

## قياس رضا العاملين

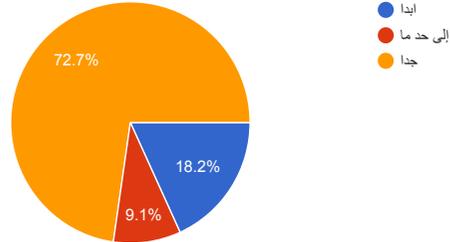
11 ردًا

المحور الأول : متغير ( الانتماء النفسي ) ما مكانة الجمعية في نفسي؟

نسخ

أعتر بالجمعية

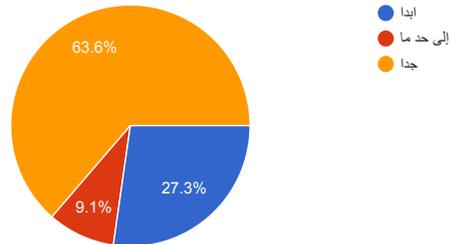
11 ردًا



نسخ

أشعر بالسعادة لأنني منتسب إلى الجمعية

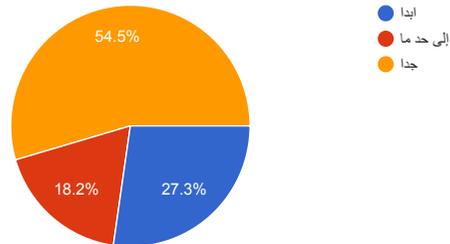
11 ردًا



نسخ

أجد أهداف الجمعية مرتبطه مع طموحاتي الوظيفية

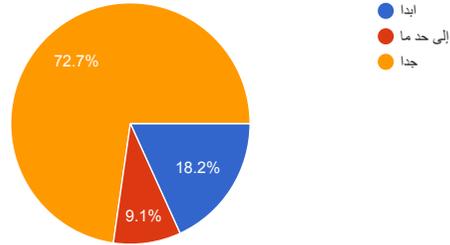
11 ردًا



نسخ

انتمائي للجمعية عامل محفز لإنجاز مهامى الوظيفية

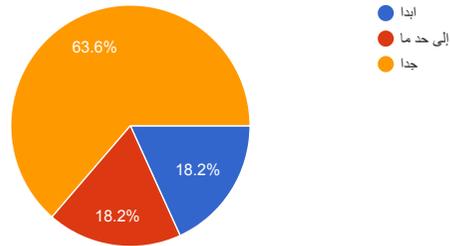
11 ردًا



نسخ

أستمتع بثقافة العمل السائدة بالجمعية

11 ردًا



عند اختيار (أبدأ) يرجى ذكر الأسباب

0 رد

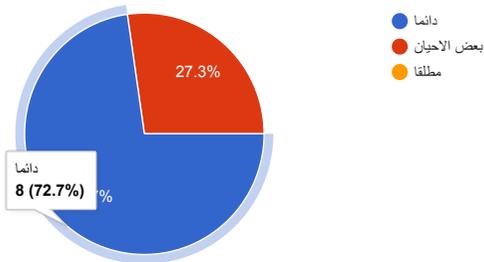
ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

المحور الثاني : متغير ( الانتماء للمنظمة ) دوري تجاه الجمعية؟

نسخ

أساهم في التسويق للجمعية مواقع التواصل الاجتماعي التابعة للجمعية .

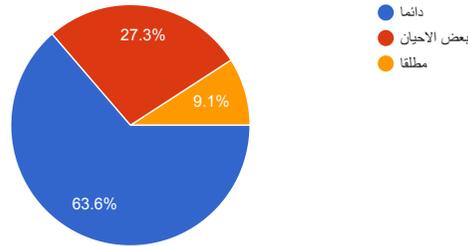
11 ردًا



نسخ

أوصي بالجمعية لكونها أفضل الجهات للإلحاق للعمل بها

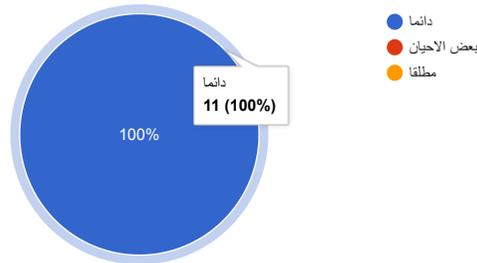
11 ردًا



نسخ

أتفاعل مع أنشطة وفعاليات الجمعية

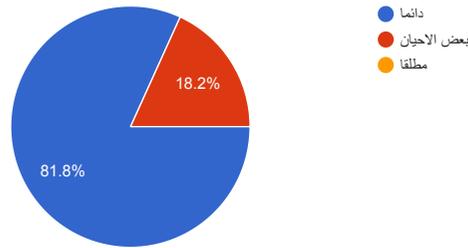
11 ردًا



نسخ

أحرص على تسويق منتجات الجمعية للآخرين

11 ردًا



عند اختيار (مطلقًا) في الاسئلة أعلاه يرجى ذكر الأسباب

0 رد

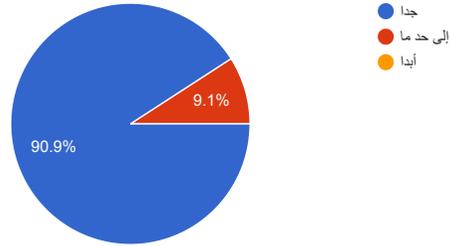
ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

المحور الثالث : متغير ( الانتماء المهني ) أين أنا من عملي؟

نسخ

أجد المتعة والفرح أثناء أدائي لمهام عملي

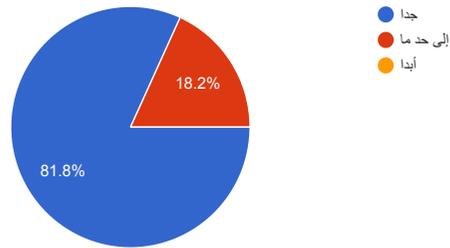
11 ردا



نسخ

أشعر أن عملي سبب في تطوير مهاراتي في التواصل مع الآخرين

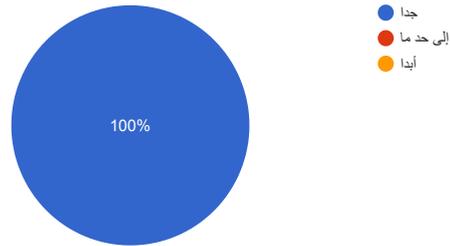
11 ردا



نسخ

أشعر بأن عملي يحقق لي مرتبة اجتماعية مرضية

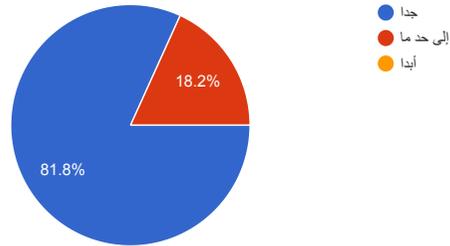
10 ردود



نسخ

اشعر بأنني عملي يساعديني في تحقيق طموحي الوظيفي

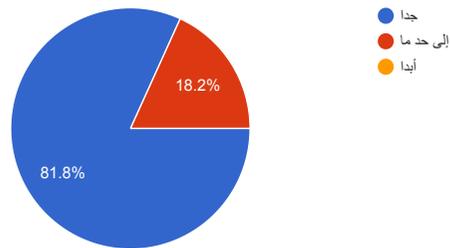
11 ردًا



نسخ

أشعر أن مهام وظيفتي ذات قيمة (المقصود به التقدير والثناء من المسؤولين والزملاء)

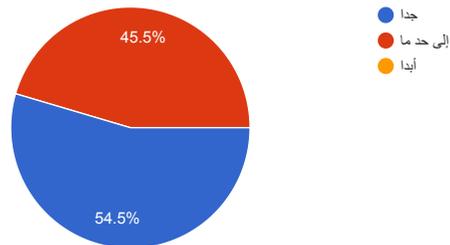
11 ردًا



نسخ

أشعر بالاستقلالية في أداء عملي (المقصود به المرونة في تنفيذ المهام الوظيفية)

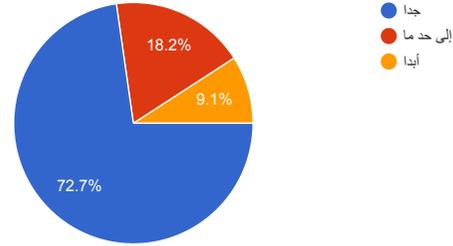
11 ردًا



نسخ

ارغب في العمل بالجمعية لسنوات طويلة

11 رداً



عند اختيار (أبداً) في الأسئلة أعلاه يرجى ذكر الأسباب

0 رد

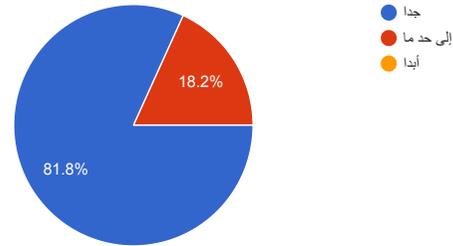
ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

المحور الرابع : متغير ( الانتماء المهني ) ماذا يمثل لي عملي؟

نسخ

المهام المطلوب مني انجازها واضحة. (المقصود به الوظيفة أو المهام الوظيفية التي يقوم بها الموظف)

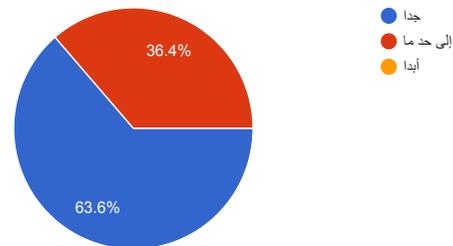
11 رداً



نسخ

أعتبر عملي مصدر لتعميق المعرفة المهنية المتخصصة.

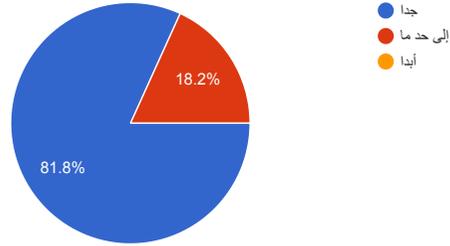
11 رداً



نسخ

أهتم بتطوير أدوات وآليات العمل من أجل الترقية المهنية.

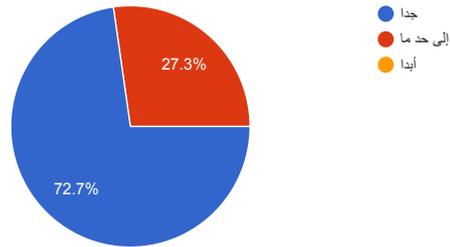
11 ردًا



نسخ

يتيح لي عملي فرص لتطوير قدراتي

11 ردًا



نسخ

يحقق لي عملي التوازن في الجوانب الأخرى من حياتي (المقصود به مدى تأثير متطلبات الوظيفة على الحياة الشخصية)

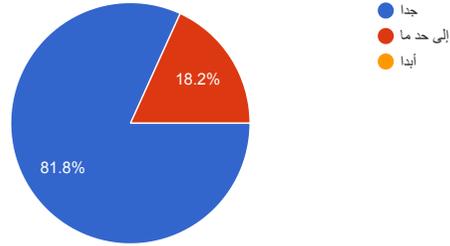
11 ردًا



نسخ

مهام عملي تحفزني للتعلم والإبتكار للتغلب على التحديات

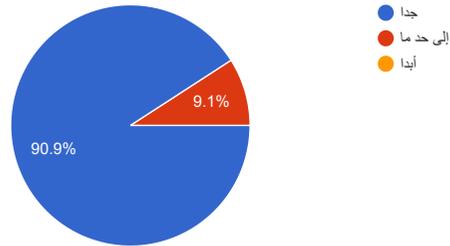
11 ردًا



نسخ

أتمنحني وظيفتي فرصة للتعرف على تجارب الآخرين

11 ردًا



عند اختيار (أبدا) في الأسئلة أعلاه يرجى ذكر الأسباب

0 رد

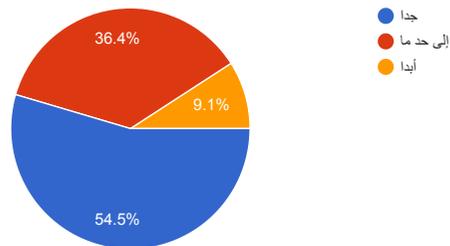
ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

المحور الخامس : ( متغير الانتماء الإداري ) ما رؤيتي لبيئة العمل الداخلية وتأثيرها في عملي؟

نسخ

أرى أن الخدمات الإدارية التي تقدم لي في الجمعية مرضية.

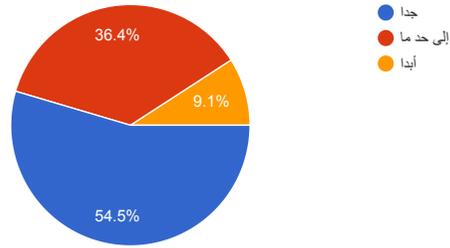
11 ردًا



نسخ

تسعى إدارة الجمعية إلى توفير عروض وتسهيلات لموظفيها.

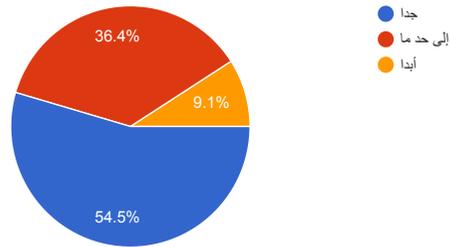
11 رداً



نسخ

تتيح لي الجمعية الأدوات اللازمة المعينه لي في اداء عملي

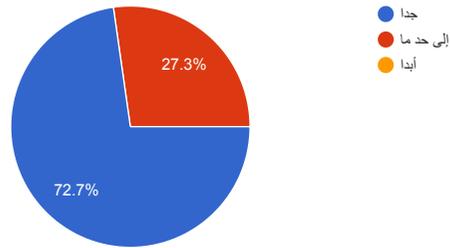
11 رداً



نسخ

أجد أن الإجراءات الإدارية في الجمعية واضحة.

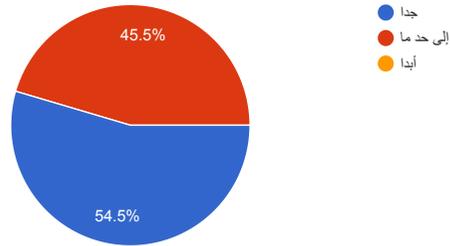
11 رداً



نسخ

تتوفر بالجمعية مصادر التعلم التي احتاجها في العمل

11 ردًا

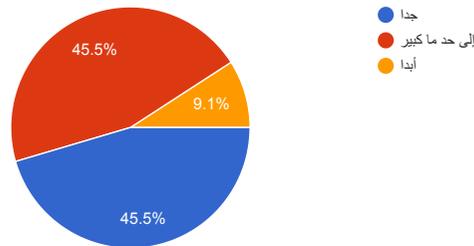


المحور السادس: متغير (الانتماء الإداري) ما رؤيتي لبيئة العمل الداخلية وتأثيرها في عملي؟

نسخ

يهتم المسؤول عني في الجمعية بتوفير احتياجاتي.

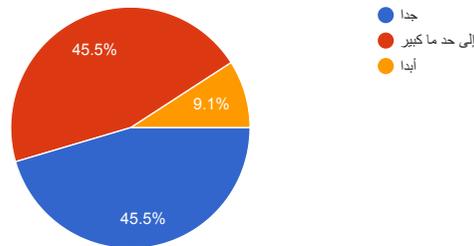
11 ردًا



نسخ

أعتبر المسؤول عني قدوه لي في إنجاز مهامه الوظيفية

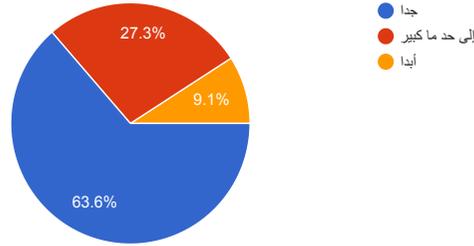
11 ردًا



نسخ

هنالك أسلوب تواصل دوري ذو اتجاهين بين الموظفين وإدارة الجمعية من خلال الاجتماعات، الحفلات، اللقاءات .... الخ

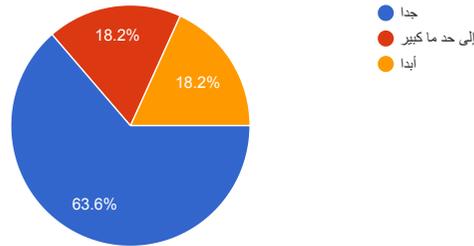
11 ردًا



نسخ

يحرص المسؤول على إبقائي على اطلاع بالمستجدات المتعلقة بعملتي

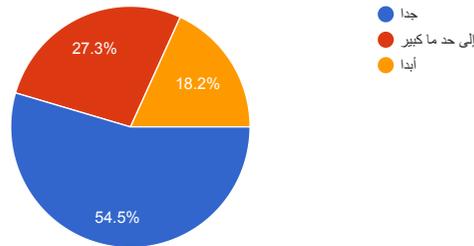
11 ردًا



نسخ

يستمتع المسؤولون لأراء الموظفين ويقدرون أعدارهم.

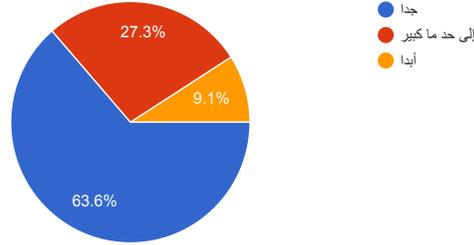
11 ردًا



نسخ

يرحب المسؤول عنى باقتراحاتي وأفكاري التطويرية.

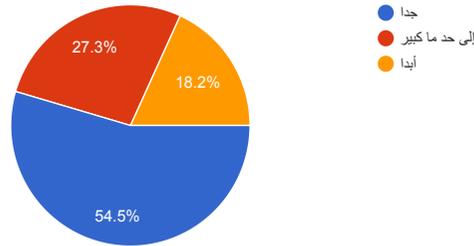
11 ردا



نسخ

أقابل المسؤولين في الجمعية إذا احتجت لذلك.

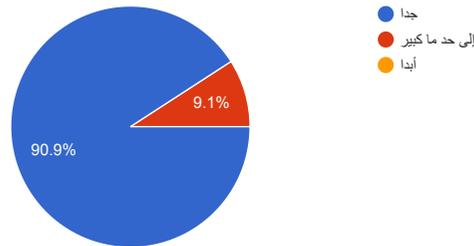
11 ردا



نسخ

مكان عملي (المكتب مثلا) يؤثر إيجابيا على أدائي الوظيفي ، ويوفر لي الراحة التامة في أداء المهام .

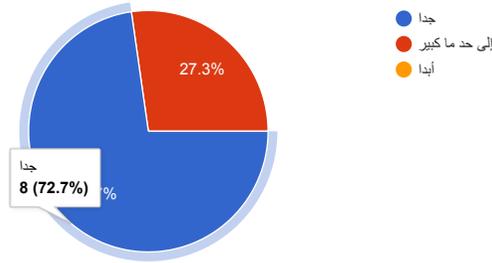
11 ردا



نسخ

بيئة العمل في الجمعية صحية ومريحة

11 ردًا



عند اختيار (أبدا) في الأسئلة أعلاه يرجى ذكر الأسباب

0 رد

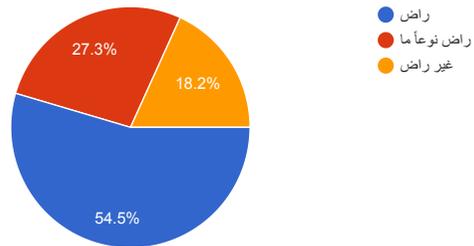
ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

المحور السابع : درجة الرضا عن التعامل الإداري؟

نسخ

اسلوب الرقابة الذي يتبعه رئيسك لمتابعة أدائك لعملك.

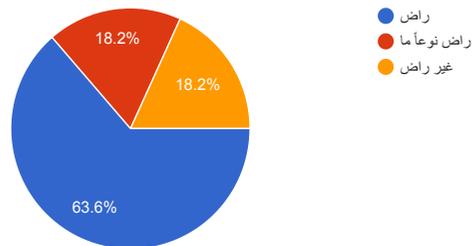
11 ردًا



نسخ

أسلوب ضبط الحضور والانصراف للموظفين.

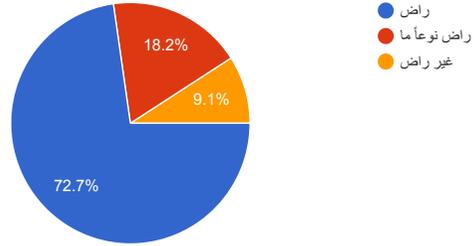
11 ردًا



نسخ

عملك الحالي مقارنة بخبرتك الوظيفية.

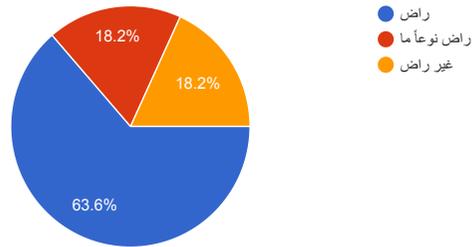
11 ردًا



نسخ

العدالة في توزيع أعباء العمل بين الموظفين.

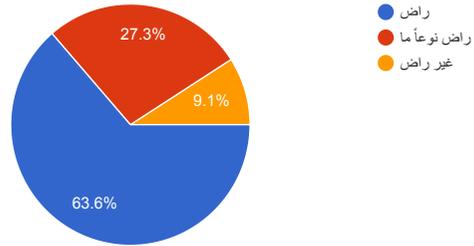
11 ردًا



نسخ

العدالة في مهمات السفر وحضور الاجتماعات وورش العمل

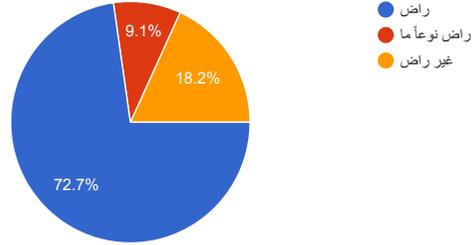
11 ردًا



نسخ

فرص التطوير والتدريب المتاحة لك في مجال عملك

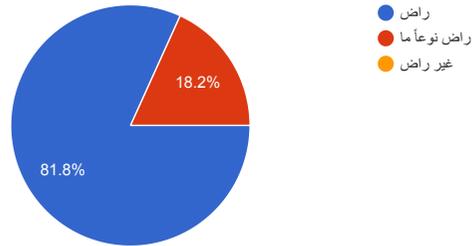
11 ردًا



نسخ

التعاون والعمل كفريق واحد في قسمك / ادارتك؟

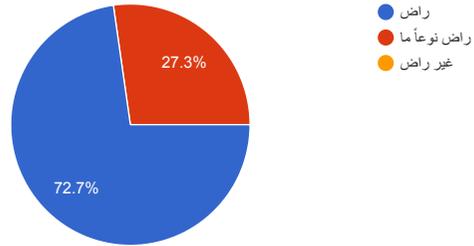
11 ردًا



نسخ

الموضوعية في تقييم الأداء من قبل المسؤول.

11 ردًا

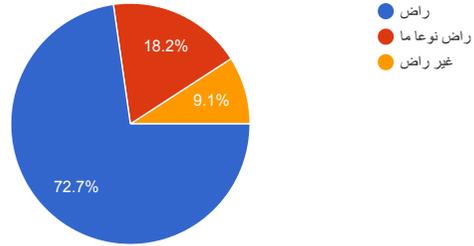


المحور الثامن : علاقة الرضا الوظيفي بنظام الأجر والحوافز والترقيات؟

نسخ

الثناء الذي أتلقاه من رئيسي لمتابعة أدائي.

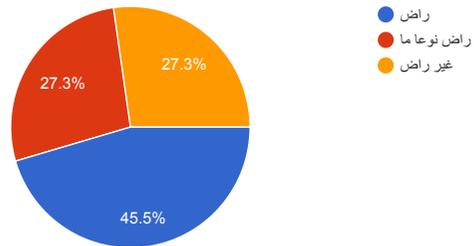
11 ردًا



نسخ

مقدار راتبي بالنسبة إلى حجم العمل الذي أقوم به.

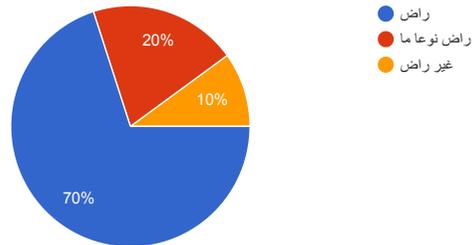
11 ردًا



نسخ

المسمى الوظيفي بالنسبة لسنوات الخبرة.

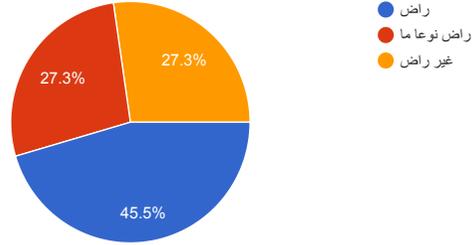
10 ردود



نسخ

نظام المكافآت المتبع في الجمعية وتنوعه

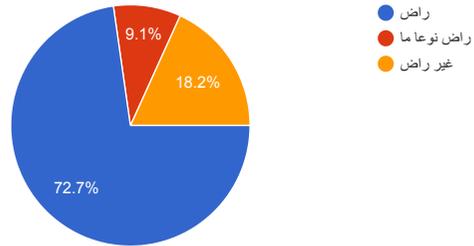
11 ردًا



نسخ

تشجيع تقديم مقترحات ومبادرات لتحسين طرق العمل

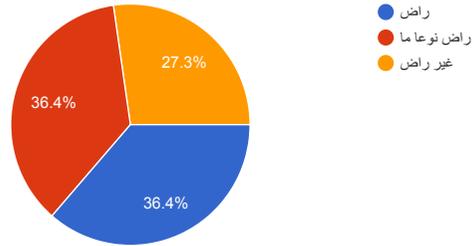
11 ردًا



نسخ

نظام البدلات والتعويضات الممنوحة للموظفين

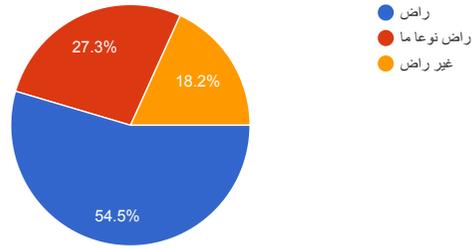
11 ردًا



نسخ

نظام رعاية الموظفين ( المقصود الرعاية الصحية و المناسبات الشخصية )

11 ردًا

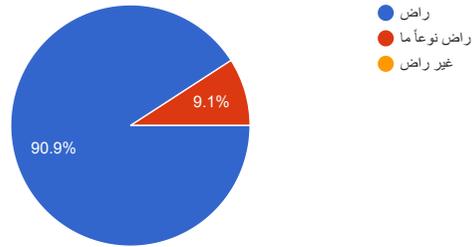


المحور التاسع : العلاقة والتعامل مع الزملاء ؟

نسخ

علاقتي بزملاء العمل.

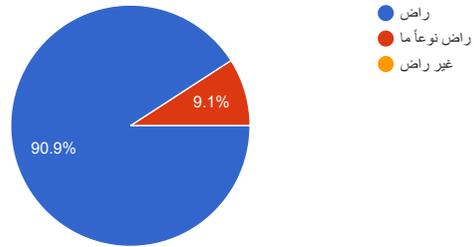
11 ردًا



نسخ

مساعدة وتقدير وزملائي لي عند زيادة حجم العمل.

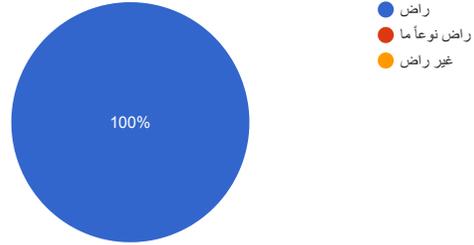
11 ردًا



نسخ

مشاركتي مع زملائي في الأنشطة التي تنظمها الإدارة.

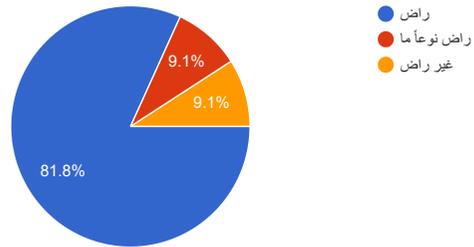
11 ردًا



نسخ

الإحترام عند تبادل الأفكار والاختلاف في الرأي

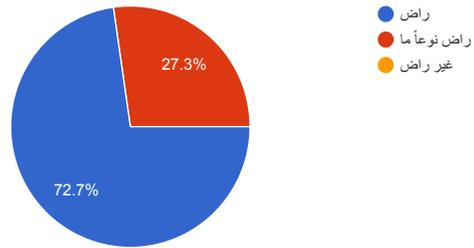
11 ردًا



نسخ

إظهار المشاعر الإيجابية تجاهي

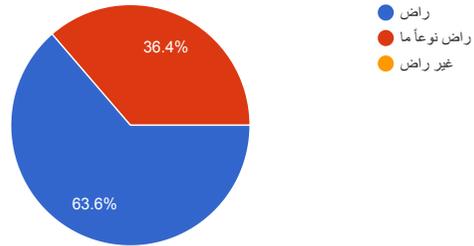
11 ردًا



نسخ

التواصل بين الزملاء خارج وقت العمل الرسمي

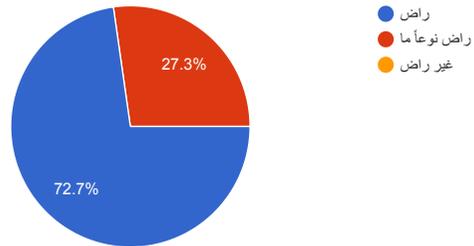
11 ردًا



نسخ

مستوى الوعي باختلاف الثقافات عند التعامل بين الزملاء

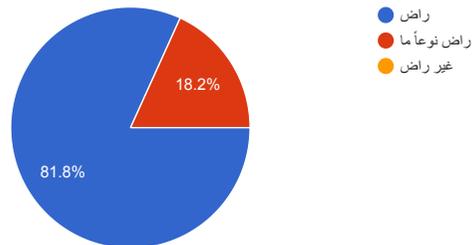
11 ردًا



نسخ

الشفافية في التعامل

11 ردًا



عند اختيار (غير راض) يرجى ذكر الأسباب

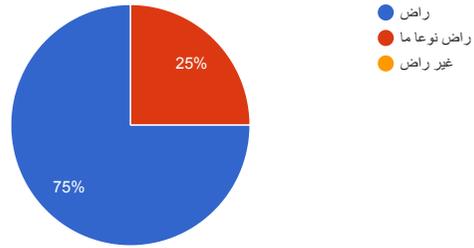
رد واحد

لكوني عاملة في المبنى لم يتم لي تحقيق اغلب المهام لذلك اود الارتقاء بمسمى الوظيفة لكي يتسنى العمل بفترة اول



ما درجة رضاك عن العمل بشكل عام

4 ردود



اقتراحات وملاحظات تسهم في عملية تطوير الجمعية:

رد واحد

اود توظيفي مع المواصفات بدل ان اكون عامله وراتب قليل

هل تود إضافة أية اقتراحات أو ملاحظات أو أسئلة لتطوير الاستبيان؟ أذكرها

0 رد

ليست هناك ردود على هذا السؤال بعد.

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

الإبلاغ? Does this form look suspicious

نماذج Google

