



لجنة تقييم وتنمية القدرات المؤسسية		أسم اللجنة
مجلس الادارة		مرجعية اللجنة
٢٠٢٣/١٢/٢٠		تاريخ تشكيل اللجنة السابق
٢٠٢٥/٠١/٢٠		تاريخ تشكيل اللجنة الجديد
مع إنتهاء دورة مجلس الإدارة الحالي (٢٠٢٨/١٢/٠١)		تاريخ إنتهاء اللجنة
مؤقتة	دائمة. ✓	نوع اللجنة
مساعدة الجمعية على تقييم و معرفة التحديات التي ستواجهها مستقبلاً في عملها المؤسسي وإبداء الحلول من خلال إطلاع القائمين عليها على أفضل الممارسات الحالية في القطاع غير الربحي وكذلك المعايير التي ينظر من خلالها أصحاب المصلحة والمناخون للمنظمة عند إعطاء الدعم.		الهدف العام للجنة
١. تحليل الوضع الراهن للجمعية من حيث الهيكل التنظيمي، الكوادر، الأنظمة، والإجراءات وإعداد تقارير دورية عن نقاط القوة ومجالات التحسين. ٢. تحديد الفجوات في الأداء والقدرات المؤسسية مقارنة بالأهداف أو المعايير المرجعية ووضع خطط تطوير قصيرة وطويلة المدى لتعزيز الأداء المؤسسي. ٣. المساهمة في إعداد أو مراجعة الخطة الاستراتيجية للجمعية. ٤. التأكد من توافق السياسات والإجراءات مع رؤية ورسالة وأهداف الجمعية. ٥. تحليل الاحتياجات التدريبية للموظفين والمتطوعين واقتراح البرامج التدريبية وبناء مسارات تطوير مهني وقياس أثر التدريب على الأداء المؤسسي. ٦. مراجعة السياسات واللوائح الداخلية لضمان الامتثال لمتطلبات الحوكمة وتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة المؤسسية. ٧. نشر ثقافة الجودة المستدامة والتحسين المستمر. ٨. ترشيح الجمعية للمشاركة في جوائز التميز أو الاعتماد المؤسسي. ٩. تحديد وقياس مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) مع تحليل النتائج واقتراح الإجراءات التصحيحية أو التطويرية. ١٠. دراسة جاهزية المنظمة للتحويل الرقمي ودعم تطبيق الأنظمة التقنية التي تسهم في رفع كفاءة العمليات.		المهام
١- أ. سامي بن ناصر العديل ٢- أ. ريان محمد الشويرد ٣- أ. عبدالحמיד بن سعد السعيد		أعضاء اللجنة





الجمعية الخيرية لتحفيظ
القرآن الكريم بالأحساء
بإشراف المركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم: 3441 س ت : 2031106638

الرقم:.....
التاريخ:.....
المشروعات:.....

بمجرد حضور جميع الأعضاء مرة كل شهرين في الحالات العادية أو أكثر من ذلك إذا اقتضت الحاجة.	آلية الإجتماع
تصويت أغلبية الأعضاء وإذا تساوت الأصوات يرحح الجانب الذي صوت معه رئيس اللجنة	طريقة اتخاذ القرار

تم اعتماد اللجنة من قبل أعضاء مجلس الادارة في اجتماع المجلس الاول بتاريخ

(٢٠٢٥/٠١/٢٠م)

