



الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٥



المقدمة

تم إعداد هذه الخطة الاستراتيجية لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بالشقيق للفترة (٢٠٢٦-٢٠٣٠) استنادًا إلى نتائج تقييم الجاهزية وتطوير الحوكمة المعتمد من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وإلى مخرجات خطط التطوير التنفيذية والمالية والبرامجية التي أُنجزت خلال عام ٢٠٢٥ م.

وقد روعي في إعدادها التكامل مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، وتوجهات القطاع غير الربحي، والمخرجات المعتمدة من ملفات الحوكمة (B٩-B١)، لتكون هذه الخطة بمثابة خارطة طريق استراتيجية تعزز جودة الأداء وتحقق الأثر المستدام في تعليم كتاب الله ونشر قيمه في المجتمع.



النموذج – B١ الغايات الاستراتيجية

م	الغاية الاستراتيجية	محور رؤية المملكة ٢٠٣٠	محور القطاع غير الربحي	المجال المرتبط
١	رفع جودة تعليم القرآن الكريم وتحسين نواتج التعلم في الحلقات والدور النسائية	مجتمع حيوي – دعم التعليم الديني والثقافي	التمكين	المجال التعليمي
٢	تمكين منسوبي الجمعية والمعلمين والمعلمات والمتطوعين من المهارات القرآنية والإدارية	مجتمع حيوي – تنمية المهارات والقدرات	التمكين	الموارد البشرية
٣	تحسين كفاءة الإدارة المالية وتنوع مصادر الدخل لتحقيق الاستدامة	اقتصاد مزدهر – دعم الاقتصاد الاجتماعي	الاستدامة	الكفاءة المالية
٤	تعزيز الحوكمة والشفافية والالتزام بالأنظمة والتقارير الدورية	وطن طموح – الشفافية والحوكمة	الحوكمة	الإدارة العامة
٥	توسيع نطاق الأثر المجتمعي للجمعية وزيادة عدد المستفيدين من البرامج القرآنية	مجتمع حيوي – نشر القيم والوعي	التوسع	البرامج والمشاريع
٦	التحول الرقمي في التعليم القرآني والخدمات الإدارية للجمعية	اقتصاد مزدهر – التحول الرقمي	التمكين / الكفاءة	التقنية والتحول الرقمي



النموذج – B٢ الأهداف الاستراتيجية الذكية (SMART)

م	الغاية الاستراتيجية	الهدف الاستراتيجي الذكي	المؤشر العام للقياس	الجهة المسؤولة
١	رفع جودة تعليم القرآن الكريم وتحسين نواتج التعلم	رفع نسبة إتقان الطلاب لأجزاء الحفظ من ٧٠٪ إلى ٩٠٪ بحلول ٢٠٣٠	نسبة الإتقان	إدارة البرامج التعليمية
٢	تمكين منسوبي الجمعية والمعلمين والمعلمات والمتطوعين	تدريب ١٠٠٪ من المنسوبين على المهارات الحديثة	نسبة المنسوبين المدربين	الموارد البشرية + التطوع
٣	تحسين كفاءة الإدارة المالية وتنوع مصادر الدخل	رفع التمويل الذاتي من ٢٠٪ إلى ٥٠٪ من إجمالي الميزانية	نسبة التمويل الذاتي	الإدارة المالية + الموارد
٤	تعزيز الحوكمة والشفافية	تحقيق مستوى التزام يفوق ٩٥٪ بمعايير المركز الوطني	درجة الالتزام	إدارة الجودة والحوكمة
٥	توسيع نطاق الأثر المجتمعي	رفع عدد المستفيدين من ٤٠٠ إلى ٨٠٠ سنويًا	عدد المستفيدين	البرامج التعليمية + العلاقات العامة
٦	التحول الرقمي	تطبيق منظومة رقمية متكاملة لإدارة الحلقات والخدمات	نسبة التحول الرقمي	إدارة التقنية والتحول الرقمي



النموذج – B٣ المبادرات الاستراتيجية

م	الهدف الاستراتيجي	المؤشر الرئيس للمتابعة	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني (٢٠٢٦-٢٠٣٠)
١	رفع جودة تعليم القرآن	نسبة الإتقان في الاختبارات	البرامج التعليمية	مستمر
٢	تمكين المعلمين والمتطوعين	نسبة المنسوين المدربين	الموارد البشرية + التطوع	٢٠٢٦-٢٠٣٠
٣	تحسين كفاءة الإدارة المالية	نسبة التمويل الذاتي	المالية + الموارد	٢٠٢٦-٢٠٢٩
٤	تعزيز الحوكمة	درجة الالتزام	الجودة والحوكمة	مستمر
٥	توسيع الأثر المجتمعي	عدد المستفيدين	البرامج + العلاقات العامة	مستمر
٦	التحول الرقمي	نسبة التحول الرقمي	التقنية والتحول الرقمي	٢٠٢٦-٢٠٣٠



النموذج – B٤ الخطة التنفيذية للمبادرات (٢٠٢٦-٢٠٣٠)

م	المبادرة / المشروع	النشاط الرئيس	الجهة المسؤولة	الشركاء	الفترة الزمنية	المؤشر الرئيس	المخرجات المتوقعة
١	تطوير المناهج التعليمية	إعداد منهج موحد للحفظ والمراجعة	البرامج التعليمية	الجمعيات الشقيقة	٢٠٢٦-٢٠٢٧	نسبة اكتمال المنهج	منهج موحد مطبق
٢	نظام التقييم الإلكتروني	بناء معايير ومؤشرات أداء رقمية	الجودة + التقنية	المركز الوطني	٢٠٢٦-٢٠٢٨	نسبة تطبيق النظام	منصة تقييم فعالة
٣	المدرسة القرآنية النموذجية	تشغيل مجمع الشقيق كنموذج تعليمي	البرامج التعليمية	الجهات المانحة	٢٠٢٦-٢٠٣٠	انتظام الطلاب	مدرسة نموذجية قائمة
٤	مركز التدريب القرآني	تأسيس مركز تدريبي معتمد	الموارد البشرية	معاهد قرآنية	٢٠٢٦-٢٠٢٨	عدد البرامج التدريبية	مركز تدريبي معتمد
٥	المنصة التطوعية الرقمية	إنشاء نظام إدارة المتطوعين	وحدة التطوع	وزارة الموارد البشرية	٢٠٢٦-٢٠٢٧	عدد المتطوعين المسجلين	منصة رقمية للتطوع
٦	وحدة الاستدامة المالية	تأسيس الوحدة وتشغيلها	الإدارة المالية	البنوك والجهات المانحة	٢٠٢٦	جاهزية الوحدة	وحدة قائمة فعالة
٧	المشاريع الاستثمارية	تنفيذ ٣ مشاريع خيرية	تنمية الموارد	القطاع الخاص	٢٠٢٦-٢٠٢٩	عدد المشاريع	٣ مشاريع قائمة
٨	نظام الحوكمة الإلكتروني	أتمتة تقارير الالتزام	الجودة والحوكمة	التقنية	٢٠٢٦-٢٠٢٧	نسبة التطبيق	نظام إلكتروني مطبق
٩	ورش الالتزام المؤسسي	عقد ورش تعريفية سنوية	الجودة	مجلس الإدارة	مستمر	عدد الورش	رفع الوعي المؤسسي
١٠	تعليم القرآن للجاليات	إنشاء حلقات بلغات مختلفة	البرامج التعليمية	المكاتب الدعوية	٢٠٢٦-٢٠٣٠	عدد الحلقات	حلقات للجاليات
١١	التحول الرقمي الشامل	أتمتة العمليات التعليمية والإدارية	التقنية والتحول الرقمي	الشركات التقنية	٢٠٢٦-٢٠٢٩	نسبة التحول	نظام رقمي متكامل
١٢	قياس الأثر التربوي	إعداد تقارير أثر سنوية	الجودة	البرامج التعليمية	مستمر	عدد التقارير	تقرير أثر سنوي



النموذج - B٥ مصفوفة الأداء ومؤشرات المتابعة

م	الهدف الاستراتيجي	المؤشر الرئيس	نوع المؤشر	القيمة الحالية (٢٠٢٥)	المستهدفة (٢٠٣٠)	مصدر التحقق	التكرار	الجهة المسؤولة
١	رفع جودة تعليم القرآن	نسبة الإلتقان في الاختبارات	كمي	٧٠٪	٩٠٪	تقارير الأداء	سنوياً	البرامج التعليمية
٢	تمكين المعلمين والمتطوعين	نسبة المنسوين المدربين	كمي	٤٠٪	١٠٠٪	سجلات التدريب	نصف سنوي	الموارد البشرية
٣	كفاءة الإدارة المالية	نسبة التمويل الذاتي	كمي	٢٠٪	٥٠٪	القوائم المالية	سنوياً	الإدارة المالية
٤	تعزيز الحوكمة	درجة الالتزام بمعايير المركز الوطني	كمي	٨٠	٩٥	منصة المركز الوطني	سنوياً	الجودة والحوكمة
٥	توسيع الأثر المجتمعي	عدد المستفيدين السنوي	كمي	٤٠٠	٨٠٠	تقارير البرامج	سنوياً	البرامج التعليمية
٦	التحول الرقمي	نسبة التحول الرقمي في العمليات	كمي	٢٥٪	١٠٠٪	تقارير الأنظمة	سنوياً	التقنية والتحول الرقمي

اعتماد الخطة التشغيلية السنوية لعام ٢٠٢٥

اعتمدت هذه الخطة من مجلس إدارة جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالشقيق



عضو
يحيى عيسى سبعان
عضو
سعد محمد قلقي
نائب الرئيس
علي حسن شيعان
رئيس مجلس الإدارة / علي حسن عداوي

عضو
محمد شارقربي
عضو
عبد الحميد إبراهيم جوبجي
المسؤول المالي
خالد عبد العزيز هيجان