

بسم الله الرحمن الرحيم

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في محافظة سراة عبيدة

ترخيص رقم : ٢٤٩٣



جمعية روح  
لتحفيظ القرآن  
بسراة عبيدة

المملكة العربية السعودية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

# الخططة الاستراتيجية للجمعية ١٤٤٣ هـ . ١٤٤٧ هـ

الرؤية . الرسالة . الأهداف الاستراتيجية . الخطط التشغيلية المرتبطة

الرؤية :-

مؤسسة قرآنية تعليمية تربوية متميزة

الرسالة :-

تحقيق الخيرية بتعليم القرآن الكريم و تنشئة جيل قرآني معزز بدينه ووطنه وفق تعاليم القرآن الكريم الوسطية بفاعلية في إدارة الموارد وبشراكة مجتمعية مؤثرة .

أولاً : الأهداف الاستراتيجية و المبادرات المركزية ١٤٤٣ هـ - ١٤٤٧ هـ

الأهداف التشغيلية	المجال	وزن الهدف	الهدف الاستراتيجي	م
١ - تقديم و تنسيق المناهج المختلفة التي تناسب جميع الفئات مع اختلاف قدراتها الفردية . ٢ - تفعيل التحول الرقمي لإدارة شؤون الحلقات . ٣ - تفعيل الحلقات الإلكترونية لمقاومة ظاهرة هجرة القرى . ٤ - تفعيل حلقات ذوي الاحتياجات الخاصة ٥ - فتح حلقات الأسانيد ومنح إجازات لتسويتها ٦ - التوسع في فتح الحلقات و الدور و المجمعات القرآنية واستقطاب الطلاب الجدد لها ٧ - تقليل ظاهرة التسرب في المنتسبين و الطلاب .	تعليمي	ت	تطوير بيئة الحلقات القرآنية لتصبح أكثر جاذبية للمستفيدين	١
٨ - استقطاب الكوادر القادرة على تربية و تنشئة الطلاب وفق الهدي القرآني التوحيدي عملاً و تدبيراً ٩ - تفعيل أنظمة إدارة و تقييم الأداء ١٠ - تفعيل برامج تطويرية و تدريبية للموارد البشرية للجمعية بشكل مستمر .	تعليمي	ت	رفع كفاءة وتوطين المعلمين و المعلمات بالحلقات	٢
١ - حوكمة الجمعية ٢ - رفع معدلات الجودة الإدارية ٣ - تنمية العمل المؤسسي الجماعي	إداري	د	التطوير الإداري لتحقيق التميز المؤسسي للجمعية وتفعيل أنظمة إدارة الأداء والتحول الرقمي لتطوير الأداء	٣

مع  
١٠

الرؤية :-

مؤسسة قرآنية تعليمية تربوية متميزة

الرسالة :-

تحقيق الخيرية بتعليم القرآن الكريم وتنشئة جيل قرآني معتز بدينه ووطنه وفق تعاليم القرآن الكريم الوسطية بفاعلية في إدارة الموارد وبشراكة مجتمعية مؤثرة .

### أولاً : الأهداف الاستراتيجية و المبادرات المركزية ١٤٤٣ هـ - ١٤٤٧ هـ

م	الهدف الاستراتيجي	رمز الهدف	المجال	الأهداف التشغيلية
١	تطوير بيئة الحلقات القرآنية لتصبح أكثر جاذبية للمستفيدين	ت	تعليمي	١ - تقديم و تنسيق المناهج المختلفة التي تناسب الفئات مع اختلاف قدراتها الفردية . ٢ - تفعيل لتحول الرقمي لإدارة شؤون الحلقات . ٣ - تفعيل الحلقات الإلكترونية لقاءومة ظاهرة هجرة القرى . ٤ - تفعيل حلقات ذوي الاحتياجات الخاصة ٥ - فتح حلقات الأسانيد وفتح إجازات لتسويتها ٦ - التوسع في فتح الحلقات و الدور و المجمعات القرآنية واستقطاب الطلاب الجدد لها ٧ - تقليل ظاهرة التسرب في المنتسبين و الطلاب .
٢	رفع كفاءة وتوطين المعلمين و المعلمات بالحلقات	ت	تعليمي	٨ - استقطاب الكوادر القادرة على تربية و تنشأة الطلاب وفق النهدي القرآني القويم عملاً و تدبيراً ٩ - تفعيل أنظمة إدارة و تقييم الأداء ١٠ - تفعيل برامج تطويرية و تدريبية للموارد البشرية للجمعية بشكل مستمر .
٣	التطوير الإداري لتحقيق التميز المؤسسي للجمعية و تفعيل أنظمة إدارة الأداء والتحول الرقمي لتطوير الأداء	د	إداري	١ - حوكمة الجمعية ٢ - رفع معدلات الجودة الإدارية ٣ - تنمية العمل المؤسسي الجماعي

د - اتمتة الإجراءات داخل الجمعية				
د - تفعيل الربط الإلكتروني بين الإدارة والأقسام والحققات والمستفيدين				
م ١ - زيادة التبرعات والاستثمار الاجتماعي				
م ٢ - زيادة وتطوير املاك الجمعية وتحقيق أعلى عائد استثماري منها .				
م ٣ - إيجاد الفرص الاستثمارية الآمنة المتنوعة .				
م ٤ - تحقيق الاستدامة المالية	مالي	م	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	٤
م ٥ - تفعيل الأنظمة الإلكترونية لإدارة التبرعات والأنظمة المالية				
م ٦ - نشر ثقافة الترشيد في الإنفاق والاستفادة القصوى من الموارد				
ت ١٢ - المشاركة الفعالة في المسابقات المحلية والدولية .				
ت ١٣ - زيادة الإنتاجية ( مرحليات + حفاظ ) مع ضمان كفاءة المخرجات	تعليمي	ت	تجويد المخرجات التعليمية	٥
ج ١ - ان يكون في كل بيت من المجتمع معلم أو متعلم أو مشارك في أنشطة الجمعية				
ج ٢ - تحقيق رضى المستفيدين عن الخدمات التي تقدمها الجمعية	مجتمعي	ج	زيادة التواجد المجتمعي وتحقيق الشراكات المجتمعية المتميزة	٦
ج ٣ - ان تكون الجمعية بيئة محببة وجاذبة للطلاب والمسؤولين والداعمين				
ج ٤ - زيادة الانتماء للجمعية لدى جميع منسوبيها				
ج ٥ - تشجيع التعاون المشترك والتوأمة و الشراكة مع الجهات ذات العلاقة				
ج ٦ - تطوير وحدة التطوع بالجمعية				
ج ٧ - تقديم فرص العمل المتنوعة التي تناسب جميع الفئات المجتمعية	مجتمعي	ج	استقطاب العناصر المتميزة من المتطوعين للمشاركة في أنشطة الجمعية	٧
ج ٨ - تفعيل الإعلام المجتمعي وزيادة الوعي عن خدمات الجمعية وأماكن الحققات والمجمعات والدور				

مقترح الرموز : تعليمي برموز بالرمز (د) ، مالي برموز بالرمز (م) ، مجتمعي برموز بالرمز (ج) ، إداري برموز بالرمز (ت) ،





## ثانياً : الخطط التشغيلية ١٤٤٣هـ - ١٤٤٤هـ

الجهة المنفذة	البرامج	أداة القياس	الاستهداف / الوزن النسبي				المؤشر	رمز المؤشر	الأهداف التشغيلية	رقم الهدف التشغيلي	الهدف الاستراتيجي	
			١٤٤٤هـ	١٤٤٥هـ	١٤٤٦هـ	١٤٤٧هـ						
الإشراف + النسائية	تشكيل لجنة إعداد المناهج	تعميم اعتماد تدريس المنهج في الحلقات	تطوير وتنقيح	تطوير وتنقيح	تطوير وتنقيح	تطوير وتنقيح	١٠٠٪	١٠١ ت	تقديم و تنسيق المناهج المختلفة التي تناسب جميع الفئات مع اختلاف قدراتها الفردية	١ ت		
			نسبة عدد مستخدمي منظومة الإدارة	نسبة عدد مستخدمي نظام البصمة	٧٥٪	٥٠٪	١٠٠٪	٣٠٪	١٠٢ ت	تفعيل التحوّل الرقمي لإدارة شؤون الحلقات.		٢ ت
			منظومة الإدارة	منظومة الإدارة	٧٥٪	٥٠٪	٣٠٪	٣٠٪	٢٠٢ ت	تفعيل التحول الرقمي لإدارة شؤون الحلقات.		٢ ت
			منظومة الإدارة	منظومة الإدارة	٧٥٪	٥٠٪	٣٠٪	٣٠٪	١٠٣ ت	تفعيل الحلقات الإلكترونية لتقاومة ظاهرة هجرة القرى.		٣ ت
الإشراف + النسائية	منظومة الإدارة	عدد الحلقات الإلكترونية	٤	٤	٣	٣	١٠٣ ت	١٠٣ ت	تفعيل الحلقات الإلكترونية لتقاومة ظاهرة هجرة القرى.	٣ ت		
			٢	٢	٣٠	٣٠	٢٠٣ ت	٢٠٣ ت	تفعيل حلقات ذوي الاحتياجات الخاصة	٤ ت		
			٢	٢	٣٠	٣٠	٢٠٣ ت	٢٠٣ ت	تفعيل حلقات ذوي الاحتياجات الخاصة	٤ ت		
			٤	٤	٣	٣	٢٠٤ ت	٢٠٤ ت	تفعيل حلقات ذوي الاحتياجات الخاصة	٤ ت		

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

	منظومة الإدارة	عدد الطلاب والطالبات	١٦	١٤	١٢	١٠	عدد الطلاب والطالبات المنتهقين بها	٢.٥ ت		
	الاختبارات	عدد الأسانيد	٦	٥	٤	٣	عدد الأسانيد المفتوحة	٢.٥ ت		
قسم الإشراف	آلية فتح حلقة	عدد حلقات البنين	٣	٢	٢	١	عدد حلقات البنين الجديدة	١.٦ ت		
قسم النسائية	آلية فتح حلقة	عدد حلقات النساء	٣	٢	٢	١	عدد حلقات النساء الجديدة	٢.٦ ت		
قسم الإشراف	آلية فتح مجمع	عدد المجمعات	١	١	١	١	عدد المجمعات القرآنية الجديدة	٢.٦ ت		٦ ت
قسم النسائية	آلية فتح دار	عدد الدور	١	١	١	١	عدد الدور النسائية الصباحية الجديدة	٤.٦ ت		
قسم الإشراف + النسائية	تحديد البرنامج	تقارير القسم	٤	٤	٣	٣	عدد البرامج النوعية	١.٧ ت		
	تحديد آلية المسابقة	تقارير القسم	٦٠	٥٠	٤٠	٣٠	عدد المسابقات بين طلاب أو طالبات الحلقة الواحدة	٢.٧ ت		٧ ت
	تحديد آلية المسابقة	تقارير القسم	٤	٤	٤	٤	عدد المسابقات بين طلاب أو طالبات الحلقات المتميزين	٢.٧ ت		
	حفل تكريم	تقارير القسم	١٢٠	١٠٠	٨٠	٦٠	تكريم الطلاب والطالبات المتميزين	٤.٧ ت		
قسم الإشراف	اختبار المتقدمين	عدد الحفاظ المعينين	٤	٣	٢	١	عدد الحفاظ المعينين بحلقات البنين	١.٨ ت		٨ ت
							استقطاب الكوادر القادرة على تربية و تنشأة			
							فتح حلقات الأسانيد ومنح إجازات لتسويبها			
							التوسع في فتح الحلقات و الدور و المجمعات القرآنية واستقطاب الطلاب الجدد لها			
							تقليل ظاهرة التسرب في المنتسبين و الطلاب .			
							رفع كفاءة وتوطين			

Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature on the left and smaller ones on the right.

قسم النسائية	اختبار المتقدمات	عدد الحافظات المعينات	٨	٦	٤	٢	عدد الحافظات المعينات بالحافظات النسائية	٢.٨ ت	الطلاب وفق المهدي القرآني القويم عملاً و تديراً	العلمين و المعلمات بالحافظات
قسم الإشراف	تحديد الدورة	عدد الدورات	٣	٢	٢	٢	عدد الدورات المقدمة للمعلمين	٣.٨ ت		
	اختبارات الدورة	نتائج اختبارات الدورة	%١٠٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	متوسط نسبة قياس الأثر التدريبية	٤.٨ ت		
قسم النسائية	تحديد الدورة	عدد الدورات	٣	٢	٢	٢	عدد الدورات المقدمة للمعلمات	٥.٨ ت		
	اختبارات الدورة	نتائج اختبارات الدورة	%١٠٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	متوسط نسبة قياس الأثر التدريبية	٦.٨ ت		
إدارة الجمعية + الأقسام	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة الانضباط	١.٩ ت		
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة أداء المهام	٢.٩ ت		
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة المبادرة لإنجاز المهام	٣.٩ ت		
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	الاداء الوطني للعاملين	٤.٩ ت		
قسم التدريب	المحتوى التدريبية	معدل الساعات التدريبية	%٥٠	%٤٠	%٣٠	%٢٠	نسبة زيادة معدل الساعات التدريبية نسوي الجمعية	٢.١٠ ت		
	المحتوى التدريبية	تقارير القياس	%١٠٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	نسبة الأثر التدريبية للمتعلمين	٣.١٠ ت		
	المحتوى التدريبية	تقارير القياس	%١٠٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	نسبة اكتمال ملف النمو المهني للموظف	٤.١٠ ت		
	المحتوى التدريبية	تقارير القياس	%١٠٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	نسبة الأثر التدريبية للمتعلمين	١٠ ت		

Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature on the left and a date '٢٠٢٠' on the right.



إدارة الجمعية	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة الانتهاء من جميع اللوائح والسياسات	١.١ د	حوكمة الجمعية	١ د	التطوير الإداري لتحقيق التميز المؤسسي للجمعية وتنفيذ أنظمة إدارة الأداء والتحول الرقمي لتطوير الأداء
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة الانتهاء من تطوير الإجراءات الإدارية	٢.١ د			
إدارة الجمعية	سياسة التوظيف	تقارير الأداء	%١٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة الاستقرار الوظيفي في الموظفين	٣.١ د	رفع معدلات الجودة الإدارية	٢ د	
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة إنجاز المعاملات الداخلية خلال أقل من يومين	١.٢ د			
إدارة الجمعية	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة إنجاز المعاملات الخارجية خلال أقل من يومين	٢.٢ د	رفع معدلات الجودة الإدارية	٢ د	
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	%١٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة استخدام منظومة الإدارة الحديثة إلكترونياً في المعاملات الإدارية.	٣.٢ د			
إدارة الجمعية	جدول أعمال الاجتماع	عدد الاجتماعات	٢٤	٢٤	٢٤	٢٤	عدد الاجتماعات الشهرية لرؤساء الأقسام	١.٣ د	تنمية العمل المؤسسي الجماعي	٣ د	
	قرارات الاجتماع	عدد التوصيات	%١٠٠	%٩٥	%٩٥	%٩٠	نسبة إنجاز التوصيات	٢.٣ د			
إدارة الجمعية + الأقسام	جدول أعمال الاجتماع	عدد الاجتماعات	٢	٢	٢	١	عدد الاجتماعات الشهرية لموظفي الجمعية	٣.٣ د	تنمية العمل المؤسسي الجماعي	٣ د	
	قرارات الاجتماع	عدد التوصيات	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%٨٠	نسبة إنجاز التوصيات	٤.٣ د			
إدارة الجمعية	جدول أعمال الاجتماع	عدد الاجتماعات	١	١	١	١	عدد الاجتماعات الشهرية للمعاملات	٥.٣ د			
	جدول أعمال الاجتماع	عدد الاجتماعات	١	١	١	١					

Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature and several smaller ones, along with some illegible text.



قسم تنمية الموارد	قرارات الاجتماع	عدد التوصيات	%١٠٠	%٩٥	%٩٠	%٩٠	نسبة اجاز التوصيات	٢.٣ د	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية
	جدول أعمال الاجتماع	عدد الاجتماعات	١	١	١	١	عدد الاجتماعات الشهرية للمعلمين	٧.٣ د	
	قرارات الاجتماع	عدد التوصيات	%١٠٠	%٩٥	%٩٠	%٩٠	نسبة انجاز التوصيات	٨.٣ د	
	تطوير البيئة	نسبة حوسبة	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%٧٠	نسبة حوسبة الإجراءات الإدارية للجمعية	١.٤ د	
إدارة الجمعية	تطوير البيئة	عدد الملفات المؤرشفة	%١٠٠	%٩٠	%٨٥	%٨٠	ارشفة جميع الملفات إلكترونياً	٢.٤ د	انتمتة الإجراءات داخل الجمعية
	تطوير البيئة	عدد الملفات المؤرشفة	%١٠٠	%٩٠	%٨٥	%٨٠	ارشفة جميع الملفات إلكترونياً	٢.٤ د	
إدارة الجمعية + الأقسام	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	١	١	١	١	عدد المعاملات الإدارية الإلكترونية بين الأقسام عبر منظومة الإدارة	١.٥ د	تفعيل الربط الإلكتروني بين الإدارة والأقسام والحقائق والمستفيدين
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	١	١	١	١	عدد المعاملات الإدارية الإلكترونية للمعلمين و المعلمات عبر المنظومة	٢.٥ د	
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	١	١	١	١	عدد المعاملات الإدارية الإلكترونية للمعلمين و المعلمات عبر المنظومة	٢.٥ د	
	منظومة الإدارة	تقارير الأداء	١	١	١	١	عدد المعاملات الإدارية الإلكترونية للمعلمين و المعلمات عبر المنظومة	٢.٥ د	
قسم تنمية الموارد	الشارح العدد	عدد المشاريع	١٠	٨	٧	٥	عدد المشاريع العدد لطلب الدعم	١.١ م	زيادة التبرعات و الاستثمار الاجتماعي
	الشارح العدد	تقارير القياس	%١٠٠	%٩٥	%٩٠	%٨٠	تقييم المشاريع	٢.١ م	
	الشارح العدد	عدد مرات الرفع	٤	٣	٢	٢	عدد مرات الرفع بتلك المشاريع	٢.١ م	
	الشارح العدد	عدد الجهات	١٠	٨	٧	٥	عدد الجهات المخاطبة	٤.١ م	
قسم تنمية الموارد	تقارير الحساب	اجمالي المبالغ الواردة	٤٠٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	اجمالي مبالغ المنح الواردة من الجهات المخاطبة	٥.١ م	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية
	تقارير الحساب	اجمالي المبالغ الواردة	٤٠٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	اجمالي مبالغ المنح الواردة من الجهات المخاطبة	٥.١ م	

Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature on the left and smaller ones on the right.

قسم تنمية الموارد	المشاريع	عدد الحملات	٤	٣	٢	٢	عدد الحملات لعرض استثمار الأملاك عبر وسائل التواصل	١.٢ م	زيادة و تطوير املاك الجمعية وتحقيق اعلى عائد استثماري منها.	٢ م
	تقارير المحاسب	إجمالي المبالغ الواردة	٤٠٠٠٠	٣٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	١٠٠٠٠	العائد من تلك الحملات	٢.٢ م		
قسم تنمية الموارد	تقارير المحاسب	تحصيل الإيرادات	٢	٢	٢	٢	متابعة تحصيل الإيرادات	٢.٢ م	إيجاد الفرص الاستثمارية الآمنة المتنوعة.	٢ م
	المشاريع	عدد المشاريع	٣	٣	٣	٣	عدد المشاريع الاستثمارية للجمعية	١.٣ م		
قسم تنمية الموارد	تقارير المحاسب	إجمالي المبالغ الواردة	٨٠٠٠٠	٧٠٠٠٠	٦٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	العائد المالي من تلك المشاريع	٢.٣ م	تحقيق الاستفادة المثالية	٤ م
	المشاريع	عدد الحملات	٣	٣	٢	٢	حملات زيادة الاستقطاعات الشهرية	١.٤ م		
قسم تنمية الموارد	تقارير المحاسب	إجمالي المبالغ الواردة	٪١٥	٪١٥	٪١٠	٪١٠	حملات زيادة التبرعات غير المقيدة	٢.٤ م	تحقيق الاستفادة المثالية	٤ م
	المشاريع	عدد الحملات	٣	٣	٣	٣	حملات زيادة التبرعات غير المقيدة	٣.٤ م		
قسم تنمية الموارد	تقارير المحاسب	إجمالي المبالغ الواردة	٪١٠	٪١٠	٪١٠	٪٥	مقدار الزيادة في التبرعات غير المقيدة	٤.٤ م	تحقيق الاستفادة المثالية	٤ م
	المشاريع	عدد الحملات	٢	٢	٢	١	حملات زيادة عدد التجارو المساعمين للجمعية	٥.٤ م		
قسم تنمية الموارد	تقارير المحاسب	إجمالي أعداد المساعمين	٪١٠	٪١٠	٪٥	٪٥	مقدار الزيادة في عدد المساعمين	٦.٤ م	تفعيل الأنظمة الإلكترونية لإدارة	٥ م
	المشاريع	عدد الحملات	٢	٢	٢	١	قاعدة بيانات المساعمين	١.٥ م		

قسم تنمية الموارد	استخدام التقنيات المتاحة	طرق وسائل التواصل	٤	٤	٣	٣	تعدد طرق وسائل التواصل مع الساعدين	٢٠٥ م	التبرعات والأنظمة المالية		
قسم الإشراف + النسائية	مسابقة الملك سلمان + المسابقات الداخلية	مقدار المصروفات	١٠٠٪	٩٥٪	٩٥٪	٩٠٪	نسبة ضبط الصرف المالي وفق الميزانية التقديرية	١٠٦ م	نشر ثقافة الترشيد في الإنفاق والاستفادة القصوى من الموارد	٦ م	
			٤	٣	٣	٣		١٠١٢ ت			
قسم الإشراف	تحديد البرامج	عدد المشاركين	٤	٦	٨	٨	عدد المراكز الحاصلين عليها في تلك المسابقات	٢٠١٢ ت	المشاركة الفاعلة في المسابقات المحلية والدولية	١٢ ت	
قسم النسائية	تحديد البرامج	عدد المشاركات	٣٠	٢٥	٢٠	٢٠	عدد المشاركين في البرامج النوعية بالجمعية	٣٠١٢ ت			
قسم الإشراف	اختيارات المرحليات	عدد المرحليات	٤٠	٣٥	٣٠	٣٠	عدد مرحليات البنين المنجزة خلال العام	٤٠١٢ ت	زيادة الإنتاجية (مرحليات + حفاظ) مع ضمان كفاءة المخرجات		
قسم النسائية	اختيارات المرحليات	عدد المرحليات	٨٠٠	٧٠٠	٦٠٠	٥٠٠	عدد مرحليات النساء المنجزة خلال العام	٢٠١٣ ت			
قسم الإشراف	الحفاظ	عدد الحفاظات	٢٠	١٥	١٢	١٠	عدد الحفاظات خلال العام	٣٠١٣ ت	ان يكون في كل بيت من المجتمع معلم أو متعلم أو	١٣ ت	
قسم النسائية	الحفاظ	عدد الحفاظات	٢٠	٢٠	١٧	١٥	عدد الحفاظات خلال العام	٤٠١٣ ت			
قسم الإشراف	عدد الطلاب	عدد الطلاب	١٣٠٠	١٢٠٠	١١٠٠	١٠٠٠	عدد طلاب الحلقات	١٠١٣ ج		١ ج	زيادة التواجد المجتمعي و



قسم النسائية	تقارير زيارات المشرفين	عدد الطالبات	١٣٠٠	١٢٠٠	١١٠٠	١٠٠٠	عدد طالبات المحقات والدور	٢٠١ ج	مشارك في أنشطة الجمعية		تحقيق الشركات الجمعية التميزية
قسم الإشراف		عدد الطالبات	٪١٠٠	٪٩٥	٪٩٠	٪٨٠	نسبة رضا الطلاب	١٠٣ ج			
			٪١٠٠	٪٩٥	٪٩٠	٪٨٠	نسبة رضا المعلمين	٢٠٢ ج			
قسم النسائية	مسودات الاستبيانات	استطلاعات الرأي الشهرية الموجهة للمعلمات	٪١٠٠	٪٩٥	٪٩٠	٪٨٠	نسبة رضا أولياء أمور الطلاب	٣٠٢ ج	تحقيق رضى المستفيدين عن الخدمات التي تقدمها الجمعية	٢ ج	
			٪١٠٠	٪٩٥	٪٩٠	٪٨٠	نسبة رضا المعلمات	٥٠٢ ج			
			٪١٠٠	٪٩٥	٪٩٠	٪٨٠	نسبة رضا أولياء أمور الطالبات	٦٠٢ ج			
			٪١٠٠	٪٩٥	٪٩٠	٪٨٠	نسبة رضا الموظفين	٧٠٢ ج			
قسم تنمية الموارد			٪١٠٠	٪٩٥	٪٩٠	٪٨٠	نسبة رضا الداعمين و المانحين	٨٠٢ ج			
قسم الإشراف		عدد الطلاب	٥٠	٤٠	٣٠	٢٠	عدد الطلاب المكرمين من قبل الجمعية هذا العام	١٠٣ ج			
قسم النسائية		عدد الطالبات	٥٠	٤٠	٣٠	٢٠	عدد الطالبات المكرمين من قبل الجمعية هذا العام	٢٠٣ ج			
قسم الإشراف	حفلات وبرامج تكريم	عدد المعلمين	١٠	٧	٥	٥	عدد المعلمين المكرمين من قبل الجمعية هذا العام	٣٠٣ ج		٣ ج	
قسم النسائية		عدد المعلمات	١٠	٧	٥	٥	عدد المعلمات المكرمين من قبل الجمعية هذا العام	٤٠٣ ج			
قسم تنمية الموارد		عدد الداعمين	٢٠	١٥	١٠	٥	عدد الداعمين المكرمين هذا العام	٥٠٣ ج			
قسم الإشراف	حطة اجتماعات	عدد اللقاءات	٤	٤	٣	٢	عدد اللقاءات الاجتماعية بين المعلمين	١٠٤ ج			
قسم النسائية		عدد اللقاءات	٤	٤	٣	٢	عدد اللقاءات الاجتماعية بين المعلمات	٢٠٤ ج			

Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the bottom left and several smaller ones above it.

قسم تنمية الموارد	عقدت المشاركة	عدد الشراكات	٣	٣	٢	٢	عدد الشراكات المجتمعية	١.٥ ج	تشجيع التعاون المشترك و التوأمة و الشراكة مع الجهات ذات العلاقة	٥ ج	
إدارة الجمعية	إعداد اللوائح	إعداد اللوائح المعلنة	١٠٠٪	٩٠٪	٨٠٪	٧٠٪	الانتهاء من اللوائح المنظمة لعمل وحدة التطوع	٢.٦ ج	تطوير وحدة التطوع بالجمعية	٦ ج	
وحدة التطوع	تصميم الإعلان	عدد الإعلانات	٢	٢	١	١	عدد الإعلانات عن الوظائف المشاغرة	١.٧ ج	تقديم فرص العمل المتنوعة التي تناسب جميع الفئات المجتمعية	٧ ج	
قسم الإعلام وخدمة المجتمع	موقع الجمعية	تقارير الأداء + استبيان	١٠٠٪	٩٠٪	٨٠٪	٨٠٪	نسبة تفعيل موقع الجمعية	٤.٨ ج	تفعيل الإعلام المجتمعي و زيادة الوعي عن خدمات الجمعية وأماكن الحلقات و المجمعات و الدور	٨ ج	
قسم الإعلام وخدمة المجتمع	موقع الجمعية	تقارير الأداء + استبيان	١٠٠٪	٩٠٪	٨٠٪	٨٠٪	نسبة تفعيل موقع الجمعية	٤.٨ ج	تفعيل الإعلام المجتمعي و زيادة الوعي عن خدمات الجمعية وأماكن الحلقات و المجمعات و الدور	٨ ج	