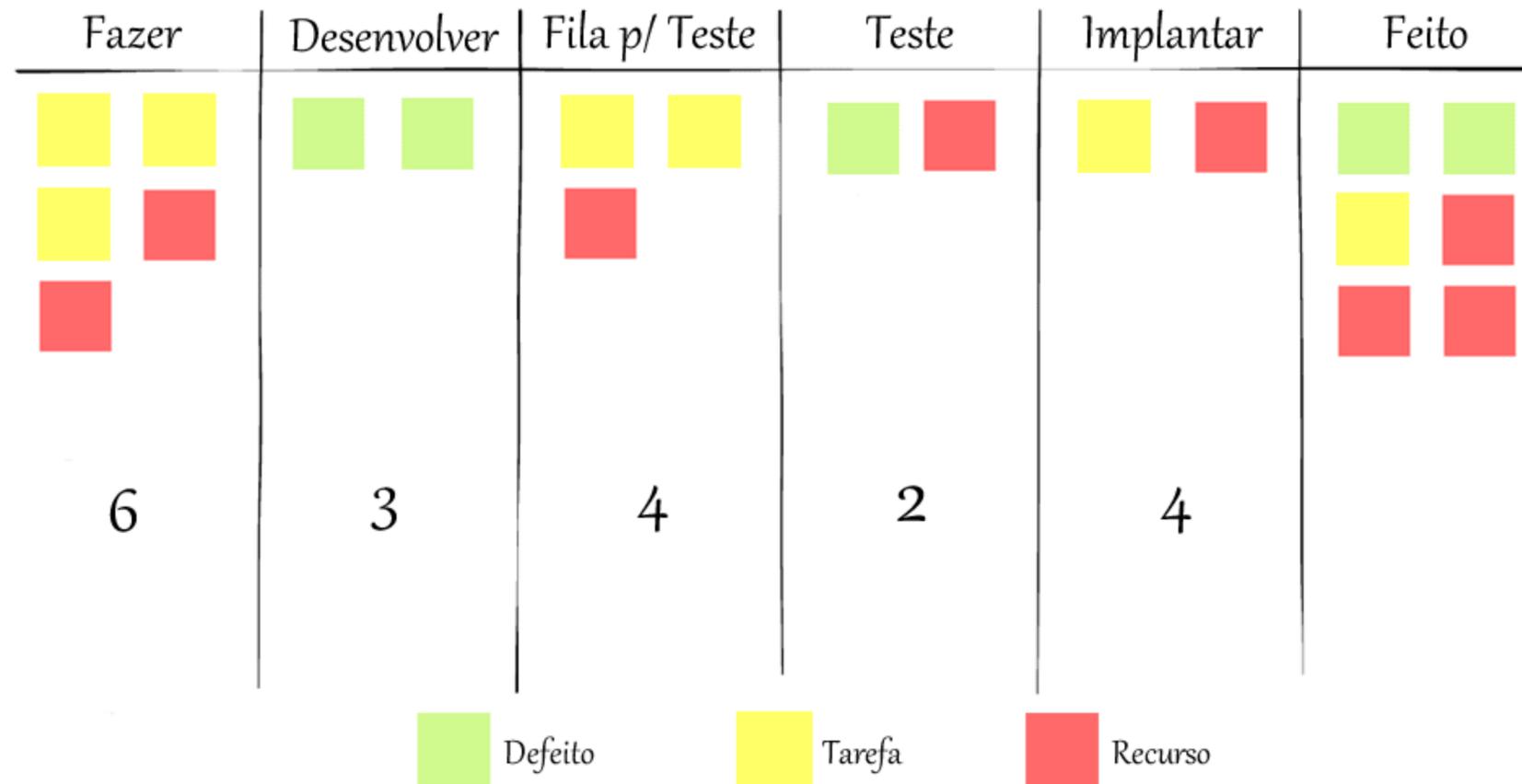
Atacar fontes de variabilidade

O que pode atrapalhar a performance no trabalho?

Procure manter uma rotina e a usar ambientes propícios para o trabalho, seja em casa ou no escritório.

Lembre-se sempre de cuidar de sua saúde mental e praticar exercícios físicos.

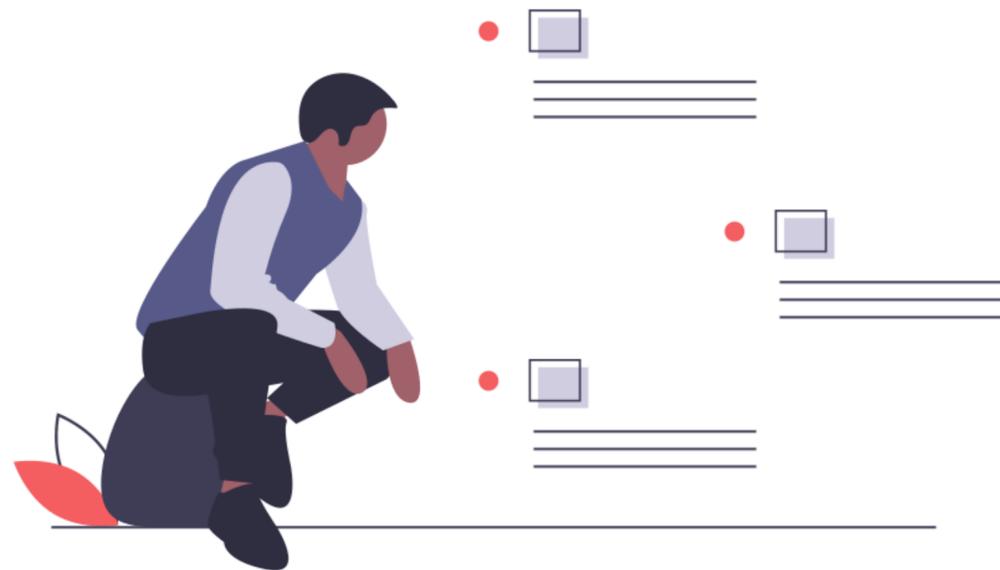
O Quadro Kanban



Por meio de cartões de sinal, há a indicação de que a etapa anterior foi finalizada e que o servidor poderia assumir uma nova tarefa.

Há diferentes possibilidades de criação e uso. Para iniciar, recomendamos uma simples, com as seguintes colunas: a fazer, fazendo e feito.

Níveis



Nível de Maturidade 0

É o nível do kanban pessoal, um tipo de quadro de uma pessoa só!

Nível de Maturidade 1

Uma junção de vários kanbans pessoais em um quadro do time.

Nível de Maturidade 2

Kanban de time agregado, que são os quadros de vários times que fazem parte do processo.



Kanban é um processo evolutivo

É importante começarmos com um quadro simples, individual mas sempre aprofundando nossa leitura para que possamos evoluir o nível de maturidade do mesmo.

Com o tempo, você poderá buscar e conhecer demais conceitos, como o sistema puxado, a importância de limitar o trabalho em progresso, classes de serviço e métricas do Kanban.

Tudo isso aumenta a sofisticação e benefícios que o gerenciamento do quadro pode trazer.

Obrigado pela leitura!

Pare de começar e comece a terminar!



Pintou algum dúvida, crítica ou sugestão?

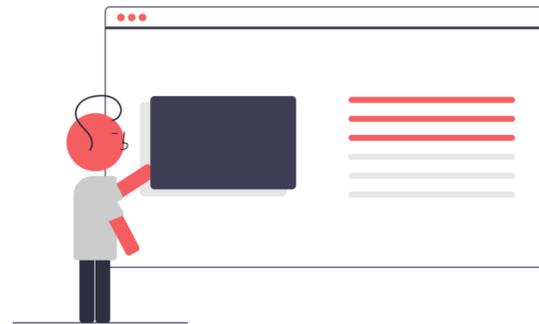
Quer fazer parte?

Encaminhe um e-mail para
labges@seger.es.gov.br e fale conosco!

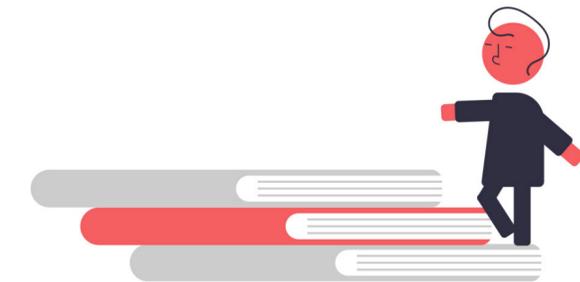
Como trabalhamos?



Cada membro realiza a leitura do que será discutido individualmente ao longo de um prazo pré-estabelecido



O “**guardião da semana**” elabora uma explanação a respeito do tema e direciona a discussão coletiva



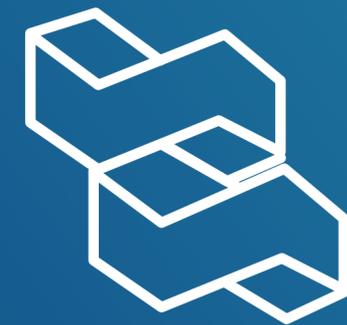
Entendimento coletivo de conceitos complexos, através do compartilhamento de insights únicos, potencializando o aprendizado

Até a próxima!

O LAB.Ágil é um grupo, formado principalmente por servidores e trainees do Governo do Estado do Espírito Santo, focado em estudar ferramentas, abordagens e metodologias que têm como base os princípios e os valores de gerenciamento ágil.

ELABORADO POR:

- ANGELO HENRIQUE DA SILVA SANTOS
- EDINEI FACIOLI CARVALHO DE SOUZA
- JESSICA BEATRIZ MANJABOSCO
- MURILLO BIRCHLER XAVIER
- TATIANE DOS SANTOS ALENCAR



LAB.Ágil