



ملخص الخطة التشغيلية لجمعية وقار

✉ waqar@quranhaddad.org.sa

مشروع النماء

الميزانية	الإدارة المسؤولة عن التنفيذ	المؤشرات	المبادرات	الهدف الاستراتيجي المرتبط
50,000	الأوقاف والممتلكات الأوقاف والممتلكات العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام المالية المالية المالية المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية تنمية الموارد المالية	- نسبة النمو في تبرعات الأفراد . - نسبة النمو في تبرعات الجهات المانحة . - نسبة النمو في تبرعات المؤسسات الحكومية وشبه الحكومية . - نسبة النمو في إيرادات الممتلكات الاستثمارية . - عدد الرعايات . - نسبة تغطية البرامج . - عدد كبار الداعمين . - نسبة تقييم كفاءة التواصل مع كبار الداعمين . - عدد الداعمين الأفراد . - نسبة تقييم كفاءة التواصل مع الداعمين الأفراد .	- صيانة الممتلكات الاستثمارية - التقارير العامة - التقارير الخاصة - التقارير المالية - التحليل المالي - المشتريات - حملات التبرعات العامة - حملات الاستقطاعات - سنايل الخير - نافذة الجهات المانحة . - المؤسسات الحكومية وشبه الحكومية . - المتجر الإلكتروني - الملتقى الرمضاني - كفالة - رعاية - الرسائل النصية - مجتمع الداعمين لوقار	1/ تفعيل وسائل مبتكرة لزيادة التبرعات والاستدامة المالية . 2/ استثمار المسؤولية المجتمعية لدى الشركات . 3/ تحسين تجربة الشركاء والداعمين .

مشروع الجائزة

الميزانية

0

الإدارة المسؤولة عن التنفيذ

الجودة والتميز
الجودة والتميز
الجودة والتميز
الجودة والتميز
الجودة والتميز
الجودة والتميز
الجودة والتميز

المؤشرات

- عدد أنشطة إبراز تجربة الجمعية .
- عدد المؤسسات المستفيدة من أنشطة إبراز تجربة الجمعية .
- عدد الأفراد المستفيدين من أنشطة إبراز تجربة الجمعية .
- نسبة الحوكمة .
- عدد النقاط في جائزة التميز في العمل الخيري .
- نسبة تقييم الأداء التقني .

المبادرات

- المراجعة الداخلية
- عالم التقنية
- تطوير اللوائح و الأنظمة
- توثيق نظام إدارة الجودة
- مجلد المشاركة المعرفه
- حوكمة العمليات والأنظمة
- التحسين المستمر

الهدف الاستراتيجي المرتبط

1/ إبراز تجربة الجمعية في التميز والعمل المؤسسي .
2/ ابتكار منتجات وبرامج وأدوات وأنظمة تلبي احتياجات المستفيدين .
3/ تعزيز قدرات الموارد البشرية تربويا ومعرفيا ومهاريا وفنيا .

مشروع وقار

الميزانية	الإدارة المسؤولة عن التنفيذ	المؤشرات	المبادرات	الهدف الاستراتيجي المرتبط
1,469,000	- الشؤون التعليمية - الشؤون التعليمية - الشؤون التعليمية - الشؤون التعليمية - الشؤون التعليمية - الشؤون التعليمية - الشؤون التعليمية - الشؤون التعليمية	- عدد الحفاظ - عدد الحلقات - عدد الدور - عدد طلاب وطالبات الحلقات - نسبة الانتظام في الحلقات - عدد الأجزاء المتقنة - عدد الأنشطة القرآنية العامة - عدد المستفيدين من الأنشطة القرآنية العامة - عدد أنشطة تعزيز القيم - عدد المستفيدين من أنشطة تعزيز القيم - عدد المنتجات المبتكرة - عدد البرامج المبتكرة - عدد الأدوات المبتكرة - عدد الأنظمة المبتكرة - نسبة رضا المستفيدين - عدد السفراء - عدد المستفيدين من برامج السفراء - نسبة مشاركة السفراء من إجمالي المستفيدين	- المجمعات و الدور النسائية - الحلقات الإلكترونية - حلقات الإقراء - حلقات المسابقات - تصحيح التلاوة - القاضة القرآنية - تعليم رعاة المواشي - سفراء صناعة الأثر - الدورة الصيفية الميسرة	1/ العناية بكتاب الله تلاوة وتجويدا وحفظا وفهما ونشرا 2/ تعزيز المبادئ والقيم الإسلامية والوطنية لدى المستفيدين . 3/ تعظيم دور سفراء وشركاء صناعة الأثر في توسيع وتعميق أثر البرامج .

مشروع السمعة

الميزانية	الإدارة المسؤولة عن التنفيذ	المؤشرات	المبادرات	الهدف الاستراتيجي المرتبط
50,000	العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام العلاقات العامة والإعلام	- عدد مرات الظهور في الإعلام الداخلي - عدد المشاهدات الظهور في الإعلام الداخلي . - عدد مرات الظهور في الإعلام المستقل . - عدد المشاهدات الظهور في الإعلام المستقل . - عدد الشركاء . - نسبة تقييم كفاءة التواصل مع الشركاء .	- شركائي - الحصاد - الملف التعريفي - الفلم الوثائقي - الحفل الختامي - نحن هنا (وقار) - نحن معكم - المشاهير - المسابقات الإعلامية	1- تحقيق الظهور والانتشار الإعلامي المؤثر . 2 / تحسين تجربة الشركاء والداعمين . 3 / استثمار المسؤولية المجتمعية لدى الشركات .

ملخص الخطة الإستراتيجية لجمعية وقار

waqar@quranhaddad.org.sa

مشروع القلب

الميزانية	الإدارة المسؤولة عن التنفيذ	المؤشرات	المبادرات	الهدف الاستراتيجي المرتبط
85,000	- الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية - الموارد البشرية	- متوسط نسبة أداء الموظفين - نسبة رضا العاملين - نسبة الاستقرار الوظيفي - نسبة الاستقرار القيادي - عدد المعارف المعلنة والضميمة - تقييم اختبار المعرفة - نسبة رضا الموظفين عن نظام - إدارة المعرفة - عدد الفرص التطوعية - عدد المتطوعين - عدد المتطوعين - عدد الساعات التطوعية - نسبة رضا المتطوعين - نسبة تقييم الالتزام بالقيم (ذاتي) - نسبة تقييم الالتزام بالقيم (مؤسسي)	- مجتمع وقار - مسارات تطوير العاملين - إدارة الأداء - تطوير سلم الرواتب - الحوافز - بيئة عمل مثالية - قنوات المعرفة - قيما - الموظفين المثاليين - نقاط المعرفة - بيانات - الفرص التطوعية - كفاءات	1- تعزيز قدرات الموارد البشرية تربويا ومعرفيا ومهاريا وفنيا . 2/بناء منظومة وظيفية محفزة للمتميزين والموهوبين الواعدين . 3/ تفعيل منظومة متكاملة لإدارة المعلومات والمعرفة . 4/ زيادة عدد وأثر المتطوعين .