

جمعية تحفيظ القرآن بالأحساء

بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ترخيص رقم 3441



الرقم:.....
التاريخ:.....
المشروعات:.....

اسم اللجنة		لجنة الترشيحات والمكافآت
مرجعية اللجنة	مجلس الادارة	
تاريخ تشكيل اللجنة	٢٠٢٣/١٢/٢٠	
تاريخ انتهاء اللجنة	مع انتهاء دورة مجلس الإدارة الحالي (٢٠٢٤/١٠/٢٠)	
نوع اللجنة	دائمة	مؤقتة
الهدف العام للجنة	إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها واعتمادها من الجمعية العمومية على أن يراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من قواعد الحوكمة.	
المهام	<ol style="list-style-type: none">١. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.٢. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.٣. مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.٤. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والوظائف القيادية.٥. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.٦. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.٧. مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.٨. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.٩. إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.	
أعضاء اللجنة	المهندس / خليفة بن سعد الخليفة (رئيس) المهندس / خالد بن مرزوق السعد (عضو) د. سليمان بن إبراهيم الحصين (عضو) د. سلمان بن صالح الدحيلان (إلزامي) عضو أ. محمد بن حمد التيسان (أمين)	
آلية الاجتماع	بحضور جميع الأعضاء مرة كل شهرين في الحالات العادية أو أكثر من ذلك إذا اقتضت الحاجة.	
طريقة اتخاذ القرار	تصويت أغلبية الأعضاء وإذا تساوت الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس اللجنة	

رئيس الإدارة


ناصر بن محمد النعيم

