

جمعية تحفيظ القرآن بالأحساء

بإشراف وزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية ترخيص رقم 3441



الرقم:.....
التاريخ:.....
المشروعات:.....

اسم اللجنة	لجنة الترشيحات والمكافآت
مرجعية اللجنة	مجلس الادارة
تاريخ تشكيل اللجنة السابق	لا يوجد
تاريخ تشكيل اللجنة الجديد	٢٠٢٥/٠١/٢٠
تاريخ إنتهاء اللجنة	مع إنتهاء دورة مجلس الإدارة الحالي (٢٠٢٨/١٢/٠١)
نوع اللجنة	دائمة. ☒ مؤقتة
الهدف العام للجنة	إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها واعتمادها من الجمعية العمومية على أن يراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من قواعد الحوكمة.
المهام	١. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة. ٢. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها. ٣. مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت. ٤. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة والوظائف القيادية. ٥. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة. ٦. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية. ٧. مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية. ٨. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصًا لجنة المراجعة. ٩. إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.
أعضاء اللجنة	١- خالد أحمد السعد (رئيس) ٢- محمد التيسان ٣- د. سلمان الدحيلان (الزامي) عضو مستقل
آلية الإجتماع	بحضور جميع الأعضاء مرة كل شهرين في الحالات العادية أو أكثر من ذلك إذا أقتضت الحاجة.
طريقة اتخاذ القرار	تصويت أغلبية الأعضاء وإذا تساوت الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس اللجنة

تم اعتماد اللجنة من قبل أعضاء مجلس الادارة في اجتماع المجلس الاول بتاريخ
٢٠٢٥/٠١/٢٠م

