

Kingdom of Saudi Arabia  
Dawa Association For  
Guidance and Immigrants  
Awareness At Al-Majma'ah



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات في المجتمع  
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
برقم (٣٠٣٧)

# سياسة

## تنظيم العلاقة مع المستفيدين

لجمعية الدعوة والإرشاد وتنمية الجاليات بالجامعة

## جدول المحتويات

- ٢ ..... تمهيد : .....
- ٢ ..... الهدف العام : .....
- ٢ ..... الأهداف التفصيلية .....
- ٤ ..... القنوات المستخدمة للتواصل مع المستفيدين .....
- ٤ ..... الأدوات المتاحة لموظ夫 علاقات المستفيدين للتواصل مع المستفيدين .....
- ٤ ..... ويتم التعامل مع المستفيد على مختل ف المستويات لإنتهاء معاملاته بالشكل التالي : .....
- ٤ ..... اعتماد مجلس الإدارة : .....

### - تمهيد :-

تضع الجمعية السياسات والإجراءات التي تنظم علاقتها بجميع الأطراف من مستفيدين وداعمين ومتطوعين وخلافه ، بما يكفل حقوق الجمعية وكافة هذه الأطراف . وتشكل أنظمة العمل والعقود المصدر الأساسي في تحديد حقوق وواجبات المتعاقدين وطريقة أدائها وتأثير التقصير في الأداء ، وحدود المسؤولية وطريقة تسوية الخلافات التي قد تنشأ من جراء تنفيذ هذه العقود والخدمات بشكل يكفل حماية الأطراف ذات العلاقة مع الجمعية .

وترکز الجمعية على صيغة العلاقات مع المستفيدين، وتضع لها أولوية من خلال وضع آلية لتنظيم هذه العلاقة. مع مراجعتها باستمرار والتعديل عليها وتعديها بما يكفل حقوق المستفيد.

### - الهدف العام :-

تقديم خدمة متميزة للمستفيدين من كافة الشرائح بإتقان وسرعة وجودة عالية لإنجاز معاملاتهم ومتابعة متطلباتهم ومقترناتهم والعمل على مواصلة التطوير والتحسين التي تتم بالتعاون مع كافة الجهات للوصول إلى تحقيق الأهداف ، والوصول إليهم بأسهل الطرق دون الحاجة إلى طلب المستفيد .

### - الأهداف التفصيلية :-

- تقديم حاجة المستفيد وكافة الفئات المستفيدة في الجمعية من خلال تسهيل الإجراءات وحصولهم على

كافحة الخدمات المطلوبة دون عناء ومشقة

- تقديم الخدمات المتكاملة بأحدث الأساليب الالكترونية في خدمة المستفيد
- تقديم المعلومات والإجابات بشكل ملائم بما يتناسب مع تساؤلات المستفيدين واستفساراتهم من خلال عدة قنوات .
- تقديم خدمة للمستفيد من موقعه حفاظاً لوقته وتقديرًا لظروفه وسرعة انجاز خدمته
- التركيز على عملية قياس رضا المستفيد كوسيلة لرفع جودة الخدمة المقدمة والتحسين المستمر لإجراء تقديم خدمة وأداء مقدم الخدمة
- زيادة ثقة وانتماء المستفيدين بالجمعية من خلال تبني أفضل المعايير والممارسات في تقديم الخدمة للمستفيد وذلك عن طريق ما يلي :
  - تصحيح المفاهيم السائدة لدى المستفيد عن الخدمات المقدمة في الجمعية.
  - تكوين انطباعات وقناعات إيجابية جديدة نحو الجمعية وما تقدم من خدمات
  - نشر ثقافة تقييم الخدمة لدى المستفيد والتشجيع على ذلك والتأكد على أن تقييم جودة الخدمة حق من حقوق المستفيد حيث أنها أداة للتقدير والتطوير لا للعقاب والتشهير
  - نشر ثقافة جودة الخدمة بين جميع الأقسام التي تقدم خدماتها للمستفيدين الداخلي أو الخارجي
  - ابتكار مفاهيم وتقنيات إدارية للارتقاء بمستوى ونوعية الخدمات المقدمة للمستفيد ومحاولة القضاء على معوقات تقديم خدمات ذات جودة عالية وذلك من خلال التطوير والتحسين المستمر للخدمات المقدمة للمستفيد من خلال تلمس أراء المستفيدين

### القنوات المستخدمة للتواصل مع المستفيدين :-

- ١ - المقابلة.
- ٢ - الاتصالات الهاتفية.
- ٤ - الخطابات.
- ٥ - خدمات طلب المساعدة.
- ٧ - الموقع الالكتروني للجمعية.
- ٨ - مناديب المكاتب الفرعية.
- ٣ - وسائل التواصل الاجتماعي.
- ٦ - خدمة التطوع.

### الأدوات المتاحة لموظفي العلاقات المستفيدين للتواصل مع المستفيدين :

- دليل خدمات البحث الاجتماعي.
- دليل دعم مستفيد.
- اللائحة الأساسية للجمعية.
- دليل سياسة الدعم للمستفيدين.

### ويتم التعامل مع المستفيد على مختلف المستويات لإنتهاء معاملاته بالشكل التالي :-

- استقبال المستفيد بلباقة واحترام والإجابة على جميع الاستفسارات وإعطاء المراجع الوقت الكافي.
- التأكد من تقديم المراجع كافة المعلومات المطلوبة ، وعلى الموظف مطابقة البيانات والتأكد من صلاحيتها وقت التقديم.
- في حالة عدم وضوح الإجراءات للمستفيد فعلى الموظف إحالته لمسؤول البحث الاجتماعي للإجابة على تساؤلاته وإيضاح الجوانب التنظيمية.
- التأكد على صحة البيانات المقدمة من طالب الدعم والتوجيه عليه وأنه مسؤول مسؤولية مباشرة عن صحة المعلومات.
- التوضيح للمستفيد بأن طلبه سيرفع للجنة البحث لدراسة طلبه والرد عليه بشأن قبوله أو رفضه خلال مدة لا تقل عن أسبوعين.
- استكمال إجراءات التسجيل مع اكتمال الطلبات.
- تقديم الخدمة اللازمة .

### اعتماد مجلس الإدارة

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (٢١/١) في دورته الرابعة هذه السياسة في تاريخ ٢٨ / ٢ / ٢٠٢١م  
وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات إدارة المتطوعين الموضوطة سابقاً.