

मूलपाठ & प्रसंग

0

समाचार संख्या में

वर्तमान जलवायु योजनाओं से 2030 तक उत्सर्जन में कटौती संभव

2019 से उत्सर्जन में 43% की कटौती, देश के अंत तक, संयुक्त राष्ट्र के जलवायु परिवर्तन प्रमुख साइमन स्टिल ने "स्पष्ट मोड़" को चिह्नित करने के लिए इस महीने दुबई में जलवायु वार्ता का आह्वान किया। एएफपी

फ्रांस में यहूदी विरोधी घटनाओं की संख्या में वृद्धि हुई है

1,500मामले। यहूदी विरोधी 2 ऋक्षत में। 7 अक्टूबर के बाद से फ्रांस में टिप्पणियों में वृद्धि दर्ज की गई। यह पूरे 2022 की तुलना में तीन गुना वृद्धि थी। एएफपी

धूम्रपान छोड़ने से मधुमेह का खतरा कम हो जाता है: WHO

3040 इंच % छोड़ने एक नव विकसित ब्रीफ के अनुसार, जिसमें डब्ल्यूएचओ भी एक पक्ष था, धूम्रपान टाइप 2 मधुमेह के विकास के जोखिम को कम कर सकता है। पीटीआई

पराली जलाने की घटनाएं दर्ज की गईं

मंगलवार को पंजाब

1,776यह फार्म की कुल संख्या लैंग्वेन से अब तक आग लगने की संख्या 28,117 हो गई है। वे आंकड़े तब आए हैं जब हरियाणा में वायु गुणवत्ता सूचकांक 'खराब' और 'बहुत खराब' श्रेणियों में हैं। पीटीआई

सेबी द्वारा शिकायतों का समाधान किया गया

अक्टूबर में स्कोर

3,500लगभग 16 शिकायतें सेबी के ऑनलाइन सिस्टम स्कोर्स पर अक्टूबर तक तीन महीने से अधिक समय से लंबित थीं। पीटीआई

विंग डैटर डीन इमर बख्तियार

हमारे पर का पालन करें



facebook.com/thehindu



twitter.com/the_hindu



instagram.com/the_hindu

काम के बिना दुनिया की अर्थव्यवस्था

एक ऐसा भविष्य जहां कृत्रिम बुद्धिमत्ता ने सभी प्रकार के कार्यों की आवश्यकता को समाप्त कर दिया है, वह एक ऐसा भविष्य है जहां एआई आत्म-जागरूक हो गया है। यदि ऐसा भविष्य संभव है, तो आर्थिक संबंध कैसे व्यवस्थित होंगे? क्या वर्तमान पूंजीवादी व्यवस्था ऐसी दुनिया में चल सकती है जहां हमें काम नहीं करना पड़ता?

आर्थिक टिप्पणियाँ

राहुल मेनन

ए आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (एआई) पर हाल ही में संपन्न बैलेचले पार्क शिखर सम्मेलन में यूके प्राइम के साथ एक साक्षात्कार में

मंत्री ऋषि सनक, अरबपति एलोन मस्क ने एआई की विघटनकारी क्षमता पर प्रकाश डाला। श्री मस्क ने एक ऐसे भविष्य की कल्पना की जहां एआई सभी मानव श्रम - शारीरिक और सैद्धांतिक दोनों - का स्थान ले लेगा और इसलिए व्यक्तियों को नौकरी की कोई तत्काल आवश्यकता नहीं होगी, बल्कि वे केवल व्यक्तिगत पूर्ति के लिए काम की तलाश करेंगे।

जबकि एआई कुछ नौकरियों का विकल्प हो सकता है, यह बदले में नई नौकरियां पैदा करता है, उदाहरण के लिए एआई प्रोग्रामर। एक ऐसा भविष्य जहां एआई ने सभी प्रकार के कार्यों की आवश्यकता को समाप्त कर दिया है, वह एक ऐसा भविष्य है जहां एआई आत्म-जागरूक हो गया है - जहां एआई सॉफ्टवेयर न केवल उस कार्य को ले सकता है जिसके लिए इसे डिजाइन किया गया था, बल्कि एआई को नए कार्यों को करने और संचालित करने और बनाए रखने के लिए भी डिजाइन कर सकता है। अपने आप।

ऐसा भविष्य सैद्धांतिक रूप से संभव हो सकता है, लेकिन व्यावहारिक रूप से असंभव है।

काम की आवश्यकता काम के

बिना दुनिया संभव नहीं हो सकती है, लेकिन क्या यह वांछनीय है? आर्थिक चिंतन का इतिहास उन विभिन्न तरीकों को उजागर करता है जिनमें काम के साथ मनुष्य के संबंध को सैद्धांतिक रूप दिया गया है। यहां कोई काम की प्रकृति पर बिल्कुल विपरीत विचारों वाले दो विचारकों को देखता है - जॉन मेनार्ड कीन्स और कार्ल मार्क्स।

कीन्स एक उदार विचारक थे जो पूंजीवाद की प्रशंसा करते थे लेकिन उसे इसकी सबसे बुरी ज्यादतियों से बचाना चाहते थे। उनका मानना ​​था कि अपने मूल में, काम कठिन परिश्रम का प्रतिनिधित्व करता है, और एक ऐसी दुनिया जिसमें काम के घंटे कम किए जा सकते हैं वह स्पष्ट रूप से कल्याण में वृद्धि करती है। कीन्स ने सिद्धांत दिया कि पूंजीवाद के तहत तकनीकी परिवर्तन से अंततः काम के घंटों में कमी आएगी। श्री मस्क की टिप्पणियों को कीन्स की सोच के विस्तार के रूप में देखा जा सकता है, जहां तकनीकी परिवर्तन में सुधार, यदि सैद्धांतिक चरम पर ले जाया जाता है, तो इसे खत्म किया जा सकता है।



मैरी इन्फोजेन

एक स्पष्ट सकारात्मक परिणाम का प्रतिनिधित्व करने हुए, समग्र रूप से काम करने की आवश्यकता। कार्ल मार्क्स का अधिक सूक्ष्म विश्लेषण था। उनके

लिए, मानवता का सार प्रकृति में भौतिक रूप से हेरफेर करने की हमारी क्षमता में निहित है; इसलिए काम मानव जीवन को अर्थ प्रदान करता है। समस्या पूंजीवाद की आर्थिक व्यवस्था के भीतर उत्पन्न होती है, क्योंकि मानव श्रम का उत्पाद मजदूरों के आनंद के लिए नहीं है, बल्कि इसे लाभ के लिए बाजार में बेचने के लिए पूंजी की संचयि के रूप में देखा जाता है। पूंजीवाद, इस पाठन में, मानवता को उस गतिविधि से संपर्क खोने का कारण बनता है जो आत्मनिर्भरता प्रदान करती है। कीन्स के दृष्टिकोण के विपरीत, काम के उन्मूलन का अर्थ कठिन परिश्रम का उन्मूलन नहीं है, बल्कि एकमात्र गतिविधि का उन्मूलन है जो मानव जीवन को अर्थ देता है। मार्क्स के विचार में, आदर्श स्थिति यह नहीं है जहां एआई मानव श्रम की जगह ले लेता है, बल्कि जहां व्यक्ति आनंद लेने के लिए एआई का उपयोग कर सकते हैं

और अपने काम को ऊपर उठाएं, बिना किसी और के इसे हथियाएं।

अर्थव्यवस्था पर एआई का प्रभाव कोई भी कीन्स की इस धारणा से असहमत हो सकता है कि काम के घंटे कम करने से हमेशा कल्याण में वृद्धि होगी, क्योंकि कामकाजी दुनिया कई लोगों के लिए मूल्यवान सामाजिक नेटवर्क प्रदान करती है। साथ ही, कोई काम के माध्यम से अर्थ खोजने वाली मानवता के बारे में मार्क्स के दृष्टिकोण की आलोचना कर सकता है, क्योंकि यह हमें काम को केंद्र में रखे बिना किसी भी प्रकार के भविष्य की कल्पना करने की अनुमति नहीं देता है। फिर भी उपरोक्त विचारकों के विचार एआई के आसपास वर्तमान चर्चाओं में एक महत्वपूर्ण समस्या को उजागर करते हैं - आर्थिक प्रणाली की उपेक्षा। ऐसी स्थिति मान लें जहां एआई इस बिंदु तक उन्नत हो गया है कि यह सभी प्रकार के श्रम को प्रतिस्थापित करने में सक्षम है। पूंजीवाद की हमारी वर्तमान व्यवस्था के तहत, एक व्यक्ति भोजन और आश्रय जैसे भौतिक संसाधनों तक पहुंचने का एकमात्र तरीका है

काम से प्राप्त आय के माध्यम से। ऐसी प्रणाली में, काम के बिना एक दुनिया का मतलब कठिन परिश्रम के बिना एक दुनिया नहीं है, बल्कि एक ऐसी दुनिया है जहां जिन व्यक्तियों को काम नहीं मिल सकता है वे बुनियादी संसाधनों तक पहुंच नहीं सकते हैं।

कोई भी चेतावनी दे सकता है - श्री मस्क के रूप में है - वह काम उन लोगों के लिए उपलब्ध होगा जो व्यक्तिगत कारणों से इसकी इच्छा रखते हैं। हालांकि, पूंजीवादी दुनिया में, श्रमिकों के पास काम की तलाश करने के अलावा कोई विकल्प नहीं है, अगर उन्हें खुद को खाना खिलाना और पहनना है। श्री मस्क द्वारा चित्रित दुनिया आधुनिक पूंजीवाद के तहत उभर नहीं सकती है।

काम के बिना एक दुनिया एक ऐसी

अर्थव्यवस्था की कल्पना करें जहां उत्पादक क्षेत्र में उत्पन्न अधिशेष का एक हिस्सा - जहां एआई एकमात्र उत्पादक कारक है - मानव व्यक्तियों को उनकी बुनियादी जरूरतों को पूरा करने के लिए स्थानांतरित किया जाता है।

निस्संदेह, ऐसी दुनिया की कल्पना करने में कुछ भी गलत नहीं है। लेकिन यह पूंजीवादी दुनिया नहीं है, यह एक ऐसी दुनिया है जहां उत्पादन और वितरण को विनियमित करने वाली बहुत अलग संस्थागत व्यवस्थाएं हैं, जहां सार्वभौमिक बुनियादी आय आय का एक प्रमुख स्रोत है, न कि मजदूरी श्रम। इससे कई महत्वपूर्ण प्रश्न सामने आते हैं, जैसे कि व्यक्तियों को मिलने वाली राशि क्या निर्धारित करती है, जिनके पास मशीनें हैं और जिनके पास नहीं हैं, उनके बीच शुद्ध उत्पाद का विभाजन क्या निर्धारित करता है और भविष्य की वृद्धि बनाम वर्तमान खपत के बीच विभाजन क्या निर्धारित करता है।

इससे भी महत्वपूर्ण बात यह है कि क्या हमारा वर्तमान समाज ऐसे भविष्य को साकार करने के लिए नई संस्थागत व्यवस्था तैयार करने के लिए तैयार है, यह देखते हुए कि मौजूदा व्यवस्था के कारण बढ़ती असमानता और एक शक्तिशाली अरबपति वर्ग का उदय हुआ है?

ऐसी स्थिति जहां एआई सर्वोच्च है, कभी भी संभव नहीं हो सकती है, और कोई इस लेख को काल्पनिक कल्पना के रूप में खारिज कर सकता है। फिर भी विश्व अर्थव्यवस्था को व्यवधानों का सामना करना पड़ेगा, और हमारे लिए इन चुनौतियों की प्रकृति को पूरी तरह से समझना जरूरी है। तकनीकी नवाचारों के प्रभाव को प्रचलित आर्थिक संस्थाओं से अलग करके नहीं देखा जा सकता है। राहुल मेनन ओपी ज़िदल ग्लोबल यूनिवर्सिटी में एसोसिएट प्रोफेसर हैं।

सार

अरबपति एलोन मस्क ने एआई की विघटनकारी क्षमता पर प्रकाश डाला, जिसमें उन्होंने एक ऐसे भविष्य की कल्पना की जहां एआई सभी मानव श्रम का स्थान ले लेगा।

पूंजीवाद की हमारी वर्तमान व्यवस्था के तहत, एक व्यक्ति भोजन और आश्रय जैसे भौतिक संसाधनों तक पहुंचने का एकमात्र तरीका काम से प्राप्त आय है। ऐसी प्रणाली में, काम के बिना दुनिया का तात्पर्य एक ऐसी दुनिया से है, जहां जिन व्यक्तियों को काम नहीं मिल पाता, वे बुनियादी सुविधाओं तक नहीं पहुंच पाते

संसाधन।

इसलिए, एक ऐसी दुनिया जहां एआई सर्वोच्च है वह पूंजीवादी दुनिया नहीं होगी बल्कि उत्पादन और वितरण को विनियमित करने वाली बहुत अलग संस्थागत व्यवस्था वाली दुनिया होगी।

स्पेन सरकार द्वारा माफ़ी समझौता क्यों किया जा रहा है? विवादास्पद?

कार्ल्स पुइगडेमोंट कौन हैं? क्या पेड्रो सांचेज़ के नेतृत्व वाला प्रशासन सफलतापूर्वक नई सरकार बना सकता है?

गैरीमेल्टा सुब्रमण्यम

अब तक की कहानी: दर्द की समाजवादी (पीएसओई) सरकार ने 9 नवंबर को कट्टरपंथी कैटलन के साथ एक विवादास्पद माफी समझौता किया

अलगाववादी पार्टी, टुगेदर फॉर कैटलोनिया, कार्यवाहक प्रधान मंत्री पेड्रो सांचेज़ के लिए एक और चार साल का कार्यकाल सुनिश्चित करेगी।

सौदा किस बारे में है?

टुगेदर विद कैटलोनिया के प्रमुख, कार्ल्स पुइगडेमोंट, कैटलोनिया के पूर्व क्षेत्रीय अध्यक्ष और यूरोपीय संसद (एमईपी) के सदस्य, अप्रत्याशित किंगमेकर हैं जो जुलाई में अनिर्णायक चुनावों के बाद से देश के राजनीतिक गतिरोध को तोड़ सकते हैं। स्पैनिश न्याय प्रणाली से एक भगोड़ा, जो अब बुसेल्स में आत्मनिर्वासित निर्वासन में है, उसे अक्टूबर 2017 में असफल कैटलन जनमत संग्रह से जुड़े गबन के आरोप में छह से 12 साल की जेल का सामना करना पड़ता है, जिसे असंवैधानिक घोषित किया गया था। श्री।

पुइगडेमोंट ने अपने गाजर को खतरे में डाल दिया है

अलगाववादी आंदोलन के संबंध में उनके और सैकड़ों अन्य लोगों के लिए माफी के बदले में सात सीटें। श्री सांचेज़ के अलंकरण के लिए क्षमादान कानून को संसद में पेश किया जाना चाहिए, लेकिन इसकी मंजूरी नहीं दी गई है।

माफी विभाजनकारी क्यों साबित हो रही है?

श्री सांचेज़ माफी की पेशकश को एक स्वतंत्र कैटलन राज्य के लिए आंदोलन से उत्पन्न लंबे संकट को कम करने के एक मार्ग के रूप में देखते हैं। हालांकि, यह कदम उनके पहले के रुख के बिल्कुल विपरीत है कि अलगाववादियों के लिए व्यापक माफी अस्वीकार्य थी। इसके अलावा, 2021 में, प्रधान मंत्री ने विवादास्पद रूप से जेल में बंद नौ अलगाववादियों को माफी दे दी।

सेंटराइट पीपुल्स पार्टी (पीपी) और घुर दक्षिणपंथी वोकस ने मौजूदा समझौते को श्रीमान की अवसरवादी चाल करार दिया है।

सांचेज़ सत्ता बरकरार रखेंगे।

आलोचकों का तर्क है कि की वापसी

असंवैधानिक जनमत संग्रह में शामिल लोगों के खिलाफ दंड कानून के समक्ष समानता के सिद्धांत को कमजोर कर देगा। स्पेन ने देखा है

व्यापक विरोध प्रदर्शन अलगाववादी आंदोलन के दौरान फूटे गुस्से की याद दिलाता है। न्यायपालिका ने इस कदम पर चिंता व्यक्त की है, यहां तक कि एक न्यायाधीश ने श्री पुइगडेमोंट के डेमोक्रेटिक सुनामी, जो कि हिंसक गतिविधियों में शामिल एक समूह है, के साथ संबंध को आतंकवाद के बराबर बताया है।

दूसरा चुनाव क्यों नहीं कराया जाए?

इस बात की कोई निश्चितता नहीं है कि एक और आम चुनाव निर्णायक परिणाम देगा। स्पेन चुनाव के बाद के गतिरोध की व्यापक यूरोपीय घटना का उदाहरण बन गया है, जो दौदलीय प्रणाली के लगातार क्षरण और राजनीतिक स्पेक्ट्रम के चरम दाएं और बाएं हिस्से में छोटी पार्टियों के तेजी से बढ़ने पर आधारित है। स्पेन छह महीने के अंतराल में दो बार दिसंबर 2015 और जून 2016 में चुनाव मॉड में चला गया था।

दूसरा मतदान केवल इसलिए अपरिहार्य हो गया था

क्योंकि पहले मतदान के बाद एक गवर्निंग संयोजन स्थापित नहीं किया जा सका था। जून 2016 के मतदान के परिणामस्वरूप, अपेक्षाकृत अधिक दीर्घायु थी

संसद लेकिन केवल विशुद्ध रूप से तकनीकी शब्दों में। सत्ता संभालने के दो साल के भीतर, जून 2018 में मारियानो राज्ञीय की केंद्र-दक्षिणपंथी सरकार भ्रष्टाचार के आरोपों पर अविश्वास प्रस्ताव में हार गई थी। श्री सांचेज़ तब प्रधान मंत्री बने, लेकिन उन्हें चार साल के संसदीय कार्यकाल की समाप्ति से काफी पहले फरवरी 2019 में पद छोड़ना पड़ा, क्योंकि वह वार्षिक बजट के लिए विधायिका की मंजूरी हासिल करने में विफल रहे। फिर, पिछली घटनाओं को दोहराते हुए, स्पेन में एक ही कैलेंडर वर्ष में दो बार चुनाव होंगे। अप्रैल में हुए मतदान से कोई सरकार नहीं बन पाई और नवंबर 2019 में चुनाव हुए।

दूसरे मतदान के बाद बातचीत से वर्तमान गठबंधन का गठन हुआ। जुलाई 2023 में चुनाव के चार महीने बाद भी स्पेन की अगली सरकार के स्वरूप पर कोई स्पष्टता नहीं है। जबकि पीपी सीटों के मामले में सबसे बड़ी पार्टी के रूप में उभरी, लेकिन वोट्स के समर्थन के बावजूद भी यह संख्या जुटाने में विफल रही।

क्या एक और सांचेज़ सरकार बनेगी? उठना? कुछ भी मेज़ से बाहर नहीं है। पीएसओई सरकार वर्तमान में बास्क और कैटलन अलगाववादियों सहित चरम वामपंथी दलों के साथ गठबंधन में है। हालांकि टुगेदर के सांसदों ने 2019 में सांचेज़ गठबंधन के गठन के खिलाफ मतदान किया, लेकिन तब से उन्होंने महत्वपूर्ण कानून के लिए समर्थन बढ़ा दिया है। 2018 से श्री सांचेज़ के वामपंथी दलों के साथ संबंधों को देखते हुए, अलगाववादी दलों के साथ सहयोग की लागत पर चिंताएं बढ़ सकती हैं।

लेखक एग्नोशिन टेक्नोलॉजीज के निदेशक, राजनीतिक पहल हैं।



To play an interactive
version of this crossword
online, scan the QR code

OPPORTUNITIES

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT • JOBS • TECHNOLOGY

'कॉर्पोरेटों को अपने DE&I कथनों को और अधिक विस्तृत बनाने की आवश्यकता है'

एक नए अध्ययन से पता चलता है कि केवल 30% कंपनियाँ ही अपनी पहलों के परिणामों को साझा करती हैं अपने कार्यबल का गठन करने वाले विभिन्न समूहों के लिए एक समान अवसर बनाने के लिए लिया गया

अवसर डेस्क

उन्होंने महिला-पुरुषों की भागीदारी पर सवाल उठाया कार्यबल में है अब ध्यान देने योग्य कवर किया गया है ज़मीन लेकिन अभी भी "आधी-नीची ज़मीन" है जो सर्वोच्च के लिए जिद्दी रूप से अभेद्य है DE&I प्रयास करता है। दूसरे शब्दों में, प्रयासों के तरीके में कुछ-कुछ "परिवर्तन" हो सकता है क्यूबिकल्स तो दिखते हैं, लेकिन के-बिन्स नहीं - कोई ऐसा ही कर सकता है ए से संख्याओं का अनुवाद करें ग्लोबल द्वारा किया गया अध्ययन पेशेवर सेवार्ई FI RM एऑन, के सहयोग से नेशनल एसोसिएशन ऑफ सॉफ्ट-

बर्तन और सेवा कंपनियों (नेस्कोम) इसी पर आधारित एक रिपोर्ट DE&I अध्ययन (जो मांगा गया 14 उद्योगों के 220 संगठनों की प्रतिक्रियाएँ 17 स्थानों पर) नेट्स: "महिलाओं का प्रतिनिधित्व फिर से जूनियर स्तर पर तिरछा रहता है मध्य प्रबंधन स्तर, 70% संगठनों के साथ सोनिया में 20% से कम पुनः प्रस्तुतिकरण की रिपोर्ट करना प्रबंधन।" एक बड़े की तुलना में असफल होना, महिलाओं का अपर्याप्त प्रतिनिधित्व कार्यबल का उच्च सोपान केवल बर्तियों का कारण है-

कमरे में मेरा हाथी, राक्षसी आयामों में से एक, अर्थात् अन्य हाथी, राक्षसी आयामों में से एक, अर्थात्

एक ही कमरे में पार्क किया गया है यह: संगठनों से बाहर जो DE&I पहलों को ट्रैक करता है प्रासंगिक मेट्रिक्स के माध्यम से, केवल 30% ही सार्वजनिक रूप से परिणाम साझा करते हैं। रिपोर्ट आगे उन्होंने आगे कहा कि 14% संगठनों को अभी भी इससे बाहर निकलना बाकी है विद्वित करें, क्योंकि उनके पास अभी भी नहीं है परिभाषित मेट्रिक्स.

अन्य प्रमुख निष्कर्ष *बिस्वीय प्रोत्साहन देते हैं को बहुत आवश्यक धक्का DE&I एजेंडा; फिर, भी, से कम आधे संगठन सर-

वेडन ने एक कदम उठाया है यह दिखा. *का प्रतिनिधित्व विकलांग व्यक्तियों और LGBTQIA+ समुदाय है काफी कम और बड़े पैमाने पर नॉनकोर में बकेट किए गए हैं भूमिकाएँ, समूहों को संबोधित करने के लिए मौजूद नीतियाँ और लाभ जैसे PwD और LGBTQIA+ हैं अधिकतर जागरूकता के आसपास और संवेदीकरण लेकिन ऐसा नहीं है संबोधित करने के लिए पर्याप्त गहराई तक जाएँ प्रासंगिक सी बारीकियों को निर्दिष्ट करें कार्यस्थल। नीतियाँ और जैसे समूहों के लिए लाभ रिपोर्ट में कहा गया है कि न्यूरोडाइवर्जेंट या हाथी पर रहने वाले समुदाय कमजोर हैं

कहते हैं. *98% पर, लिंग विविधता सबसे आम है संगठनों द्वारा ट्रैक की गई मीट्रिक। समावेशन पहल जो गहरा प्रभाव डालता है, जैसे की प्रतियुति PwD के लिए चिकित्सा उपकरण (36%) या कामकाजी माता-पिता सहायता कार्यक्रम (59%) हैं सीमित। * लगभग 73% संगठनों के लिए, D&I एजेंडा है सीईओ या बिजनेस लीडर्स द्वारा संचालित, न कि एचआर द्वारा अकेला। जब सीईओ सीधे तौर पर जवाबदेह होता है, तो महिलाएँ प्रतिनिधित्व अधिक है, और DE&I बजट अधिक है।



केवल प्रतीकात्मक तस्वीर

GENERAL

SRM INSTITUTE OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
SCHOOL OF COMPUTING
Kattankulathur - 603203, Tamilnadu

FACULTY RECRUITMENT NOTIFICATION
Applications are invited from Indian nationals who are exceptionally bright and motivated, with an established record of academics, high quality research and commitment to teaching for positions of

**PROFESSOR
ASSOCIATE PROFESSOR &
ASSISTANT PROFESSOR**

Candidates from premier institutes, those with a proven track record of academic excellence, industrial and research experience will be given preference. Salary for all positions will be based on qualification and experience and will not be a limiting factor for the right candidate.

Specializations
Computer Science
Artificial Intelligence
Cloud Computing
Cyber Security
Information Technology
Computer Networks
Internet of Things
Big Data
Block Chain Technology
Gaming Technology
Data Science
Quantum Computing

Eligibility Norms
UG & PG in Engineering Discipline with Ph.D in Computer Science and other relevant specializations.
Note: Candidates who have submitted Ph.D thesis can also apply.

Interested candidates may submit their profile on or before 29-11-2023 to <https://careers.srmist.edu.in>

Salient Features
- Place for exploring your academics & research
- Employee and family assistance health coverage for spouses and dependents
- Fee concession for the employee wards
- Flexible working hours | Transportation facilities
- Research incentives for paper publications and grants etc.
- Financial Support to attend International Conferences / Workshops
- Assistance for post doctoral fellowship in India and abroad
- Faculty Industry Immersion Programme

www.srmist.edu.in Registrar

कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड
भारत सरकार की श्रेणी-1 मिनिरात्रा कंपनी, पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय
COCHIN SHIPYARD LIMITED
A Government of India Category-I, Miniratna Company, Ministry of Ports, Shipping and Waterways

No. CSLP&ARECT/CANSRU PERMA/EXE/NOTIFICATION-02/2023/3 Date: 15th November 2023

CSL AN SHIP REPAIR UNIT (CANSRU), PORT BLAIR REQUIRES EXECUTIVES FOR PERMANENT POSTS

Sl.No.	Name of Posts	Grade/No. of Posts/Reservation
1.	Deputy Manager (Mechanical)	3 Posts (2 UR, 1 OBC)
2.	Deputy Manager (Instrumentation)	1 Post (UR)
3.	Deputy Manager (Electrical)	1 Post (UR)
4.	Deputy Manager (Information Technology)	1 Post (UR)

For details on age, reservation, educational qualification, experience etc, please read the vacancy notification on CSL website www.cochinshipyard.in (Career page-> CANSRU, Andaman). Last date of receipt of online application is 11th December 2023

"Hindi version of detailed advertisement is published on the website (www.cochinshipyard.in) of CSL." Sd/-
GENERAL MANAGER (HR & TRG)

WANTED
PROFESSORS, ASSOCIATE PROFESSORS & ASSISTANT PROFESSORS
IN CSE
WITH GOOD LANGUAGE, SUBJECT & DELIVERY FOR IMMEDIATE APPOINTMENT
SALARIES - NEGOTIABLE
WALK-IN OR APPLY WITH HANDWRITTEN APPLICATION, SEND TO : info@nmrec.edu.in
NALLA MALLA REDDY ENGINEERING COLLEGE
AUTONOMOUS INSTITUTION
DIVYANAGAR, Near Narapally at 16th KM from Hyderabad on Warangal Highway, Ghatkesar Mandal, Medchal Dist. 500088
Ph:7702266732, 7702866732, 9133377095/96

NATIONAL INSTITUTE OF TECHNOLOGY CALICUT
NIT Campus P.O., Calicut, Kerala - 673601, India

NOTIFICATION FOR RECRUITMENT
Advertisement No.: NITC/P1/456/FR/2023/02
Advertisement No.: NITC/RC/NT/2023/02

Applications are invited, in online mode, from qualified Indian Nationals / Overseas Citizens of India (OCI) with relevant academic qualifications and experience in various departments/specializations for faculty positions in NIT Calicut.

Applications are also invited from Indian nationals with relevant academic qualifications for various non-faculty positions in technical and administrative cadres in NIT Calicut.

The detailed advertisement, application process and other updates on recruitment shall be published on the website. Interested candidates may visit the website www.nitc.ac.in for details.

Sd/-
REGISTRAR

GENERAL

FACULTY POSITIONS Manipal Institute of Technology
Manipal & Bengaluru campus

Location ▶ MANIPAL

Computer Science & Engineering
Quantum Computing | Cloud Computing | Natural Language Processing | Cyber Security | Artificial Intelligence and Machine Learning | Computer Vision

Information & Communication Technology
Information Systems | Information Technology | Cyber Security | Data Science | Computer Science and similar related branches | Deeper insights in the area of Database Management System, Algorithms, Software Systems, Web Development

Data Science & Computer Applications
Data Science & Engineering / Computer Science & Engineering

Electronics & Communication Engineering
VLSI Design and Process Technology | Embedded Systems and Networking | Wireless Communication

Instrumentation & Control Engineering
AR/VR | Automatic Electronics | VLSI Design and Digital Systems Design

Aeronautical & Automobile Engineering
Flight Dynamics Stability and Control | Spacecraft/Space Systems Engineering | Experimental Aerodynamics | Aircraft Design & Performance | Unsteady aerodynamics

Biomedical Engineering
Medical Devices

Mathematics
Linear Algebra | Matrix Analysis | Algebraic Number/Coding Theory | Optimization | Probability / Reliability Theory | Algorithms | Fractals | Algebraic/ Differential Geometry | Harmonic Analysis | NLP | Advanced AI and Deep Learning | Discrete Mathematics | Mathematical Logic/Semantics | Combinatorics

Humanities & Management
Financial Management

Location ▶ BENGALURU

Computer Science/Information Technology
Internet of Things | Embedded Systems | Cyber Security | Data Science | Parallel Computer Architecture and Programming | Big Data Analytics

Electronics & Communication
Microelectronics and VLSI Design | Computer Architecture and Embedded Systems | 5G/6G Wireless Communication | Software Engineering

Electrical & Electronics Engineering
Electric Vehicle Technology

Civil Engineering
Structural Engineering

Mechanical Engineering
Automation and Control | Materials Engg & Processing

Industrial Management/Humanities
Mechanical/Industrial Engineering with specialization in Management

Physics
Quantum Dynamics | Applied Physics | Atomic and Laser Physics

Mathematics
Linear Algebra

Biology
Bioinformatics/Computational Biology

Minimum Eligibility Criteria
Engineering: Ph.D in appropriate engineering discipline from an institution of repute with minimum 2 publications in Scopus/Web of Science journal as first / corresponding author of which minimum 1 in Q1/Q2 journal.
Sciences: Ph.D in relevant discipline with minimum 4 publications in Scopus/Web of Science journal as first / corresponding author of which minimum 2 in Q1/Q2 journal.
Humanities & Management: MBA in Finance and Bachelors in engineering. PhD in relevant discipline preferred.

Please fill in the google form to apply for the preferred location.
Manipal <http://tiny.cc/itmdvz>
Bengaluru <http://tiny.cc/gtmdvz>

Last date to apply: On or before November 25, 2023

Director - HR
Manipal Academy of Higher Education, Manipal
Manipal <https://manipal.edu/mit.html> 0820-2923433
Bengaluru <https://manipal.edu/mitblr> 080-24494188
jobs@manipal.edu jobs.maheblr@manipal.edu

ENGG./PRODN./TECH.

Revolutionizing in-mill logistics through technology

Pesmel, a leading MNC in Industrial Automation has openings in Odisha, Maharashtra & Tamil Nadu for positions given below:

AUTOMATION ENGINEERS (4 POS)
Experience in PLC Programming & Drives Commissioning

ELECTRICAL ENGINEERS (1 POS)
Experience in Erection & Commissioning

MECHANICAL ENGINEER (2 POS)
Experience in Steel Structure Fabrication & Erection

All the above positions require Bachelor's Degree in relevant discipline with 3-5 years of experience in Industrial automation environment. Knowledge of Siemens PLC's - TIA, Simatic S7, WinCC SCADA. Knowledge of ABB, Siemens, Mitsubishi Drives & relevant programming languages. Should be ready to travel to various steel and paper plants all over India and abroad.

Strong written and verbal communication skills and ready to adapt the existing work culture and co-ordinating with Indian & Foreign Technical team.

Candidates meeting the above criteria are requested to send resume to hr.india@pesmel.com on or before 30th Nov 2023

Balmer Lawrie & Co Ltd.
(A Government of India Enterprise)

A multi-business conglomerate with a legacy of 156 years' Trust, Reliability & Transparency.

Let your dreams take the smooth flight to successland!
We have some vacant seats; come join us.

Applications invited for positions on Fixed Term Contract

Regional Manager (Sales & Operations) - West - 1 (Mumbai)

Deputy Manager (Call Centre Operations) - 1 (Delhi)

Assistant Manager (Sales) - 2 (Visakhapatnam and Hyderabad)

Officer (Domestic Holidays) - 1 (Delhi)

Senior Customer Service Officer - 1 (Delhi)

Officer (Sales) - 7 (multiple locations)

Officer (Operations) - 1 (Chennai)

Officer (VISA) - 1 (Hyderabad)

Officer/Jr. Officer (Travel) - 11 (multiple locations)

Junior Officer (Sales) - 12 (multiple locations)

Junior Officer (Operations) - 2 (Chennai)

Junior Officer (Travel) - 5 (Delhi and Bengaluru)

Jr. Officer (Collections) - 1 (Delhi)

For details & to apply: log-on to Careers at www.balmerlawrie.com/pages/currentopening
Last date: 06th December, 2023

Balmer Lawrie TRAVEL & VACATIONS
A Balmer Lawrie Brand

Regd. Office - 21, N S Road, Kolkata - 700001
• CIN: L15492WB1924G01004835 • Phone: 011-49997337
Email: hr.north@balmerlawrie.com • Website: www.balmerlawrie.com

READ FRONTLINE
LEADING THE DEBATE SINCE 1984
EVERY FORTNIGHT.
TO SUBSCRIBE, VISIT www.thehindugroup.in/subscribe

To Advertise in
The Hindu Opportunities column,
Please contact,
sivakumar.m@thehindu.co.in or
Ph: 98415 85969.

खेल

'पेरिस 2024 के लिए मुझे तकनीकी और मानसिक रूप से बेहतर होने की जरूरत है'

ओलंपिक स्थान सुरक्षित करने वाले पहले भारतीय तीरंदाज, 22 वर्षीय धीरज ने इस साल अच्छा प्रदर्शन किया है, छह पदक जीते हैं; उनका मानना है कि बड़े आयोजनों में प्रतिस्पर्धा करने के अनुभव और अनुभव ने उन्हें एक बड़ी छलांग लगाने और आत्मविश्वास के साथ आगे बढ़ने में मदद की है



ट्रेविस हेड, गैरी ड्रनेजेज

सिर टोपी फेंकने के लिए तैयार है आईपीएल नीलामी

प्रेस टुरस्ट ऑफ इंडिया

कोलकाता

पिछले कुछ समय से रेडबॉल क्रिकेट में महारत हासिल करने में व्यस्त ऑस्ट्रेलिया के सलामी बल्लेबाज ट्रेविस हेड ने कहा कि वह अब स्लेमिंग टी20 क्रिकेट की दुनिया का पता लगाने के इच्छुक हैं और दिसंबर में आईपीएल नीलामी में हिस्सा लेंगे।

29 वर्षीय, जिन्होंने 42 टेस्ट और 62 एकदिवसीय मैच खेले हैं, उन्होंने अपने करियर में सिर्फ 20 टी20I खेले हैं, जिसमें 460 रन बनाए हैं, जिसमें 91 उच्चतम स्कोर हैं, जो अगस्त-सितंबर में तीन मैचों की टी20I श्रृंखला में दक्षिण अफ्रीका के खिलाफ आया था।

हेड ने संवाददाताओं से कहा, "मैं अंदर रहूंगा।"

यह पूछे जाने पर कि क्या वह अगले साल आईपीएल नीलामी में अपना नाम रखेंगे।

"पिछली बार मुझ पर समय का थोड़ा प्रतिबंध लगा दिया गया था शायद के साथ साल. मैं इस साल खुद को इसमें शामिल करूंगा और उम्मीद है कि मुझे चुना जाएगा और मौका मिलेगा। काफी समय पहले इसमें शामिल होना अच्छा था।"

हेड ने आईपीएल में कुछ समय के लिए काम किया था, उन्होंने 2016-2017 सीज़न में रॉयल चैलेंजर्स बेंगलोर के लिए 10 मैच खेले थे।

"मुझे लगता है कि खेल अब विकसित हो गया है और, अगले साल, हमारे पास एक बड़ा ब्लॉक आउट है, जहां अगर मुझे चुना जाता है या दुनिया भर की कुछ टीमों में पाया जाता है तो मैं काफी हद तक व्हाइटबॉल क्रिकेट खेल सकता हूँ, इसलिए यह है एक रास्ता जिसे मैं तलाशने की कोशिश करना चाहता हूँ।

"अब कुछ समय के लिए सभी अंडे रेडबॉल बास्केट में रख दिए हैं और मुझे लगता है कि वास्तव में अपने खेल में मानसिक रूप से अच्छी स्थिति में हूँ और अगर मैं प्रारंभों के माध्यम से अच्छी तरह से स्थानांतरित कर सकता हूँ तो मैं उन अवसरों का पता लगाने और उन्हें प्राप्त करने के लिए उत्सुक हूँ अधिक अनुभव करें और सीखें।" अगले सात वेस्टइंडीज और संयुक्त राज्य अमेरिका में होने वाले टी20 विश्व कप के साथ टी20 क्रिकेट को प्राथमिकता दी जाएगी।

हाथ की चोट से उबरने के बाद एक्शन में लौटते हुए, हेड ने 67 गैटों में 109 रन बनाए और ऑस्ट्रेलिया को न्यूजीलैंड पर पहली जीत दिलाकर सेमीफाइनल की दौड़ में बनाए रखा।

"यह सिर्फ यह सुनिश्चित करना है कि मैं कोशिश करूँ और उसे सही कर सकूँ। पहले गेम में योगदान देना अच्छा था, और पिछले कुछ मैचों में यह थोड़ा कमजोर रहा," हेड ने दक्षिण अफ्रीका के खिलाफ सेमीफाइनल मुकाबले से पहले कहा।

"मुझे ऐसा लगता है कि खुद को सर्वश्रेष्ठ देने की कोशिश करता हूँ उन गैटों पर रन बनाने का मौका जो मुझे लगता है कि मैं कर सकता हूँ और बीच में आने वाली गैटों का सम्मान करता हूँ। मुझे लगता है कि आपको ऐसा करना होगा. यह अंतरराष्ट्रीय क्रिकेट है, इसलिए मुझे नहीं लगता कि इसमें हर समय बंदूक चलती रहती है।"

"आपको उम्मीद है कि आप अच्छी स्थिति में होंगे स्कोर करें और गेंदबाजों को दबाव में रखें, लेकिन अगर वे अच्छी गेंदबाजी करते हैं तो आपको इससे पार पाने में सक्षम होगा। मुझे लगता है कि मैं खुद को यथासंभव सकारात्मक रहने का सर्वश्रेष्ठ मौका देने की अच्छी मानसिकता में हूँ।" सितंबर में दक्षिण अफ्रीका के खिलाफ चौथे एकदिवसीय मैच में तेज गेंदबाज गैराल्ड कोएल्ट्री का सामना करते समय हाथ में फ्रैक्चर होने के कारण हेड पहले पांच विश्व कप खेलों में नहीं खेल पाए थे।

यह पूछे जाने पर कि क्या उन्होंने इस तथ्य के बारे में सोचा था कि दक्षिण अफ्रीकी लोगों ने ही उनका हाथ तोड़ा था, हेड ने कहा, "नहीं, मुझे यकीन है कि उनका इरादा मेरे हाथ पर प्रहार करने का नहीं था। संभवतः इसका लक्ष्य उससे थोड़ा अधिक ऊंचा था। लेकिन यह सब खेल का हिस्सा है। चाहे प्रदर्शन हो या चोटें, मैं हर तरह की चीजों के प्रति सहज रुख अपनाता हूँ।"

छिया हुआ आशीर्वाद "उसने मुझ पर एक उपकार किया, मुझे परिवार के साथ घर पर चार सप्ताह का समय मिला, इसलिए मैं वापस आने के लिए तरोताजा हो गया। और, उम्मीद है कि मैं तरोताजा और ऊर्जावान हो सकूंगा और टूर्नामेंट के अंत में अच्छा प्रदर्शन कर सकूंगा। यह भेष में एक आशीर्वाद हो सकता है। विश्व चैंपियन को अपने रिकॉर्ड छठे विश्व कप खिलाब के करीब पहुंचने के लिए दक्षिण अफ्रीका से आगे निकलना होगा।

"मुझे यकीन है कि हर किसी ने इसके बारे में सोचा होगा। वास्तव में एक समूह के रूप में इसके बारे में बात नहीं की गई है, लेकिन हम जानते हैं कि इस टूर्नामेंट के अंत में क्या होगा और क्या होने वाला है।"

"आपको खुद को मौका देने के लिए सेमीफाइनल में जगह बनानी होगी और अगर हम कुछ दिनों में चीजें सही करते हैं तो हम खुद को फाइनल में पाते हैं। यह भविष्य में है, लेकिन भगवान, हमने इस स्तर तक पहुंचने के लिए पिछले कुछ महीनों में बहुत मेहनत की है, इसलिए हम इसका अधिकतम लाभ उठाना चाहते हैं।

जिसे मैंने सीखा और जब मैंने सब कुछ साथ रखा तो यह सीखने का एक बड़ा चरण बन गया। इन सबने मुझे अपना खेल उन्नत करने में मदद की है।

प्रश्न: इस वर्ष बहुत सारे टूर्नामेंट और एक्सपोज़र यात्राएँ हुईं, जिनमें कई घरेलू कार्यक्रम और ट्रायल भी शामिल थे।

क्या उन्होंने मदद की?

उत्तर: हां, बड़े आयोजनों में प्रतिस्पर्धा करने का अनुभव और अनुभव मदद करता है। मैंने विश्व कप में भाग लिया और पदक जीते (एक व्यक्तिगत और तीन पुरुष टीम पदक, जिसमें एक रजत भी शामिल है)। उच्च गुणवत्ता वाले क्षेत्रों में ऐसी प्रतियोगिताएं आपको बेहतर करने के लिए प्रेरित करती हैं।

लेकिन हर एक्सपोज़र महत्वपूर्ण नहीं है क्योंकि आपको बीच-बीच में आराम की भी जरूरत होती है।

प्रश्न: 2023 सीज़न के बारे में बात करते हुए, आपने एशियाई खेलों के दौरान अपने दो तीरों के लक्ष्य से चूक जाने की चौंकाने वाली घटना देखी (कजाकिस्तान के इलफ़त अब्दुलिन के खिलाफ व्यक्तिगत क्वार्टर फ़ाइनल संघर्ष)। आप उससे कैसे उबरते?

उत्तर: मैंने पहले सेट में परफेक्ट 30 के साथ शुरुआत की और जब दूसरे सेट में मेरा पहला तीर लक्ष्य से चूक गया तो मैं खाली रह गया। ट्रेनिंग के दौरान भी मेरे साथ ऐसा कभी नहीं हुआ था.' मुझे एहसास हुआ कि रिलीज से कुछ सेकंड पहले ही कुछ गलत हो गया था और तब तक बहुत देर हो चुकी थी। लेकिन मैंने सोचा कि अभी सब कुछ खत्म नहीं हुआ है और मैं यहीं से लड़ूंगा। मैंने सभी भावनाओं को रोक दिया और व्यावहारिक रूप से सोचा। लेकिन ऐसा दूसरी बार हुआ (चौथे सेट में) लेकिन मैंने खुद को संभाला और संघर्ष किया (65 से हारने से पहले, 109 शूटऑफ के जरिए)। प्रतियोगिता के बाद मैं टूट गया। मैं था

निराश और भावनात्मक रूप से थका हुआ। मैंने खुद को संभालने की कोशिश की, लेकिन ऐसा पांच छह बार हुआ और मैंने तीरंदाजी पूरी तरह छोड़ने के बारे में सोचा। लेकिन अंततः (दास) भैया - मेरे आदर्श और तरुणदीप राय - ने मेरा समर्थन किया। जब मैंने दूसरे तीरंदाजों से बातचीत की

मेरे एक अन्य रोल मॉडल (विश्व और ओलंपिक चैंपियन किम बूजिन) समेत कई देशों ने मुझे यह कहकर सात्वना दी कि ऐसी चीजें होती रहती हैं। मेरे साथियों ने भी मेरा समर्थन किया। मैंने दो दिन बाद होने वाले टीम इवेंट के लिए तैयार रहने की पूरी कोशिश की। लेकिन मुझमें सेट खोलने की अपनी सामान्य भूमिका निभाने का साहस नहीं था। इसलिए मैंने अपने दो साथी तीरंदाजों से पूछा कि क्या मैं निशाना लगाने वाला आखिरी व्यक्ति हो सकता हूँ (भले ही यह हमेशा दबाव वाला काम था)... अंततः और तुषार (शेल्के) तुरंत सहमत हो गए। जब मैंने अपने पहले तीर से 10 का स्कोर बनाया, तो मुझमें काफी आत्मविश्वास आ गया।

और हमें 13 के बाद एक टीम पदक मिला सा।

एक तरह से, जिस तरह से मैंने वापसी की उससे मुझे एक मजबूत मानसिकता विकसित करने में मदद मिली। मैंने सोचा कि इससे बुरा कुछ नहीं हो सकता और अगर मैं ऐसी स्थिति से लड़ सकता हूँ, तो बेहतर ही कर सकता हूँ। जैसे ही मैं पेरिस को देखता हूँ, मुझे कोई आश्चर्य नहीं होती।

प्रश्न: भले ही कंपाउंड तीरंदाज विश्व चैंपियनशिप सहित शीर्ष स्तर की प्रतियोगिताओं में आकर्षक परिणाम दे रहे हैं, फिर भी विश्व चैंपियनशिप और ओलंपिक जैसी विशिष्ट प्रतियोगिताओं में रिकर्व तीरंदाजों के खराब प्रदर्शन के पीछे क्या कारण है?

उत्तर: हमें यह समझना होगा कि हमारा



हाल ही में, सरकार, हमारे प्रायोजक एनटीपीसी और हमारे महासंघ का समर्थन अच्छा रहा है। यह बेहतर प्रदर्शन और परिणाम में बहुत महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है

कंपाउंड तीरंदाज लंबे समय से अच्छे परिणाम दे रहे हैं। एक बार जब कोई कुछ हासिल कर लेता है और मानसिक बाधा को तोड़ देता है, तो अच्छे परिणाम मिलते हैं।

हमें रिकर्व में ऐसा करने की जरूरत है।

दूसरी बात यह है कि कंपाउंड और रिकर्व तीरंदाजी एक दूसरे से बिल्कुल अलग हैं। कोरिया रिकर्व तीरंदाजी में लंबे समय से राज कर रहा है, पिछले नौ ओलंपिक में वे शीर्ष पर रहे हैं। लेकिन इस साल की विश्व चैंपियनशिप में वे कहीं नहीं थे (सिर्फ दो स्वर्ण पदक जीते)।

इस बार कई देशों ने मेडल जीते हैं. इससे साफ पता चलता है कि प्रतिस्पर्धा किस तरह बढ़ गई है.

इस साल, मैंने छह पदक जीते हैं (विश्व कप, एशियाई खेलों और एशियाई चैंपियनशिप में व्यक्तिगत और टीम पदक सहित), जो पिछले चार पांच वर्षों में किसी भी (पुरुष) तीरंदाज द्वारा किए गए प्रदर्शन से कहीं बेहतर है। दूसरों से अपनी तुलना करने के बजाय अगर आप अपने प्रदर्शन की तुलना अतीत के प्रदर्शन से करेंगे तो आपको सुधार का पता चल जाएगा।

हाल ही में, सरकार, हमारे प्रायोजक एनटीपीसी और हमारे महासंघ का समर्थन अच्छा रहा है। यह बेहतर प्रदर्शन और परिणाम में बहुत महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। यदि यह जारी रहता है और हमें सही तरह का अनुभव और प्रशिक्षण शिबिर मिलता है, जैसा कि हमें विश्व चैंपियनशिप से पहले मिला था, तो मुझे यकीन है कि हमारे तीरंदाज सकारात्मक परिणाम देने और हम प्रतियोगिता के किसी भी स्तर पर पदक जीत सकते हैं।

प्रश्न: आप अगले साल सबसे बड़ी चुनौती, पेरिस ओलंपिक के लिए खुद को कैसे तैयार करने की योजना बना रहे हैं?

उत्तर: मैं टोक्यो ओलंपिक में चौथे तीरंदाज (रिजर्व) के रूप में था। मैंने देखा है कि हमारे तीन तीरंदाजों (अतनु, तरुणदीप और प्रवीण जाधव) को प्रतिस्पर्धा के दौरान भारी दबाव का सामना करना पड़ा था।

दबाव रहेगा, इसलिए उस तरह की चुनौती के लिए तैयार रहने के लिए व्यक्ति को तकनीकी और मानसिक रूप से लगातार बेहतर होने की जरूरत है। इसलिए मुझे लगता है कि अगर मैं अतीत और वर्तमान के अपने प्रदर्शन की तुलना करूँ तो मुझमें सुधार की गुंजाइश है। पहले 660670 (क्वालीफिकेशन राउंड के दौरान) स्कोर करने के बाद, मैंने विश्व चैंपियनशिप में 683 स्कोर हासिल किया (शेंकिंग में दूसरे स्थान पर रहने के लिए)। मुझे एहसास हुआ कि कैसे सभी एक्सपोज़र ने मुझे अपना खेल बढ़ाने में मदद की और एक एथलीट का सुधार कभी नहीं रुकता। हद अंत तक चलता रहता है क्योंकि आप कभी भी सीखना बंद नहीं करते हैं।



साक्षात्कार

बी धीरज

वाईबी सारंगी

टी वर्ष 2023 22 वर्षीय बी. धीरज के लिए एक सफलता का मौसम रहा है, जिन्होंने सुरक्षित किया

2024 पेरिस ओलंपिक के लिए तीरंदाजी में देश का पहला कोटा स्थान। विजयवाड़ा के तीरंदाज ने अपनी क्षमता का प्रदर्शन करते हुए खेलों में एक स्थान जीतने के अलावा छह पदक (व्यक्तिगत और टीम स्पर्धा) हासिल किए। वह एक साल से भी कम समय में फ्रांस की राजधानी में अपनी योग्यता साबित करने के लिए उत्सुक हैं।

एक साधारण पृष्ठभूमि से आने वाले धीरज ने अपने पिता श्रवण कुमार (जिन्होंने बाद में भारतीय तीरंदाजी संघ के साथ एक तकनीकी अधिकारी के रूप में काम किया) के मार्गदर्शन के बाद 2006 में तीरंदाजी शुरू की और चेकुड़ी योग्गा अकादमी में खेल की मूल बातें सीखीं। 2017 में आर्मी स्पोर्ट्स इंस्टीट्यूट (पुणे) में जाने से पहले, उन्होंने एक विश्वस्तरीय तीरंदाज बनने में अपना समय लगाया और अपनी छाप छोड़ने का इंतज़ार कर रहे हैं।

द हिंदू के साथ एक साक्षात्कार में, ओलंपिक गोल्ड क्वेस्ट द्वारा समर्थित धीरज ने फलदायी वर्ष और आने वाली चुनौतियों पर नज़र डाली।

प्रश्न: तीरंदाजी में देश के लिए पहला कोटा स्थान अर्जित करना गर्व का क्षण रहा होगा। आप 2023 में बहुत निरंतर रहे हैं। आप इसे कैसे देखते हैं?

उत्तर: हां, कुछ उतार-चढ़ाव के बावजूद मैंने इस साल लगातार अच्छा प्रदर्शन किया है। पूरे साल मुझे बहुत सारी चीजें सीखने को मिलीं। मुझे खुशी है कि मैंने देश के लिए कोटा स्थान जीतने का मुख्य लक्ष्य हासिल कर लिया है, लेकिन साथ ही, मैं थोड़ा निराश भी हूँ कि मैं एशियाई खेलों के क्वार्टर फ़ाइनल में हार गया। एशियाई चैंपियनशिप में, हम कजाकिस्तान से (पुरुष टीम स्पर्धा के क्वार्टर फ़ाइनल में) एक अंक से (शूटऑफ़ में) हार गए। लेकिन कोटा स्थान हर चीज़ की भरपाई करता है और कड़ी मेहनत को रेखांकित करता है।

प्रश्न: आपने कहा कि इस वर्ष आपने बहुत कुछ सीखा। आपने अपने अनुभव से क्या सीखा है और इससे आपको अपने खेल पर काम करने और उसे बेहतर बनाने में कैसे मदद मिलेगी?

उत्तर: वास्तव में बहुत कुछ। अब तक, इस वर्ष की शुरुआत तक मैंने जो कुछ भी सीखा था वह उसका एक पक्ष था और इस वर्ष, मैंने दूसरा पक्ष सीखा। मैंने तकनीकी और मानसिक रूप से कई चीजें सीखीं। मैंने कुछ कठिन लोगों (विश्व और ओलंपिक पदक विजेता ब्रेडी एलिसन सहित) को हराया और कुछ मैच नजदीकी तीर पर हार गए। कई छोटी-छोटी बातें हैं

विज्ञान

भारत इससे क्या उम्मीद कर सकता है 'राष्ट्रीय विज्ञान पुरस्कार' पुरस्कार

जैसे-जैसे भारत अच्छे विज्ञान को मान्यता देने के तरीके में सुधार कर रहा है, देश को यह भी सुनिश्चित करना चाहिए कि नई प्रणाली वैज्ञानिकों की आकांक्षाओं और समकालीन विज्ञान अभ्यास की प्रकृति दोनों का प्रतिनिधित्व करती है, और यह सुनिश्चित करती है कि पुरस्कारों की पुरानी पीढ़ी के सामने आने वाली चुनौतियों को आगे नहीं बढ़ाया जाए।

करिश्मा कौशिक

आर

हाल ही में, परिषद वैज्ञानिक और औद्योगिक रिसर्च ने की घोषणा

2022 के लिए शांति स्वरूप भटनागर (एसएसबी) पुरस्कार के विजेता। यह घोषणा न केवल परिणामों की घोषणा में लगभग एक साल की देरी के कारण अत्यधिक प्रत्याशित थी, बल्कि इसलिए भी कि यह विज्ञान की संरचना में एक बड़े सुधार के लिए सरकार की योजनाओं के बीच आई थी। चिकित्सा पुरस्कार.

सितंबर 2022 में, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय ने एसएसबी पुरस्कारों के अपवाद के साथ - लगभग 300 मौजूदा विज्ञान पुरस्कारों को बंद कर दिया, जबकि उन्हें "अत्यधिक योग्य" पुरस्कारों के एक छोटे सेट के साथ बदलने के लिए एक मसौदा योजना की रिपोर्टें सामने आईं।

पुरस्कारों की एक नई प्रणाली नई प्रणाली, जिसे 'राष्ट्रीय विज्ञान पुरस्कार' (आरवीपी) कहा जाता है, में पुरस्कारों का एक गुलदस्ता शामिल है: विज्ञान है, विज्ञान युवाशांति स्वरूप भटनागर, विज्ञान टीम और विज्ञान रत्न। सरकार ने आरवीपी को पद्म और अन्य राष्ट्रीय पुरस्कारों के बराबर रखने का इरादा जताया है।

नये पुरस्कार किसी के लिए खुले रहेंगे "सरकारी, निजी क्षेत्र के संगठनों में काम करने वाले वैज्ञानिकों, प्रौद्योगिकीविदों और नवप्रवर्तकों (या टीमों) या किसी संगठन के बाहर काम करने वाले व्यक्तियों का विस्तारित समूह"। आरवीपी बुनियादी विज्ञान, अनुप्रयुक्त विज्ञान, चिकित्सा और इंजीनियरिंग सहित 13 वैज्ञानिक क्षेत्रों में दिया जाएगा। पुरस्कार की घोषणा में कहा गया है कि "लिंग समानता सहित प्रत्येक डोमेन/क्षेत्र से प्रतिनिधित्व सुनिश्चित किया जाएगा"।

पद्म पुरस्कारों की तरह, आरवीपी पुरस्कार कुछ समय के लिए नामांकन आमंत्रित करेंगे, और एक आरवीपी समिति द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा जिसमें "भारत सरकार के प्रधान वैज्ञानिक सलाहकार और ... विज्ञान विभागों के सचिव, विज्ञान और इंजीनियरिंग अकादमियों के सदस्य" और प्रसिद्ध विज्ञान विशेषज्ञ शामिल होंगे।/प्रौद्योगिकी विद्वान।

पुराने पुरस्कारों से अंतर नव प्रस्तावित आरवीपी संरचना कई कारणों से महत्वपूर्ण नहीं है। शिक्षा क्षेत्र में नियमित पदों वाले वैज्ञानिकों तक ही सीमित मान्यता से आगे बढ़ने के लिए एक स्वागत योग्य कदम में, नए पुरस्कार नवप्रवर्तकों और प्रौद्योगिकीविदों के लिए भी खुले हैं, जिनमें उद्योग और विविध, गैर-नियमित संबद्धता वाले लोग भी शामिल हैं।

नए पुरस्कारों में प्रौद्योगिकी आधारित नवाचारों या उत्पादों सहित पात्रता मानदंडों का भी विस्तार होगा।



नव प्रस्तावित राष्ट्रीय विज्ञान पुरस्कार पुरस्कारों की संरचना कई कारणों से महत्वपूर्ण नहीं है।

कॉन्स्टेंटिन कोलोसोव/विस्वाबे

खोज आधारित अनुसंधान के अलावा। आरवीपी में वैज्ञानिक अनुसंधान की बढ़ती सहयोगात्मक, अंत-विषयक, अनुवादात्मक और अंतःक्रियात्मक प्रकृति को स्वीकार करने के लिए टीम पुरस्कारों (विज्ञान टीम) का एक सेट भी शामिल है।

महत्वपूर्ण रूप से, विज्ञान युवाएसएसबी पुरस्कार के अपवाद के साथ - 45 वर्ष की आयु तक के वैज्ञानिकों के लिए - अन्य आरवीपी पुरस्कारों में कोई आयु सीमा नहीं है, जबकि वे स्पष्ट रूप से समान लिंग प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। यह भारत में विज्ञान में व्याप्त उम्रवाद और लिंग पूर्वाग्रह के सुधार के लिए दीर्घकालिक बातचीत की दृष्टि से उल्लेखनीय है।

आरवीपी पुरस्कार विदेश में भारतीय मूल के व्यक्तियों के लिए भी खुले होंगे, जो भारत के बड़े और निपुण वैज्ञानिक, इंजीनियरिंग और प्रौद्योगिकी प्रवासी और आधुनिक विज्ञान के बढ़ते वैश्विक पदचिह्न को देखते हुए प्रासंगिक हैं।

अंततः, नई पुरस्कार प्रणाली ने नकद पुरस्कारों को समाप्त कर दिया है, और इसके स्थान पर प्रमाणपत्र और पदक शामिल होंगे।

इरादा और क्रियाएं जैसे-जैसे भारत अच्छे विज्ञान को मान्यता देने के तरीके में सुधार कर रहा है, यह इरादे, कार्यान्वयन और चयन और मूल्यांकन प्रक्रियाओं पर विचार करने का एक उपयुक्त समय है। ऐसा इसलिए है ताकि नई प्रणाली दोनों की आकांक्षाओं का प्रतिनिधित्व कर सके



सितंबर 2022 में, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय ने 300 पुरस्कार बंद कर दिए, लेकिन एसएसबी पुरस्कार यथावत छोड़ दिए। इसके बाद उन्हें 'अत्यधिक योग्य' पुरस्कारों के एक छोटे सेट से बदलने की योजना की रिपोर्टें सामने आईं

वैज्ञानिकों और भारत में समकालीन विज्ञान अभ्यास की प्रकृति और यह सुनिश्चित करती है कि पुरस्कारों की पुरानी पीढ़ी के सामने आने वाली चुनौतियों को आगे नहीं बढ़ाया जाए।

पहला: यह सुनिश्चित करना कि आरवीपी प्रणाली केवल वास्तव में "उल्लेखनीय और प्रेरणादायक योगदान" को मान्यता देता है, पुरस्कारों के विवरण में एक बयान शामिल होना चाहिए कि योगदान एक वैज्ञानिक/प्रौद्योगिकीविद के मानक नौकरी विवरण से अधिक है, न कि केवल वृद्धिशील कार्य या उनकी नियुक्ति का अभिन्न अंग।

दूसरा: चुंकि पुरस्कार राष्ट्रीय हैं

अनुकरणीय कार्य के लिए सम्मान, शिक्षण, सलाह, विज्ञान संचार, सार्वजनिक सहभागिता और आउटरीच, और नेतृत्व और प्रशासन के लिए समर्पित प्रशस्ति पत्र अनुपस्थिति से स्पष्ट हैं। (इनमें से कुछ पुरस्कार पहले विज्ञान अकादमियों द्वारा प्रदान किए गए थे।) वैज्ञानिक इसमें लगे हुए हैं

ये पहले अक्सर अपनी प्राथमिक जिम्मेदारियों के अतिरिक्त ऐसा करती हैं, इसलिए इन योगदानों को नई पुरस्कार संरचना में शामिल किया जाना चाहिए - अधिमानतः अलग श्रेणियों के रूप में या कम से कम चयन के समय इन पर ध्यान दिया जाना चाहिए।

तीसरा: विज्ञान युवाएसएसबी में युवा वैज्ञानिकों के लिए 45 वर्ष की आयु सीमा लैंगिक समानता सुनिश्चित करने की नई प्रणाली की अपनी प्रतिबद्धता के लिए एक गंभीर चुनौती है। अपने पूर्ववर्ती संस्करण में (समान आयु सीमा के साथ), एसएसबी पुरस्कार लिंग प्रतिनिधित्व की कमी के लिए कुख्यात थे, और आयु सीमा - जो स्थानांतरण, बच्चों की देखभाल की जिम्मेदारियों और कैरियर ब्रेक वाली महिलाओं के खिलाफ काम करती है - इसका एक बड़ा कारण था।

इसलिए, विज्ञान युवाएसएसबी पुरस्कार की 'युवा वैज्ञानिक' की परिभाषा पर पुनर्विचार किया जाना चाहिए, उदाहरण के लिए, एक उम्मीदवार द्वारा एक स्वतंत्र पद पर रहने के बाद से वर्षों की संख्या या इसे व्यक्तिगत विचारों के आधार पर पात्रता विस्तार की पेशकश करनी चाहिए (ईएमबीओ गोल्ड मेडल के रूप में करता है)। अन्यथा, यह लैंगिक समानता सुनिश्चित करने के लिए अपनी स्वयं की प्रणालीगत बाधाएं खड़ी कर सकता है।

एक संभावित खाका चौथा: जब आरवीपी पुरस्कार प्रक्रिया लागू की जाती है, तो चयन प्रक्रिया को पूर्व निर्धारित समयसीमा का पालन करना चाहिए, शॉर्टलिस्ट किए गए आवेदकों की एक सार्वजनिक सूची प्रदान करनी चाहिए, और इसमें लिंग-संतुलित और विविध चयन समितियां, अंतरराष्ट्रीय जूरी सदस्य और एक गैर-पक्षपातपूर्ण जूरी सदस्य शामिल होना चाहिए - ए गैर-वैज्ञानिक, अधिमानतः - यह सुनिश्चित करने के लिए कि चयन निष्पक्ष है।

पांचवां: नई पुरस्कार प्रणाली को लैंगिक समानता के अलावा, पुरस्कार विजेताओं के बीच उचित सामाजिक-आर्थिक और जनसांख्यिकीय प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करने और गंभीर प्रणालीगत सामाजिक चुनौतियों और/या बाधाओं और विचारों से संबंधित योगदान के लिए सचेत रूप से प्रयास करने का संकल्प लेना चाहिए। कार्यस्थल।

अंत में: जबकि कुछ लोगों ने वैज्ञानिकों के लिए पुरस्कारों की आवश्यकता पर सवाल उठाया है, भारत में हमारे पास यह निर्णय लेने के लिए डेटा की कमी है। किसी भी मामले में, बाद के वैज्ञानिक कार्यों, विषयों और क्षेत्रों की वृद्धि, भारत में विज्ञान में विविधता और समावेशिता पर रोल मॉडल के प्रभाव और देश के वैज्ञानिक स्वभाव पर नई पुरस्कार प्रणाली के प्रभाव का लगातार मूल्यांकन करना। बड़ा उपयोगी होगा।

इन पहलुओं को ध्यान में रखते हुए, यह एक है आरवीपी पुरस्कारों के लिए एक व्यापक, समावेशी और पारदर्शी पुरस्कार प्रणाली का खाका बनने का अवसर जिसे अन्य देशों में भी वैज्ञानिक पारिस्थितिकी तंत्र द्वारा अपनाया जा सकता है।

(करिश्मा कौशिक इंडियाबायोसाइंस की कार्यकारी निदेशक हैं।)

सार

नए पुरस्कार 'सरकारी, निजी क्षेत्र के संगठनों में काम करने वाले वैज्ञानिकों, प्रौद्योगिकीविदों और नवप्रवर्तकों (या टीमों) या किसी संगठन के बाहर काम करने वाले व्यक्तियों' के एक विस्तारित समूह के लिए खुले होंगे। आरवीपी 13 वैज्ञानिक डोमेन में दिया जाएगा।

नई पुरस्कार प्रणाली ने नकद पुरस्कारों को समाप्त कर दिया है और इसके स्थान पर प्रमाणपत्र और पदक शामिल होंगे

विज्ञान युवाएसएसबी में युवा वैज्ञानिकों के लिए 45 वर्ष की आयु सीमा महिलाओं के प्रतिनिधित्व के खिलाफ काम करती प्रतीत होती है क्योंकि उन्हें स्थानांतरण, बच्चों की देखभाल का बोझ उठाना पड़ता है और कैरियर ब्रेक से जूझना पड़ता है।

बड़ा शॉट



दिल्ली सरकार ने राष्ट्रीय राजधानी की भयानक वायु गुणवत्ता के जवाब में मंगलवार को 50 मोबाइल 'एंटीस्मॉग गन' लॉन्च की। हवा से धूल और प्रदूषकों को सोखने के लिए बंदूकें नेबुलाइज्ड पानी का छिड़काव करती हैं, लेकिन उनकी प्रभावकारिता अप्रमाणित है। शशि शेखर कश्यप

सभी

वाई के

प्रश्न कोना

एक जम्हाई लें, सभी जम्हाई लें

शन्मुरानाथन जेजी



प्रश्न: जम्हाई संक्रामक क्यों है?

उ: जम्हाई लेना माना जाता है अभिव्यक्ति के एक रूप के रूप में जो हमारे विचार क्रम में ऊब या रुकावट का संकेत देता है। कई लोगों के लिए, यह आरामदायक होता है या किसी और को जम्हाई लेते देखने की प्रतिक्रिया के रूप में हो सकता है। कोई नहीं जानता कि एक व्यक्ति के उबासी लेने से दूसरों को उबासी क्यों आ सकती है। वैज्ञानिकों का कहना है

कि यह सवाल भी उठ सकता है हमारे अंतरंग संबंधियों से पूछा जाए। उन्होंने साक्ष्य प्रस्तुत किया है कि उबासी बंदरों में संक्रामक होती है, विशेषकर समान उध और सामाजिक स्थिति वाले व्यक्तियों में। इस संक्रमण की व्याख्या गतिविधियों के एक सिंक्रनाइज़ेशन के रूप में की जाती है "विभिन्न व्यक्तियों पर जागने की लय को लागू करने और उनके द्वारा एक-दूसरे पर ध्यान देने के कारण"।

उनके अनुसार, उबासी उत्तेजना कम करने की प्रक्रिया में होनी चाहिए। यदि अन्य जानवरों द्वारा देखा जाता है और यदि पर्यवेक्षक की उत्तेजना का स्तर समकालिक हो जाता है, तो परिणामस्वरूप पर्यवेक्षक भी जम्हाई लेंगे। तदनुसार, समूह के अन्य सदस्यों को जम्हाई लेने के लिए जम्हाई लेना पर्याप्त होना चाहिए लेकिन आवश्यक शर्त नहीं।

दूसरे शब्दों में, किसी को झपकी लेते हुए देखने से भी उत्तेजना में कमी आ सकती है और जम्हाई आ सकती है। किसी को उम्मीद होगी कि देखी गई जम्हाई अधिक शक्तिशाली उत्तेजना होगी, क्योंकि दूसरे की जम्हाई प्रेक्षक को मांसपेशियों में तनाव की ओर आकर्षित कर सकती है।



जम्हाई संक्रामक है. हम अभी तक ठीक से नहीं जानते कि ऐसा क्यों है। गैरी इमेजेज

चेहरे की मांसपेशियां जो जम्हाई के खिंचाव से नह हो सकती हैं। इसके अलावा, किसी को उम्मीद हो सकती है कि आम तौर पर देखा गया खिंचाव संक्रामक होगा।

इस प्रकार जम्हाई अंतःक्रियाकर्ताओं के सामान्य व्यवहार समकालिकता का एक विशेष रूप से स्पष्ट उदाहरण हो सकता है। (अस्पतालों से गंगा मेडिकल सेंटर)

'विज्ञान' के लिए प्रतिक्रिया और सुझाव के लिए, कृपया science@thehindu.co.in पर 'दैनिक पृष्ठ' विषय के साथ लिखें।

एन एन-एन