

وفقہ اللہ

المكرم الشيخ / حسن بن عبده جريبي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد

اعتمدوا تكليفكم بالإشراف على اللجنة الإدارية والمالية بالجمعية طيلة فترة دورة المجلس

وبعضوية كلامن ١/ عبدالرحمن الحفاف ٢/ سلطان كاملي

وفق المهام التالية وموافاة المجلس بتقارير دورية عن اعمال اللجنة

مهام اللجنة

رفع مستوى الكفاءة الإدارية والمالية.

مساعدة أقسام الإدارات الأخرى على أداء مهامها وتحقيق أهدافها وتحقيق الأداء المتميز في العمليات الإدارية

والعمليات المالية والمحاسبية.

تنظيم العمل الإداري والمالي وتطويره وتنظيم أرشفة المعاملات وحفظها وتسهيل استرجاعها.

المتابعة الدقيقة لمعاملات الصادر والوارد وإنجازها في وقتها وتقديم خدمات متميزة وجودة عالية لجميع

منسوبي الإدارة.

استخدام التقنية في جميع العمليات لرفع الكفاءة التعليمية والادارية وسرعة الانجاز ودقتها.

رئيس مجلس الإدارة

حسن بن عبد الله جريبي

الرقم:

التاريخ:

المرفقات:

وفقه الله

المكرم الشيخ / عبدالرحمن ديباجي

وبعد

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

اعتمدوا تكليفكم بالإشراف على اللجنة التعليمية بالجمعية طيلة فترة دورة المجلس

ويعضوية كلا من ١/ إبراهيم احمد عشوي ٢/ عمر محمد السنوسي

وفق المهام التالية وموافاة المجلس بتقارير دورية عن اعمال اللجنة

مهام اللجنة التعليمية

- تنفيذ السياسات العامة للجمعية فيما يتعلق بالنشاط التعليمي.
- الإشراف الفني والإداري على البرامج التعليمية
- الإشراف الفني والإداري على العاملين في الشؤون التعليمية.
- الإشراف الفني والإداري على الدارسين بمختلف فئاتهم.
- الإشراف الفني والإداري على المشاركات والمسابقات القرآنية لطلاب الجمعية.

رئيس مجلس الإدارة

حسن بن عبده جزيبي

وفقہ اللہ

المكرم الشيخ / علي بن يحيى ريانى

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد

اعتمدوا تكليفكم بالإشراف على اللجنة التطوير والتأهيل بالجمعية طيلة فترة دورة المجلس

وبعضوية كلا من ١/ موسى بن احمد زعلة ٢/ محمد بن احمد حصيبي

وفق المهام التالية وموافاة المجلس بتقارير دورية عن اعمال اللجنة

يعتبر التدريب من أهم المرتكزات التي تُمكن المنظمات من تطوير أدائها و تحقيق أهدافها . فلا تطوير بدون تدريب .
فالتدريب هو النشاط المستمر لتزويد الفرد بالمهارات والخبرات والاتجاهات التي تجعله قادراً على مزاولة عمله بهدف زيادة الإنتاجية ونقل المعارف والمهارات والسلوكيات الجديدة لتطوير كفاءته لأداء المهام الموكلة إليه.

وفي ظل الاقتصاد القائم على المعرفة فلا عجب أن المنظمة الناجحة هي تلك التي تستطيع أن تميز نفسها، عن طريق
توظيف وتطوير فريق عمل يتمتع بالمهارة والروح والحماس من خلال التدريب ، والتي تتأكد من استمراريتهم في أداء
العمل على هذا الأساس العلمي المتين. لذا فإن لجنة التطوير والتدريب بالجمعية الخيرية بشقراء تبني استراتيجياتها
(حسب دراسة الاحتياج) في التدريب. وتطمح في أن تحقق النقلة النوعية والكمية لتحقيق أهداف وغايات الجمعية
الخيرية من خلال تدريب متخصص وفق معايير الجودة التدريبية .

الرؤية و الرسالة والأهداف

رؤية اللجنة :

الريادة في إحداث التطوير والتنمية المجتمعية والعمل الخيري من خلال التدريب.

رسالة اللجنة :

تحقيق الريادة في تقديم أفضل برامج التطوير والتدريب النوعي، والتميز في تقديم خدماتها للمستفيدين سواء كانوا من المنتسبين للجمعية أو المستفيدين- بإحداث التنمية المجتمعية والارتقاء بها إلى أعلى المستويات، من خلال تقديم برامج تدريبية واستشارية مهنية حسب حاجة الجمعية بأعلى مستويات الجودة في النظرية والتطبيق .

القيم التي تعمل اللجنة من خلالها: -

الرقم:

التاريخ:

المرفقات:

وفقه الله

المكرم الشيخ / عصام عبدالله قادري

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد

اعتمدوا تكليفكم بالإشراف على اللجنة الإدارية والمالية بالجمعية طيلة فترة دورة المجلس

وبعضوية كلا من ١/ جابر بن محمد خردلي ٢/ عبدالرحمن شامي

وفق المهام التالية وموافاة المجلس بتقارير دورية عن اعمال اللجنة

نبذه عن إدارة تنمية الموارد المالية

هي إدارة لجلب التبرعات للبرامج والمشاريع والأوقاف للجمعية عن طريق التجار والمؤسسات المانحة والشركات . والأفراد بطرق جديدة ومبتكرة وإقامة العلاقات معهم لأجل تحقيق الاستدامة المالية للجمعية

-أهداف الإدارة

- . إقامة الحملات والإعلانات لتسويق البرامج والأوقاف والمشاريع بالتعاون مع إدارة العلاقات والإعلام
- . زيارة المانحين من أفراد ومؤسسات وشركات
- . التسويق الالكتروني للبرامج والمشاريع
- . تحقيق الاكتفاء الذاتي للجمعية مالياً

رئيس مجلس الإدارة

حسن بن عبده جريبي