

الرقم / (45/8)
التاريخ / ١٤ / ١ هـ
الموضوع /
المشغوعات /



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفيظ حائل
تحت إشراف المركز الوطني برقم (٣٢٣٤)

محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (45/8)

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد بن عبد الله وعلى آله وصحبه أجمعين وبعد:
فبانه في يوم الاثنين الموافق 1445/4/29 هـ اجتمع أعضاء مجلس الإدارة لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بمدينة حائل.

أعضاء مجلس الإدارة:

١- د. عبد الله بن محمد البطي الرئيس
٢- نايف بن خلف العنزي نائب الرئيس
٣- فيصل بن محمد المغيص الشمري المسؤول المالي
٤- محمد بن عبيد الشحي عضو
٥- منيف بن عبد السلماني عضو

وقد اتفق المجتمعون على التالي:

- تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت ويكون أعضاؤها كالتالي :
منيف عيد السلماني رئيس اللجنة
- فيصل محمد المغيص عضو
- د عبد العزيز خلف العبدلي عضو

الموقعون	عمله	الرأي	التوقيع
د. عبد الله بن محمد البطي	رئيس المجلس	موافق	
نايف بن خلف العنزي	نائب الرئيس	موافق	
فيصل بن محمد المغيص	المسؤول المالي	موافق	
محمد بن عبيد الشحي	عضواً	موافق	
منيف بن عبد السلماني	عضواً	موافق	

qhailorg



0559160222
0551609000

hail@qhail.org.sa
www.qhail.org.sa

SA7905000068200608961000
SA2280000118608010118791



اختصاصات ومهام لجنة الترشيحات والمكافآت

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالآتي:

- ١- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت مع مراعاة أحكام المادة (٢٩) من هذه القواعد، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- ٢- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- ٣- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- ٤- مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.
- ٥- إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة، والوظائف القيادية.
- ٦- مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.
- ٧- مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.
- ٨- تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.

