

# سياسة الصحة والسلامة والبيئة

## جدول المحتويات:

١. الغاية من السياسة
٢. نطاق تنفيذ السياسة
٣. التعريفات والمصطلحات
٤. المسؤوليات
٥. مواد السياسة
٦. خرق السياسة
٧. النماذج والمستندات ذات العلاقة

## خصوصية المستند:

هذا المستند خاص بالجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بحفر الباطن ، وللاستخدام الداخلي ضمن الجمعية فقط.

## معلومات المستند:

اسم المستند	سياسة الصحة والسلامة والبيئة
وصف المستند	قواعد ناظمة للصحة والسلامة والبيئة ضمن الجمعية
رقم الإصدار	الإصدار الأول
لائحة اعتماد المستند	محضر مجلس الإدارة رقم ٢٣/٤٨ بتاريخ ٢٠٢٣/١٠/١٢ م

### ١. الغاية من السياسة:

توضيح القواعد العامة لعمل الإدارة التنفيذية للصحة والسلامة والبيئة بالجمعية. والمحافظة على صحة وسلامة الموظفين وتعزيز حمايتهم من مخاطر الأمراض والإصابات المهنية والعمل على تقليل الآثار السلبية لأعمال الجمعية على البيئة.

### ٢. نطاق تنفيذ السياسة:

تسري هذه السياسة على بيئة العمل والخدمات التي تقدمها الجمعية.

### ٣. التعريفات والمصطلحات:

- الأمّن : هو حماية الأفراد والممتلكات من التهديدات الخارجية أو الداخلية.
- الصحة والسلامة : هي تدابير لتقليل المخاطر وتبعاتها على الأفراد والممتلكات وصحتهم.
- البيئة : هي كل ما يحيط بنا من هواء وماء ويابسة ومخلوقات حية تتأثر بنشاط الإنسان.

### ٤. المسؤوليات:

المسؤولية	الإدارة / القسم
الإعداد الأولي	إدارة الخدمات المساندة
المالك	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بحفر الباطن
التقييم والتطوير	إدارة التميز المؤسسي وقياس الأداء
مسؤولية النشر	قسم الاعلام

### ٥. مواد السياسة:

١,٥ مبادئ السياسة للسلامة والصحة المهنية والبيئة:

- ١,١,٥ شمولية السياسة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة لمواقع العمل بالجمعية مع تغطيتها لجميع العاملين.
- ٢,١,٥ التشاور والتعاون مع العاملين وأصحاب المصلحة خلال مراحل إعداد وتنفيذ السياسة ومراجعتها.
- ٣,١,٥ حماية حق العاملين ببيئة عمل صحية وآمنة.
- ٤,١,٥ تطبيق مبدأ الوقاية المرتبطة بحماية وحفظ وتعزيز الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية للعاملين.
- ٢,٥ مبادرات وأنشطة تساهم في مجال الصحة والسلامة والبيئة:
- ١,٢,٥ تطبيق دليل الإجراءات التنفيذية للصحة والسلامة والبيئة.
- ٢,٢,٥ الالتزام بمتطلبات السلامة والصحة المهنية من خلال توفير الأدوات وتنفيذ برامج توعوية.
- ٣,٢,٥ تحديد وتقييم مخاطر بيئة العمل وإدارتها ومعالجتها والتحكم بها ومكافحتها.
- ٤,٢,٥ توفير نظام معلومات لإحصاءات السلامة والصحة المهنية.
- ٥,٢,٥ تنفيذ البرامج والمبادرات الوطنية بالتنسيق مع الجهات الحكومية ذات العلاقة للمساهمة في الحد من مخاطر العمل.
- ٦,٢,٥ تبادل الخبرات والتجارب في مجال السلامة والصحة المهنية مع الأطراف ذات الصلة.
- ٧,٢,٥ متابعة أثر أنشطة السلامة والصحة المهنية على بيئة العمل ومدى استدامتها من خلال التفتيش والتقييم وقياس نسبة الامتثال.
- ٨,٢,٥ تنفيذ مجموعة مبادرات تساهم في المحافظة على البيئة مثال: سلة إعادة التدوير للنفايات، تخزين البيانات على السحابة الإلكترونية، مبادرة نظافة مبادرة توعية للمجتمع عن الصحة والسلامة والبيئة .
- ٣,٥ المسؤولية تجاه البيئة:
- ١,٣,٥ العمل على تحديد كافة التأثيرات على البيئة المحلية الإيجابية والسلبية المباشرة وغير المباشرة الناتجة عن ممارسة الجمعية لأعمالها.
- ٢,٣,٥ العمل على تحقيق أهداف مستقبلية ونتائج إيجابية مستمرة تتطابق مع المعايير الدولية والمحلية للمحافظة على البيئة.
- ٣,٣,٥ الإسهام في دعم الجهود المباشرة وغير المباشرة التي تهدف إلى تطوير الأساليب والبرامج التي تخدم البيئة.

## ٦. خرق السياسة:

تعتبر هذه السياسة المرجع الأساسي للصحة والسلامة والبيئة بالجمعية على فريق العمل الالتزام بما يرد فيها، حيث أن مخالفتها تعرض المخالف للمساءلة.

## ٧. النماذج والمستندات ذات العلاقة:

- مواصفة نظام إدارة السلامة والصحة المهنية ISO 45001:2019.
- مواصفة نظام إدارة البيئة ISO 14001:2015.

أُعيد الإصدار الأول بمحضر مجلس الإدارة رقم ٢٣/٤٨ في تاريخ ٢٠٢٣/١٠/١٢ م