

سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثلاثة



# سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثلاثة

#### مقدمة:

تتمثل هذه السياسة التعريف بالمبادئ والآداب والأخلاق الإسلامية المنبع الأساس لسلوك الفرد، ونشر القيم، مع تعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف مع زملائه ورؤسائه، والتي تندرج تحت إطار تنمية روح المسئولية، والالتزام بها مع تعزيز ثقة العملاء بالخدمات التي تقدمها الجمعية، والعمل على مكافحة الفساد بشتى صورة.

## النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

#### البيان:

#### اختيار المورد والمراقبة:

- يجب أن تطبق الجمعية المبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة عند اختيار شركائهم ومورديهم.
  - يجب أن يكون لدى الشركاء نظم لمراقبة مدى امتثال الموردين والمقاولين.

## نزاهة الأعمال:

- يحظر على الشركاء المنفذين تقديم أو دفع أو طلب أو قبول أي شيء أو صنع الانطباع بذلك -التأثير بشكل غير لائق على القرارات أو الإجراءات المتعلقة بأي من أعمال وأنشطة الجمعية.
  - يجب أن يداوم الشركاء على العمليات والإجراءات لمنع الأنشطة الفاسدة واكتشافها.

#### المنافسة الشريفة:

- يجب أن تجري الجمعية والشركاء المنفذين أعمالهم بما يتوافق مع قواعد المنافسة الشريفة والقوية وبما يتوافق مع نظام المنافسة السعودي، سعيا لمكافحة الاحتكار.
- يجب أن تستخدم والجمعية الشركاء المنفذين ممارسات الأعمال العادلة بما في ذلك الاعلانات الدقيقة والحقيقية.



# دقة سجلات الأعمال:

- يجب أن تتقيد وتتطابق الدفاتر والسجلات المالية وفق معايير ومبادئ المحاسبة العام.
  - يجب أن تكون السجلات كاملة ودقيقة من جميع الجوانب المادية.
  - يجب أن تكون السجلات مقروءة وواضحة وتعكس المعاملات والمدفوعات الفعلية.
- يجب ألا تستخدم الجمعية والشركاء المنفذين أي أموال غير مسجلة ومقيدة في الدفاتر.

#### حماية المعلومات:

- يجب أن تحمي الجمعية والشركاء المنفذين حقوق الملكية الفكرية والمعلومات السرية، والتي تشمل أي معلومات شخصية يتم جمعها أو تخزينها أو معالجتها.
- يجب أن يعملوا على منع فقدان أو إساءة استخدام أو سرقة أو الوصول غير المناسب للملكية الفكرية والمعلومات السرية أو كشفها أو تغييرها.
- يجب توفير سبل الحماية من الاتصال غير المرخص به و/أو نشر المعلومات التي تم الحصول عليها. جودة المنتج:
- يجب أن يضمن الشركاء المنفذين المشاركين في عملية الإمداد بالمواد/المنتجات واختبارها وتغليفها والامتثال للمتطلبات الخاصة بلوائح ضمان الجودة وممارسة التصنيع والمختبرية المناسبة المسجل بها المنتجات
- يجب أن تكون الوثائق أو البيانات ذات الصلة بالمواد/المنتجات التي يتم القيام بها، أصلية ودقيقة ومقروءة ومراقبة وقابلة للاستعادة وآمنة بحيث لا يمكن التلاعب بها بشكل مقصود أو غير مقصود ولا يمكن فقدها.
- يجب امتثال الشركاء المنفذين لكل متطلبات الاحتفاظ بالسجلات التي تضعها الجهات ذات العلاقة وكذلك تلك المنصوص عليها في أي اتفاقية موقعة مع الجمعية.

#### الامتثال للضوابط التجارية:

• يجب أن يمتثل الشركاء المنفذين لجميع ضوابط الاستيراد والتصدير والعقوبات المعمول بها وغيرها من الأنظمة ذات العلاقة الامتثال الأمثل.



#### إبداء المخاوف:

- يجب على الشركاء المنفذين إن تبين لهم بأن موظفاً لدى الجمعية أو أي شخص يعمل نيابة عنها قد اشترك في سلوك غير نظامي أو غير لائق، إبلاغ إدارة الجمعية فوراً.
- أي فرد أو جهة تعرف أو تشك أن أحد شركاء الجمعية أو من يعمل نيابة عنها قد اشترك في أعمال أو أنشطة تنتهك قواعد السلوك المهنية، يجب أن يفصح عما لديه عبر رابط تقديم الشكاوى في الموقع الجمعية جمعية تحفيظ القرآن بمحافظة المزاحمية مبين أو إرسال بريد الكتروني الى

m@quran-m.org.sa ومن ثم الإبلاغ عن المخاوف لإدارة الجمعية.

• استقبال الشكاوى والإفصاح عن المخاوف يديرها فريق متخصص، حيث يمكن الحفاظ على سرية هويتك (بقدر ما يسمح به النظام).

#### المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة واشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى إدارة الموارد التنفيذية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي واخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

\*\*\*\*

اعتماد مجلس الإدارة

تم تحديث و اعتماد هذه السياسة في اجتماع مجلس الإدارة والذي عُقد بتاريخ: ١٤٤٥/٧/١٨هـ الموافق ٣٠ / ١ /٢٤٢م

رئيس مجلس الإدارة







الموضوع	المرفقات :	/	1	التاريخ :	ــ الرقم:
---------	------------	---	---	-----------	-----------

	جلس الإدارة	محضر اجتماع م	
رقم الاجتماع	مدة الاجتماع	التاريخ	اليوم
75/1	ساعة ونصف	١٤٤٥/ ٧/٢٠ م الموافق ٢٠٢٤/١/٣٠م	الثلاثاء

١ قراءة مح	
	ءة محضر الاجتماع السابق والتصديق عليه.
اعتماد ج	نماد جميع اللوائح والسياسات الجديدة.
١/آلية الت	آلية التأكد من استحقاق المستفيد للخدمة
٢/لائحة و	لائحة وآلية التحقق من وصول التبرع من المتبرع إلى المستفيد النهائي
	سياسة توجيه مبلغ التبرع الى مشروع آخر
١ ٤/لائحة و	لائحة وإجراءات اختيار المستفيد
	سياسة الاستبدال والارجاع الخاصة بالتبرعات
	لائحة المشتريات
٧/لائحة ش	لائحة شراء الأصول
تحديث وا	ديث واعتماد جميع اللوائح والسياسات السابقة.
	سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين
٢/إجراءات	جراءات التعامل مع المقبوضات في الجمعية
٣/دليل الـ	ليل السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية
٤/سياسان	مياسات الصرف للبرامج والأنشطة والمصروفات الإدارية والعمومية
	مياسة إدارة المتطوعين
٦/سياسة	مياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات
	مياسة الاحتفاظ بالوثائق و إتلافها
	مياسة الاشتباه بعمليات غسل الأموال وجرائم تمويل الإرهاب
	مياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثلاثة
	رسياسة الوقاية من عمليات غسل الأموال وجرائم تمويل الإرهاب

د ف – ۱۰/۰۰	2	/ سعد بن عبد الرحمن بن إبراهيم الزير	اعتماد رئيس محلس الإدارة



الموضوع :	المرفقات :	/	/	التاريخ :	لرقم:
		إشراف	ابة والإ	لة آليات الرق	۱۱/سیاس
			صالح	لة تعارض الم	۱۲/سیاس
			عات	لة جمع التبر	۱۳/سیاس
		ت	البيانا	ة خصوصية	۱٤/سياس
			لوك	لة قواعد الس	۱۵/سیاس
نفيذية	مجلس الإدارة والإدارة التن	يات بين	لصلاح	ة مصفوفة	۱۲/سیاس
			2	ية الاستثمار	۱۷/سیاس
	يل أو المتبرع المشتبه به	بيه العم	جنب تن	، الاجرائي لت	۱۸/الدليل
		لإدارة	جلس 1	، التعريفي لم	١٩/الدليل
				ة المالية	٢٠/اللائح
		٤	للمتبر	سترداد التبرع	۲۱/آلية ا
	ية	ة العموم	الجمعي	بول أعضاء	۲۲/آلية ق
		لكامنة	صلة وا	المخاطر المتأ	۲۳/تقییم
هاب	غسيل الأموال وتمويل الإر	عمليات	راءات	مؤشرات وإج	۲۶/دلیل ه
			طر	ة إدارة المخاه	۲٥/سياسا
grant 2	فيدين للخدمة	اق المست	استحق	ة التأكد من	۲٦/سياسا
			لإدارة	ات مجلس 1	۲۷/صلاحی
		,ي	التنفيذ	تعيين المدير	۲۸/لائحة
			(	تنظيم العمل	٢٩/لائحة
			المالي	مهام المشرف	٣٠/لائحة
	برع	صول الت	من و	وآلية التحقق	٣١/لائحة

قرارات وتوصيات الاجتماع	
تم قراءة محضر الاجتماع السابق وتم التصديق عليه.	١
تم اعتماد جميع اللوائح والسياسات الجديدة. ١/ تم اعتماد آلية التأكد من استحقاق المستفيد للخدمة	۲
١/ تم اعتماد آلية التأكد من استحقاق المستفيد للخدمة	

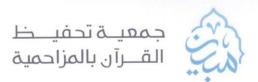
د ف – ۱۰/۰۰	حمن بن إبراهيم الزير	/ سعد بن عبد الر-	يس محلس الإدارة	اعتماد رئ





الموضوع :	المرفقات :	/	/	التاريخ :	_ الرقم:
<u>ع إلى المستفيد النهائي</u>	ن وصول التبرع من المتبرع	تحقق مر	وآلية ال	ماد لائحة و	۲/ تم اعتد
	برع الى مشروع آخر	، مبلغ الت	توجيا	ماد سیاسة	۳/ تم اعتد
	المستفيد	ت اختيار	وإجراءا	ماد لائحة و	٤/ تم اعتر
	جاع الخاصة بالتبرعات	دال والار	الاستب	ماد سیاسة	٥/ تم اعتد
		ت	لمشتريا	ماد لائحة ا	٦/ تم اعتد
		أصول	شراء الا	ماد لائحة ا	٧/ تم اعتد
	سياسات السابقة.	لوائح والم	ميع ال	واعتماد ج	تم تحدیث
	العلاقة مع المستفيدين	مة تنظيم	د سیاه	يث واعتما	۱/ تم تحد
ت في الجمعية	ات التعامل مع المقبوضا	مة إجراءا	د سیاه	يث واعتما	۲/ تم تحد
لالية والمحاسبية	السياسات والإجراءات الم	سة دليل	د سیاس	يث واعتما	۳/ تم تحد
لمصروفات الإدارية والعمومية	رف للبرامج والأنشطة وا	سات الص	د سیاس	يث واعتما	٤/ تم تحد
	لمتطوعين	سة إدارة ا	د سیاس	يث واعتما	٥/ تم تحد
لقدمي البلاغات	عن المخالفات وحماية م	مة الإبلاغ	د سیاس	يث واعتماه	٦/ تم تحد
	اظ بالوثائق و إتلافها	مة الاحتف	د سیاس	يث واعتماه	٧/ تم تحد
, وجرائم تمويل الإرهاب	اه بعمليات غسل الأموال	له الاشتب	د سیاس	يث واعتماه	۸/ تم تحد
الأطراف الثلاثة	ل مع الشركاء المنفذين و	لة التعام	د سیاس	يث واعتماه	۹/ تم تحد
موال وجرائم تمويل الإرهاب	ية من عمليات غسل الأم	سة الوقا	اد سیا	ديث واعتم	۱۰/ تم تح
	الرقابة والإشراف	سة آليات	اد سیا	ديث واعتم	۱۱/ تم تحا
	ض المصالح	سة تعارط	اد سیا	ديث واعتم	۱۲/ تم تحا
4	التبرعات	سة جمع	اد سیا	ديث واعتم	۱۳/ تم تحا
	وصية البيانات	سة خص	اد سیا	ديث واعتم	۱٤/ تم تحا
	د السلوك	سة قواع	اد سیا	ديث واعتم	۱۵/ تم تحا
لس الإدارة والإدارة التنفيذية	وفة الصلاحيات بين مجا	سة مصف	اد سیا	ديث واعتم	۱٦/ تم تحا
	تثمار	سية الاس	اد سیا	ديث واعتم	۱۷/ تم تحا
العميل أو المتبرع المشتبه به	ل الاجرائي لتجنب تنبيه	سة الدليا	اد سیا	يث واعتم	۱۸/ تم تحد
ة	ل التعريفي لمجلس الإدار	سة الدليا	اد سیا	يث واعتم	۱۹/ تم تحد

اعتماد رئيس محلس الإدارة / سعد بن عبد الرحمن بن إبراهيم الزير ..... د ف - ۱ ، / ه ،



معية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة المزاحمية فم التسجيل في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (3361)

رىكىم.	التاريخ ،	/		مرفقات :	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
۲۰/ تم	تحديث واعتماد	سیاس	ة اللائحة	ية	
۲۱/ تم	تحديث واعتماد	آلية ا	سترداد التب	للمتبرع	
۲۲/ تم	تحديث واعتماد	آلية ق	بول أعضا	لجمعية العمومية	
				طر المتأصلة والكامنة	
۲۶/ تم	تحديث واعتماد	دلیل ،	مؤشرات و	اءات عمليات غسيل 1	أموال وتمويل الإرهاب
	تحديث واعتماد				
۲۲/ تم	تحديث واعتماد	سياس	ة التأكد م	ستحقاق المستفيدين ا	لخدمة
۲۷/ تم	تحديث واعتماد	سياس	ة صلاحيان	جلس الإدارة	
۲۸/ تم	تحديث واعتماد	لائحة	تعيين المد	لتنفيذي	
۲۹/ تم	تحديث واعتماد	لائحة	تنظيم الع	i.	
1190	تحديث واعتماد	U-service and the service and		**	
۳۱/ تم	تحديث واعتماد ا	لائحة	وآلية التح	من وصول التبرع	

وافق ۲۰۲٤/۱/۳۰م	اريخ ۲۰/۷/٥٤١ه الم	الإدارة رقم ٢٤/١ بتا	التوقيع على محضر اجتماع مجلس	1
ملاحظات	التوقيع	الصفة	الاسم	1
	3	رئيس المجلس	سعد بن عبد الرحمن الزير	
	Silver	نائب رئيس المجلس	موسى بن عبد العزيز العبيدان	
\$	The	المشرف المالي	مبارك بن عبد المحسن القحطاني	
		عضو	عشق بن مسعود العتيبي	
		المعالية	عبد الله بن رشيد المبدل	

تحت إشراف الموارد البشرية والرة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والموارد المسجيل ٢٢٦١ من الموارد المسجيل ٢٢٦١ من الموارد الموارد

د ف – ۱۰/۰۰

اعتماد رئيس مجلس الإدارة / سعد بن عبد الرحمن بن إبراهيم الزير .....