

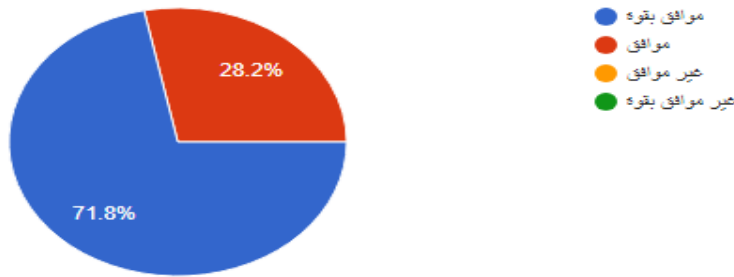
نتائج قياس رضا الموظفين والموظفات لعام ٢٠٢٣ م

مقدمة

من منطلق الاهتمام بالموظفين والموظفات والاطلاع على ملاحظاتهم فقد تم نشر هذا الاستبيان الموجهة لهم من أجل التحسين المستمر وكانت النتائج على النحو التالي

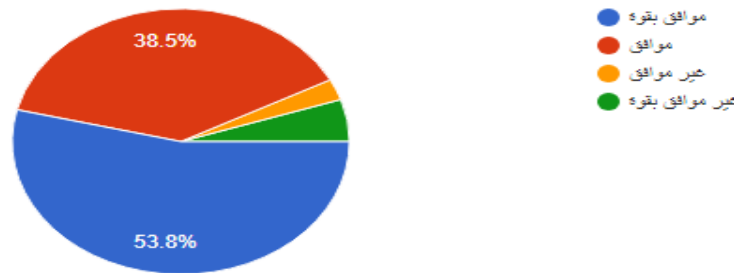
قيادة الجمعية تعمل بفعالية عالية :

39 ردًا



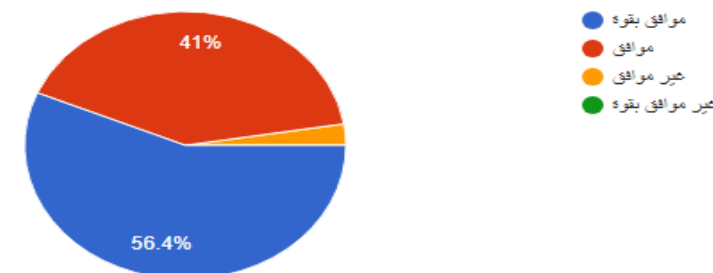
أُتِلَقَى تَقْدِيرًا وَتَحْفِيزًا مِنَ الْقِيَادَةِ :

39 ردًا



الجمعية لديها شفافية ووضوح في سياسات ولوائح الموارد البشرية *

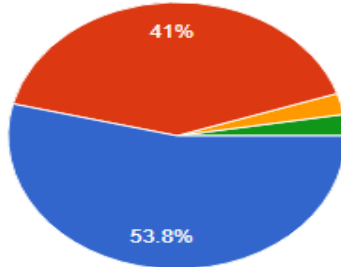
39 ردًا



نسخ

تعمل الجمعية على التمكين وتقويض الصلاحيات للموظفين:

39 ردًا

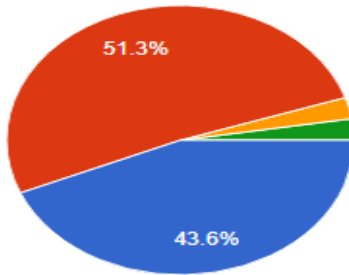


موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

نسخ

تهتم الجمعية على اعداد قادة المستقبل (الصف الثاني)

39 ردًا

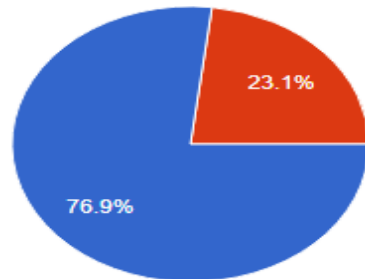


موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

نسخ

امتلاك ولاء للجمعية :

39 ردًا

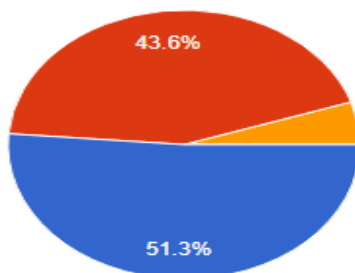


موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

نسخ

تمتلك الجمعية رشاقة مؤسسية (سرعة الاستجابة والتكيف مع التغيير)

39 ردًا

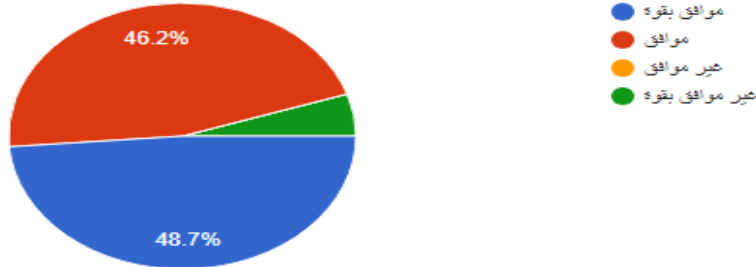


موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة



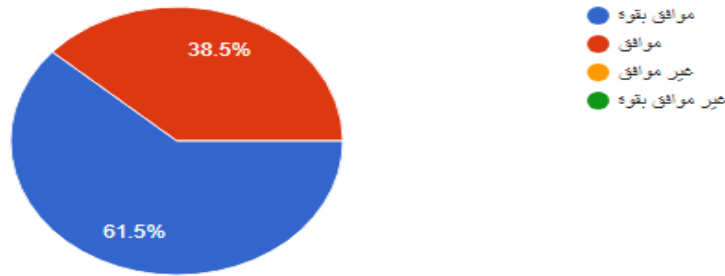
تهتم الجمعية بمقترحات الموارد البشرية وتتم إدارتها و معالجتها بشكل جيد :

39 ردًا



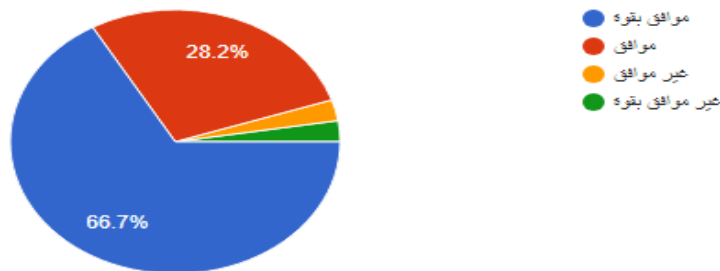
العمل بالجمعية يتم بشكل جماعي (فرق عمل)

39 ردًا



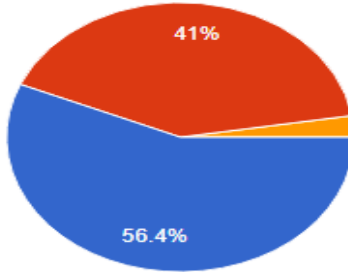
تتيح الجمعية العمل التطوعي داخل وخارج الجمعية:

39 ردًا



نتاح لنا المشاركة في تطوير أساليب وطرق العمل:

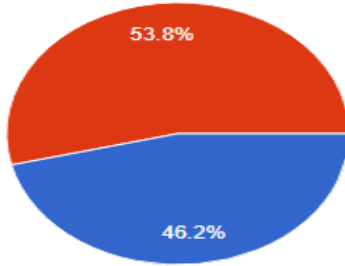
39 ردًا



موافقة بقاء
موافقة
غير موافقة
غير موافقة بقاء

تمنح المشاركة في تطوير اللوائح والسياسات :

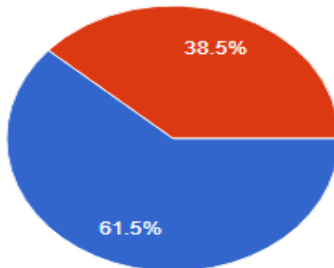
39 ردًا



موافقة بقاء
موافقة
غير موافقة
غير موافقة بقاء

دائمًا نشارك في وضع الأهداف والاستراتيجيات:

39 ردًا



موافقة بقاء
موافقة
غير موافقة
غير موافقة بقاء

الرقم:
التاريخ:
الشفوع:
الموضوع:

١٤

/

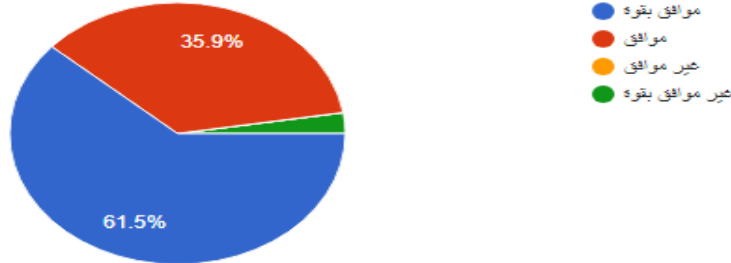
/

١٤

نسخ

بيئة العمل لدينا في الجمعية ممتازة وتساعد على الانجاز والابداع :

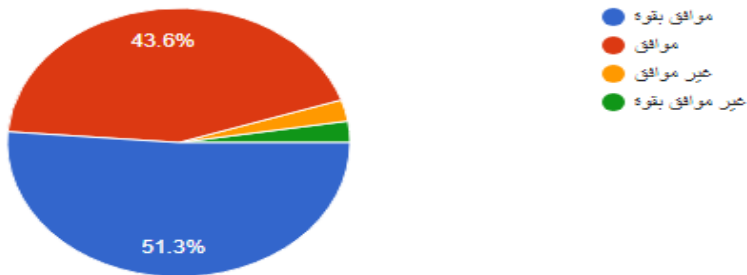
39 ردًا



نسخ

تهتم المنشأة بمعايير الصحة المهنية والسلامة وتتابعها:

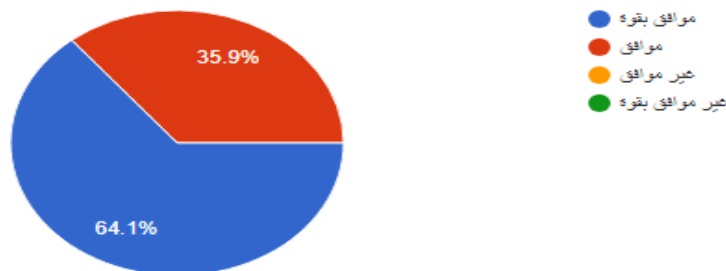
39 ردًا



نسخ

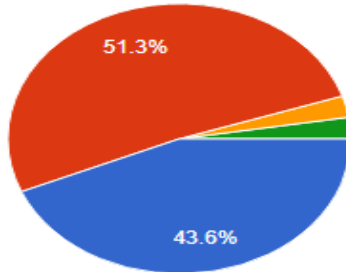
مكان العمل في الجمعية على مستوى عالي من التجهيز والتهيأة للعمل وتحقيق الأهداف :

39 ردًا



هناك عدالة وتكافؤ للفرص بالجمعية:

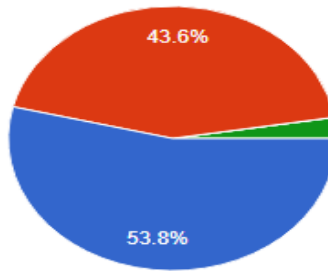
39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

وضوح الوصف الوظيفي والاهداف الوظيفية :

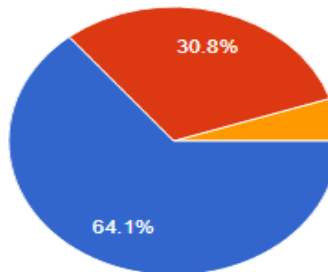
39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

أشعر بالارتياح لعدالة تقييم الأداء الوظيفي من رؤسائي :

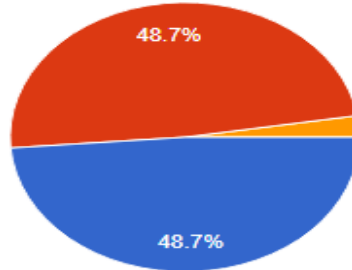
39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

أحصل على فرصة مناسبة للتعليم والتدريب داخل وخارج المنشأة :

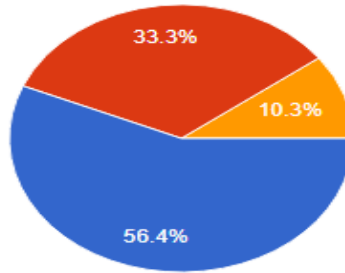
39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

نتلقى دورات تدريبية وورش عمل للتطوير المهني :

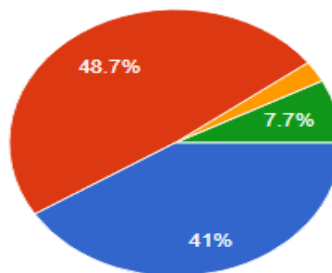
39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

الجمعية تمنح الرواتب والمكافآت والتعويضات المجزية لموظفيها :

39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

الرقم:

التاريخ:

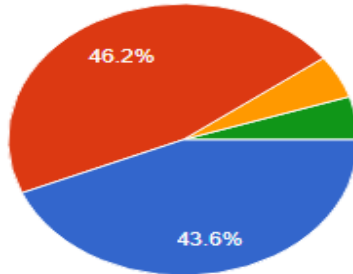
المشروع:

الموضوع:

نسخ

هناك مزايا وخدمات جيدة تقدمها الجمعية لموظفيها:

39 ردًا

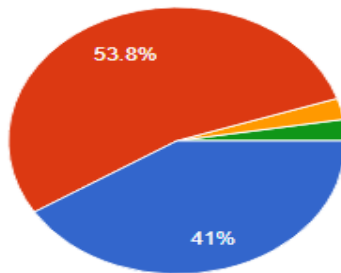


موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

نسخ

يوجد بالجمعية خطة لتعاقب الوظيفي :

39 ردًا

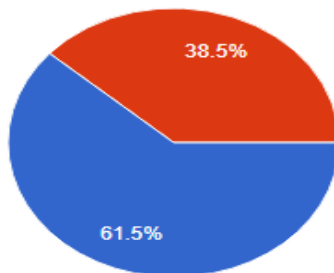


موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

نسخ

يوجد اتصال فعال بين الموظفين انفسهم وكذلك بين المدراء انفسهم (تواصل أفقي)

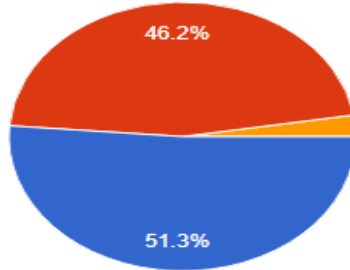
39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

يوجد اتصال فعال بين المدراء و الموظفين (تواصل رأسي)

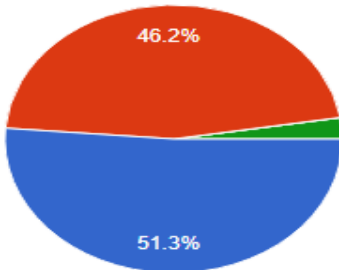
39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

تتم معالجة شكاوي الموظفين وتظلماتهم :

39 ردًا



موافق بقوة
موافق
غير موافق
غير موافق بقوة

التوصيات:

توظيف معلمة خاصة بالامور المكتبية.

منح ميزانيه لكل دار خلال شهر او ترم لما في ذلك من احتياج لمنظفات وترتيبات تخص الدار.

مراعاة حالة المعلم النفسية

التحفيز المادي للطالبات وبالأخص الصغيرات



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم

بحدّاد بني مالك (وقار)

مسجلة برقم ٣٣٠٠

الرقم:
التاريخ:
المشروع:
الموضوع:

توصيات مجلس الإدارة

- ١ اعتمد المجلس هذه المقاييس
- ٢ وجه المجلس بعمل التغذية الراجعة
- ٣ الإجابة على جميع الاستفسارات
- ٤ معالجة القصور إن وجد

