

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
بمحافظة تـلـيـث

الخطط الاستراتيجية  
٢٠٢٢م - ٢٠٢٤م





# جدول المحتويات

- مقدمة
- تحديد التوجهات الاستراتيجية
- التحليل البيئي وأصحاب المصلحة
- تحديد الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية وأوزانها
- تحديد المستهدفات الاستراتيجية والسنوية
- تحديد المبادرات الاستراتيجية والتشغيلية
- الهيكل الإداري

# المقدمة

تعد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية من أهم عناصر بناء قدرات الجمعية المؤسسية وحجر الأساس للعمليات الإدارية الأخرى ، وسيتم بناء الخطط اعتماداً على مجموعة من المدخلات ؛ الأهداف الاستراتيجية للوزارة المبنية على رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرامج ومستهدفات الرؤية ٢٠٣٠ و تحديد احتياجات أصحاب المصلحة و التحليل البيئي للجمعية، والمنهجية المستخدمة في التخطيط هي بطاقة الأداء المتوازن ( BSC) ويتم من خلالها ترجمة رؤية الجمعية واستراتيجياتها إلى أهداف ومقاييس يتم تبويبها في أربعة نماذج هي:

## أولاً : منظور المستفيدين :

يحتوي هذا المحور أهدافاً تركز على العوائد الرئيسية للجمعية .

## ثانياً : منظور العمليات :

حيث يتم قياس فعالية الأنظمة الداخلية للجمعية من أجل ضمان تحقيقها لرؤية الجمعية.

## ثالثاً : منظور العاملين :

يركز هذا المحور على بناء قدرات وتحفيز العاملين، وتحقيق المنظمة المتعلمة.

## رابعاً : منظور المال :

يعنى هذا المنظور بتنمية الموارد المالية ، وكيف يتم إدارتها لتحقيق الاستدامة المالية .



## التوجهات الاستراتيجية

### رؤية الجمعية :

التميز في خدمة كتاب الله تعالى تلاوةً وحفظاً

### رسالة الجمعية :

نخدم كتاب الله تعالى بجودة عالية وكوادر مؤهلة تعمل بروح الفريق الواحد في بيئة عمل جاذبة وابداعية و تربوية

### القيم :

التميز ، العمل بروح الفريق ، الإبداع ، التطوير ، الانتماء



# التحليل البيئي

عناصر القوة

عناصر الضعف

الفرص المحتملة

المخاطر المحتملة

## عناصر القوة

- وجود وقف للجمعية يوفر دخل قرابة ٦٤٠ ألف سنوياً
- المرونة ، التحفيز للعاملين والدارسين، التفهم
- توفر الكادر الإداري والتعليمي في القسم النسائي
- حب العمل لخدمة كتاب الله
- وجود الخبرات في مختلف التخصصات
- العمل على البرامج التقنية مثل برنامج المنظومة (سحابة ، ماهر ، فانيسيا )
- المهارات التخصصية في القرآن الكريم

## عناصر الضعف

- توجد توجهات بحاجة إلى تحديث
- لا توجد خطة استراتيجية وضعف تنفيذ الخطط التشغيلية
- يوجد هيكل بحاجة إلى تحديث ولا يوجد توصيف وظيفي
- قلة التجهيزات وقلة الأماكن لإقامة الأنشطة
- لا يوجد دليل تنظيمي ولا يوجد دليل إجرائي ولا يوجد دليل تعليمي
- لا يوجد سلم للوظائف والحوافز
- لا توجد لوائح تنظيمية وسياسات داخلية
- نقص الكوادر البشرية في الرجال إداريين ومعلمين
- لا توجد قيم مدونة ، قلة التبرعات ، لا يوجد مسؤول تنمية موارد
- قلة التدريب والتأهيل للمعلمين والمعلمات والكادر الإداري



## الفرص المحتملة

- وجود الداعمين
- متابعة ودعم أولياء الأمور
- توفر البرامج الترفيهية النسوية في المجتمع
- وجود مقرات حكومية وأهلية ( البلدية ، صالات الأفراح ، المعهد التقني )
- معهد تقني
- وجود برامج تقنية تسهل عملية التواصل
- وجود تطبيقات تعليمية مثل ماهر



## المخاطر المحتملة

- ضعف المنح
- قلة الاستثمارات مما يؤثر على الاستدامة المالية
- الإنشغال بالمناسبات الأخرى مثل نادي الحي
- التعصب القبلي
- البرامج الترفيهية في الأجهزة التقنية
- قلة الكوادر السعودية
- صعوبة إدارة الحلقات في الأماكن البعيدة



# تحليل إحتياجات أصحاب المصلحة

| المعنيون         | احتياجاتهم من الجمعية   |
|------------------|---|
| الطلاب           | معلمين ومعلمات مؤهلين وقدرات ، برامج ترفيهية ، تحفيز ، بيئة مهينة ، تدريب                           |
| العاملون         | بيئة عمل ، تحفيز ، مناهج تعليمية ، تطوير وتأهيل ، دعم ، وصف وظيفي محدد ، خطط ، تقييم أداء دقيق ، .. |
| مجلس الإدارة     | تقارير عمل دقيقة وواضحة   |
| المجتمع          | تواصل ، شفافية ، المشاركة في المناسبات ، جودة المخرجات  |
| الداعمون         | تواصل ، شفافية ، المشاركة في المناسبات ، الدقة في التقارير ، الإلتزام بالبرامج حسب النماذج          |
| الجهات الإشرافية | الحوكمة ، التواصل ، المشاركة ، الإحصاءات والتقارير  |
| الشركاء          | وجود برامج شراكات ، الإلتزام ، الوضوح والشفافية   |

المناظير

الاستراتيجية

بناء على

بطاقة الأداء

المتوازن

### منظور العوائد

- رفع أداء المستفيدين ممن يتلقون خدمة الجمعية من تلاوة وحفظ لكتاب الله

### منظور العاملين

- رفع أداء الكوادر البشرية بالجمعية من إداريين ومعلمين وتحسين مستوى رضاهم

### منظور العمليات

- التميز في الأداء التشغيلي للجمعية وتحسين الصورة الذهنية لدى المجتمع

### المنظور المالي

- تنمية الموارد المالية من الإيرادات والاستثمارات لتحقيق الاستدامة المالية



## الأهداف الاستراتيجية وأوزانها النسبية

| الوزن | الهدف الاستراتيجي            |
|-------|------------------------------|
| ٣٠    | رفع أداء المستفيدين          |
| ٢٥    | تنمية الموارد المالية        |
| ٢٠    | رفع أداء الموارد البشرية     |
| ١٥    | التميز في أداء الجمعية       |
| ١٠    | تحسين الصورة الذهنية للجمعية |



## المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

| أوزانها | المؤشرات                                    | الهدف الاستراتيجي   |
|---------|---|---------------------|
| ٣٠      | زيادة عدد الحفاظ                            | رفع أداء المستفيدين |
| ١٠      | زيادة عدد التالين ( المرتلين لكامل المصحف ) |                     |
| ٢٥      | زيادة عدد المستفيدين المنتظمين              |                     |
| ١٠      | زيادة عدد المعلمين من حفاظ الجمعية          |                     |
| ٥       | زيادة عدد الحاصلين على إجازات في القراءات   |                     |
| ٢٠      | متوسط درجات الحفظ ( جودة الحفظ )            |                     |



## المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

| أوزانها | المؤشرات                          | الهدف الاستراتيجي     |
|---------|-----------------------------------|-----------------------|
| ٢٠      | قيمة التبرعات المالية المقيدة     | تتمية الموارد المالية |
| ٣٠      | قيمة التبرعات المالية غير المقيدة |                       |
| ٢٠      | قيمة الأوقاف                      |                       |
| ٣٠      | قيمة الاستثمارات                  |                       |



## المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

| أوزانها | المؤشرات   | الهدف الاستراتيجي        |
|---------|--|--------------------------|
| ٢٥      | نسبة استيفاء الاحتياج من العاملين حسب الهيكل الإداري | رفع أداء الموارد البشرية |
| ٤٠      | نسبة متوسط أداء العاملين                             |                          |
| ٣٥      | نسبة متوسط رضا العاملين                              |                          |

## المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

| أوزانها | المؤشرات   | الهدف الاستراتيجي         |
|---------|--|---------------------------|
| ٢٠      | نسبة أتمتة ( حوسبة ، رقمنة ) جميع أعمال<br>الجمعية الإدارية والتعليمية | التميز في أداء<br>الجمعية |
| ٢٥      | نسبة استكمال اللوائح والأنظمة والأدلة والسياسات                        |                           |
| ٢٥      | درجة الحوكمة   |                           |
| ٣٠      | نسبة استكمال التجهيزات والبنية التحتية                                 |                           |



## المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

| أوزانها | المؤشرات  | الهدف الاستراتيجي            |
|---------|---|------------------------------|
| ٣٠      | نسبة الزيادة في عدد زوار الموقع الإلكتروني للجمعية سنويًا | تحسين الصورة الذهنية للجمعية |
| ٤٠      | نسبة رضا المجتمع  |                              |
| ٣٠      | نسبة المواد المنشورة سنويًا                               |                              |



## المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

| الهدف<br>الاستراتيجي   | المؤشرات                            | الاستراتيجي | ٢٠٢٢م   | ٢٠٢٣م    | ٢٠٢٤م    |
|------------------------|-------------------------------------|-------------|---------|----------|----------|
| رفع أداء<br>المستفيدين | زيادة عدد الحفاظ                    | ٧٢          | ٢٠+٤    | ٢٠+٤     | ٢٠+٤     |
|                        | زيادة عدد التالين ( كامل المصحف )   | ٢٥٠         | ٤٠+٢٠   | ٥٠+٣٥    | ٦٠+٤٥    |
|                        | عدد المستفيدين المنتظمين            | ٣٥٠٠        | ٧٠٠+١٠٠ | ١٠٠٠+٢٠٠ | ١٢٠٠+٣٠٠ |
|                        | زيادة عدد المعلمين من حفاظ الجمعية  | ٥٠          | ١٠+٢    | ١٥+٣     | ١٥+٥     |
|                        | عدد الحاصلين على إجازات في القراءات | ٢٥          | ٥+١     | ٧+٢      | ٨+٢      |
|                        | متوسط درجات الحفظ ( جودة الحفظ )    | %٩٠         | %٨٠     | %٨٥      | %٩٠      |
|                        | نسبة رضا المستفيدين                 | %٨٠         | %٧٠     | %٧٥      | %٨٠      |

## المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

| الهدف الاستراتيجي     | المؤشرات                          | الاستراتيجي | م٢٠٢٢  | م٢٠٢٣   | م٢٠٢٤   |
|-----------------------|-----------------------------------|-------------|--------|---------|---------|
| تتمية الموارد المالية | قيمة التبرعات المالية المقيدة     | ٢٥٠٠٠٠٠     | ٥٠٠٠٠٠ | ٨٠٠٠٠٠  | ١٢٠٠٠٠٠ |
|                       | قيمة التبرعات المالية غير المقيدة | ١٦٠٠٠٠٠     | ٣٠٠٠٠٠ | ٥٠٠٠٠٠  | ٨٠٠٠٠٠  |
|                       | قيمة الأوقاف الجديدة              | ١٥٠٠٠٠٠     | ٥٠٠٠٠٠ | ٥٠٠٠٠٠  | ٥٠٠٠٠٠  |
|                       | قيمة الاستثمارات                  | ٣٠٠٠٠٠٠     | ٨٠٠٠٠٠ | ١٠٠٠٠٠٠ | ١٢٠٠٠٠٠ |

## المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

| الهدف<br>الاستراتيجي        | المؤشرات  | الاستراتيجي | م ٢٠٢٢ | م ٢٠٢٣ | م ٢٠٢٤ |
|-----------------------------|---|-------------|--------|--------|--------|
| رفع أداء الموارد<br>البشرية | نسبة استيفاء الاحتياج من العاملين<br>حسب الهيكل | %٥٠         | %٣٠    | %٤٠    | %٥٠    |
|                             | نسبة متوسط أداء العاملين                        | %٩٠         | %٨٠    | %٨٥    | %٩٠    |
|                             | نسبة متوسط رضا العاملين                         | %٩٠         | %٨٠    | %٨٥    | %٩٠    |

## المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

| الهدف<br>الاستراتيجي      | المؤشرات   | الاستراتيجي | ٢٠٢٢م | ٢٠٢٣م | ٢٠٢٤م |
|---------------------------|--|-------------|-------|-------|-------|
| التميز في أداء<br>الجمعية | نسبة أتمتة ( حوسبة ، رقمنة ) جميع<br>أعمال الجمعية الإدارية والتعليمية | %١٠٠        | %٨٠   | %٩٠   | %١٠٠  |
|                           | نسبة استكمال اللوائح والأنظمة والأدلة<br>والسياسات                     | %١٠٠        | %٨٠   | %٩٠   | %١٠٠  |
|                           | درجة الحوكمة   | %٩٥         | %٨٥   | %٩٠   | %٩٥   |
|                           | نسبة استكمال التجهيزات والبنية التحتية                                 | %٨٠         | %٦٠   | %٧٠   | %٨٠   |

## المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

| الهدف الاستراتيجي               | المؤشرات   | الاستراتيجي | ٢٠٢٢م | ٢٠٢٣م | ٢٠٢٤م |
|---------------------------------|--|-------------|-------|-------|-------|
| تحسين الصورة<br>الذهنية للجمعية | نسبة الزيادة في عدد زوار الموقع الإلكتروني للجمعية سنويًا  | %٥٠         | تأسيس | %٥٠   | %٥٠   |
|                                 | نسبة رضا المجتمع   | %٨٠         | %٦٠   | %٧٠   | %٨٠   |
|                                 | نسبة المواد المنشورة سنويًا من :<br>تقارير الجمعية الربعية والسنوية<br>تقارير الأنشطة والبرامج والمناسبات<br>الخطط والسياسات واللوائح والأدلة<br>المناهج ، والنماذج ، والإرشادات | %٩٥         | %٨٠   | %٩٠   | %٩٥   |



# المبادرات الاستراتيجية

بناء مقر متكامل للجمعية

معهد لإعداد المعلمين والمعلمات

روضات الأطفال

صالات متعددة الأغراض

بناء دور نسائية

دورة إعداد المعلمين والمعلمات

الشراكة الاستراتيجية مع فرع وزارة الشؤون الإسلامية لتأهيل الأئمة عبر حلقات متخصصة وبرامج مكثفة

التأهيل للمشاركة في المسابقات المركزية على مستوى المنطقة والمملكة للحصول على مراكز متقدمة

الشراكة مع الدفاع المدني في برامج الأمن والسلامة

المشاركة في مسابقات التميز لجمعيات التحفيظ ( مثل الموسيقى )

الشراكة مع الجمعيات الحاصلة على التميز المؤسسي ( مثل سمو بالقنفذة )

تمكين أصحاب الهمم ( تعنى بذوي الاحتياجات الخاصة )



# المبادرات التشغيلية ١

- مسابقة نقاطي للطلاب
- حلقات التميز والموهوبين
- حلقات النخبة ( الخاتمات )
- إعداد وتطوير اللوائح والأدلة المناهج
- تدريب وتأهيل المعلمين
- الشراكات
- الدورات المكثفة
- الدورات والمسابقات الرمضانية
- توظيف مدير للشؤون التعليمية
- توظيف مدير تنمية الموارد المالية
- توفير وسيلة نقل للمعلمات إلى الأماكن البعيدة
- حملات جمع التبرعات في رمضان
- اليوم القرآني





## المبادرات التشغيلية ٢

- مسابقات الأسرة ( أنا وأسرتي .. )
- مبادرات لإحتواء الموهوبين
- مسابقة أفضل دار
- مسابقة غيث قلبي
- مسابقة سنتي
- مسابقة تدبر ( الرحمن ، الكهف )
- أنا وصديقتي
- مسابقة الأطباق الخيرية
- الدروس النموذجية
- المجالس الاستشارية
- التواصل الإرشادي والصحي مع الأسر
- الإعداد المكثف للمشاركة في مسابقة الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله
- إنشاء وحدة تطوع



السكرتارية

مجلس الإدارة

المدير التنفيذي

الخدمات  
المساندة

تنمية الموارد  
المالية

القسم النسائي

الشؤون  
التعليمية

والإدارية  
المالية

الإعلام

الصيانة

المشاريع  
والاستثمارات

الأوقاف

علاقات  
المتبرعين

الشؤون  
التعليمية

العلاقات العامة  
وتنمية الموارد

تقنية  
المعلومات

البرامج  
المركزية

الإشراف  
التعليمي

المناهج

الاختبارات

الإشراف على  
المكاتب

الموارد  
البشرية

المحاسبة

التقنية

التطوع

## الهيكل الإداري

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم

بمحافظة تـلث

نهاية وثيقة

الخطة الاستراتيجية

٢٠٢٢ - ٢٠٢٤



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم  
بمحافظة تـلث