

قياس رضا العاملين ٢٠٢٢

العنصر	راضي جدا	راضي	غيرراضي	غير راضي	راضي جدا	من ٤	من ١٠٠
قيادة الجمعية تعمل بفعالية عالية	٨٢,٠٠%	١٢,٠٠%	٣,٠٠%	٣,٠٠%	٣,٧٣	٩٣,٢٥%	
أثقتي وتقديرا وتحفيزا من القيادة	٧٣,٠٠%	٢١,٠٠%	١,٠٠%	٥,٠٠%	٣,٦٢	٩٠,٥٠%	
الجمعية لديها شفافية ووضوح في سياسات ولوائح الموارد البشرية	٨٥,٥٠%	٩,٥٠%	٤,٠٠%	١,٠٠%	٣,٨٠	٩٤,٨٨%	
تعمل الجمعية على التمكين وتفويض الصلاحيات للموظفين	٧٠,٠٠%	٢١,٥٠%	٦,٥٠%	٢,٠٠%	٣,٦٠	٨٩,٨٨%	
تهتم الجمعية على اعداد قادة المستقبل (الصف الثاني)	٧١,٦٠%	٢٠,٠٠%	٥,٤٠%	٣,٠٠%	٣,٦٠	٩٠,٠٥%	
امتك ولأ للجمعية	٨٠,٥٠%	١٠,٥٠%	٧,٠٠%	٢,٠٠%	٣,٧٠	٩٢,٣٨%	
تمتلك الجمعية رشاقة مؤسسية (سرعة الاستجابة والتكيف مع التغيير)	٦٨,٠٠%	٢١,٠٠%	٨,٠٠%	٣,٠٠%	٣,٥٤	٨٨,٥٠%	
تهتم الجمعية بمقترحات الموارد البشرية وتتم إدارتها و معالجتها بشكل جيد	٧٩,٠٠%	٩,٠٠%	٨,٢٠%	٣,٨٠%	٣,٦٣	٩٠,٨٠%	
العمل بالجمعية يتم بشكل جماعي (فرق عمل)	٧٤,٠٠%	١١,٠٠%	٨,٠٠%	٦,٠٠%	٣,٥١	٨٧,٧٥%	
تتيح الجمعية العمل التطوعي داخل وخارج الجمعية	٨٣,٠٠%	١٠,٠٠%	٦,٠٠%	١,٠٠%	٣,٧٥	٩٣,٧٥%	
تتاح لنا المشاركة في تطوير أساليب وطرق العمل	٧٢,٨٠%	١٢,٢٠%	١٣,٠٠%	٢,٠٠%	٣,٥٦	٨٨,٩٥%	
نمنح المشاركة في تطوير اللوائح والسياسات	٧١,٠٠%	١٦,٠٠%	٨,٠٠%	٥,٠٠%	٣,٥٣	٨٨,٢٥%	
دائما نشارك في وضع الأهداف والاستراتيجيات	٨٠,٥٠%	١٤,٢٠%	٤,٨٠%	٠,٥٠%	٣,٧٥	٩٣,٦٨%	
بيئة العمل لدينا في الجمعية ممتازة وتساعد على الانجاز والابداع	٨١,٠٠%	١٤,٠٠%	٣,٠٠%	٢,٠٠%	٣,٧٤	٩٣,٥٠%	
تهتم المنشأة بمعايير الصحة المهنية والسلامة وتتابعها	٦٨,٥٠%	٢٠,٠٠%	٦,٥٠%	٥,٠٠%	٣,٥٢	٨٨,٠٠%	
مكان العمل في الجمعية على مستوى عالي من التجهيز والتهياة للعمل وتحقيق الأهداف	٧٦,٠٠%	١٤,٠٠%	٥,٠٠%	٥,٠٠%	٣,٦١	٩٠,٢٥%	
هناك عدالة وتكافؤ للفرص بالجمعية	٧٠,٠٠%	١٩,٠٠%	٣,٠٠%	٨,٠٠%	٣,٥١	٨٧,٧٥%	
وضوح الوصف الوظيفي والاهداف الوظيفية	٦٧,٠٠%	١٦,٠٠%	١٠,٠٠%	٧,٠٠%	٣,٤٣	٨٥,٧٥%	
أشعر بالارتياح لعدالة تقييم الأداء الوظيفي من رؤسائي	٦٥,٠٠%	١٦,٠٠%	١٢,٠٠%	٧,٠٠%	٣,٣٩	٨٤,٧٥%	
أحصل على فرصة مناسبة للتعلم والتدريب داخل وخارج المنشأة	٧٦,٠٠%	١٤,٨٠%	٥,٥٠%	٣,٧٠%	٣,٦٣	٩٠,٧٨%	
نتلقى دورات تدريبية وورش عمل للتطوير المهني	٧٠,٠٠%	٢٠,٠٠%	٤,٠٠%	٦,٠٠%	٣,٥٤	٨٨,٥٠%	
الجمعية تمنح الرواتب والمكافآت والتعويضات المجزية لموظفيها	٦١,٠٠%	٢٠,٠٠%	١٣,٠٠%	٦,٠٠%	٣,٣٦	٨٤,٠٠%	
هناك مزايا وخدمات جيدة تقدمها الجمعية لموظفيها	٨٦,٠٠%	١١,٠٠%	٢,٠٠%	١,٠٠%	٣,٨٢	٩٥,٥٠%	
يوجد بالجمعية خطة لتعاقب الوظيفي	٧٢,٠٠%	١٨,٠٠%	٧,٠٠%	٣,٠٠%	٣,٥٩	٨٩,٧٥%	
يوجد اتصال فعال بين الموظفين انفسهم وكذلك بين المدراء انفسهم (تواصل أفقي)	٧٥,٥٠%	١٥,٠٠%	٤,٥٠%	٥,٠٠%	٣,٦١	٩٠,٢٥%	
يوجد اتصال فعال بين المدراء و الموظفين (تواصل رأسي)	٨٧,٠٠%	١٠,٠٠%	٢,٠٠%	١,٠٠%	٣,٨٣	٩٥,٧٥%	
تتم معالجة شكاوي الموظفين وتظلماتهم	٧٢,٠٠%	١٩,٠٠%	٤,٠٠%	٥,٠٠%	٣,٥٨	٨٩,٥٠%	
الرضا العام	٧٤,٧٤%	١٥,٣٦%	٦,٠٩%	٣,٧٨%	٣,٦١	٩٠,٢٥%	

الرضا العام

قياس رضا العاملين ٢٠٢٢

