

الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠ - ٢٠٢٢



جدول المحتويات

- مقدمة
- تحديد التوجهات الاستراتيجية
- التحليل البيئي وأصحاب المصلحة
- تحديد الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية وأوزانها
- تحديد المستهدفات الاستراتيجية والسنوية
- تحديد المبادرات الاستراتيجية والتشغيلية
- الهيكل الإداري



المقدمة

تعد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية من أهم عناصر بناء قدرات الجمعية المؤسسية وحجرة الأساس للعمليات الإدارية الأخرى ، سيتم بناء الخطط اعتماداً على مجموعة من المدخلات ؛ الأهداف الاستراتيجية للوزارة المبنية على رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرامج ومستهدفات الرؤية ٢٠٣٠ و تحديد احتياجات أصحاب المصلحة و التحليل البيئي للجمعية، والمنهجية المستخدمة في التخطيط هي بطاقة الأداء المتوازن (BSC) ويتم من خلالها ترجمة رؤية الجمعية واستراتيجياتها إلى أهداف ومقاييس يتم تبويبها في أربعة مناظير هي:

منظور المستفيدين :

يحتوي هذا المحور أهدافاً تركز على العوائد الرئيسية للجمعية .

منظور العمليات :

حيث يتم قياس فعالية الأنظمة الداخلية للجمعية من أجل ضمان تحقيقها لرؤية الجمعية.

منظور العاملين :

يركز هذا المحور على بناء قدرات وتحفيز العاملين، وتحقيق المنظمة المتعلمة.

منظور المال :

يعنى هذا المنظور بتنمية الموارد المالية ، وكيف يتم إدارتها لتحقيق الاستدامة المالية .



التوجهات الاستراتيجية

رؤية الجمعية :

التميز في خدمة كتاب الله تعالى تلاوة وحفظاً

رسالة الجمعية :

نخدم كتاب الله تعالى بجودة عالية وكوادر مؤهلة تعمل بروح الفريق في بيئة عمل جاذبة وابداعية و تربوية

القيم :

التميز ، العمل بروح الفريق ، الإبداع ، التطوير ، الانتماء



التحليل البيئي

عناصر القوة

عناصر الضعف

الفرص المحتملة

المخاطر المحتملة

عناصر القوة

- وجود وقف للجمعية يوفر دخل قرابة ٦٠٠ ألف
- المرونة ، التحفيز للعاملين والدارسين، التفهم
- توفر الكادر الإداري في القسم النسائي
- حب العمل لخدمة كتاب الله
- وجود الخبرات في مختلف التخصصات
- العمل على سحابة ، ماهر ، فانيسيا
- المهارات التخصصية في القرآن

عناصر الضعف

- توجد توجهات بحاجة إلى تحديث
- لا توجد خطة استراتيجية وضعف تنفيذ الخطط التشغيلية
- يوجد هيكل بحاجة تحديث ولا يوجد توصيف وظيفي
- قلة التجهيزات وقلة الأماكن لإقامة الأنشطة
- لا يوجد دليل تنظيمي ولا يوجد دليل إجرائي ولا يوجد دليل تعليمي
- لا يوجد سلم للوظائف والحوافز
- لا توجد لوائح تنظيمية وسياسات داخلية
- قلة توفر المعلومات وخاصة بعد الاستبعاد
- نقص الكوادر البشرية في الرجال إداريين ومعلمين
- لا توجد قيم مدونة ، قلة التبرعات ، لا يوجد مسؤول تنمية موارد
- قلة التدريب والتأهيل للمعلمين والمعلمات والكادر الإداري

الفرص المحتملة

- وجود الداعمين
- متابعة ودعم أولياء الأمور
- قلة البرامج الترفيهية النسوية في المجتمع
- وجود مقرات حكومية وأهلية (البلدية ، صالات الأفراح ، المعهد التقني)
- معهد تقني
- وجود برامج تقنية تسهل عملية التواصل
- وجود تطبيقات تعليمية مثل ماهر

المخاطر المحتملة

- ضعف المنح
- قلة الاستثمارات مما يؤثر على إستدامة إيجار الوقف
- الإنشغال بالمناسبات الأخرى مثل نادي الحي
- التعصب القبلي
- البرامج الترفيهية في الأجهزة التقنية
- قلة الكوادر السعودية
- صعوبة إدارة الحلقات في الأماكن البعيدة



تحليل إحتياجات أصحاب المصلحة

المعنيون	احتياجاتهم من الجمعية
الطلاب	معلمين ومعلمات مؤهلين وقدرات ، برامج ترفيحية ، تحفيز ، بيئة مهينة ، تدريبهم
العاملون	بيئة عمل ، تحفيز ، مناهج تعليمية ، تطوير وتأهيل ، دعم ، وصف وظيفي محدد ، خطط ، تقييم أداء دقيق ، ..
مجلس الإدارة	تقارير عمل دقيقة وواضحة
المجتمع	تواصل ، شفافية ، المشاركة في المناسبات ، جودة المخرجات
الداعمون	تواصل ، شفافية ، المشاركة في المناسبات ، الدقة في التقارير ، الإلتزام بالبرامج حسب النماذج
الجهات الإشرافية	الحوكمة ، التواصل ، المشاركة ، الإحصاءات والتقارير
الشركاء	وجود برامج شراكات ، الإلتزام ، الوضوح والشفافية

المناظير

الاستراتيجية

بناء على

بطاقة الأداء

المتوازن

منظور العوائد

- رفع أداء المستفيدين ممن يتلقون خدمة الجمعية من تلاوة وحفظ لكتاب الله

منظور العاملين

- رفع أداء الكوادر البشرية بالجمعية من إداريين ومعلمين وتحسين رضاهم

منظور العمليات

- التميز في الأداء التشغيلي للجمعية وتحسين الصورة الذهنية لدى المجتمع

المنظور المالي

- تنمية الموارد المالية من الإيرادات والاستثمارات لتحقيق الاستدامة المالية



الأهداف الاستراتيجية وأوزانها النسبية

الوزن	الهدف الاستراتيجي
٣٠	رفع أداء المستفيدين
٢٥	تنمية الموارد المالية
٢٠	رفع أداء الموارد البشرية
١٥	التميز في أداء الجمعية
١٠	تحسين الصورة الذهنية للجمعية



المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

أوزانها	المؤشرات	الهدف الاستراتيجي
٢٥	زيادة عدد الحفاظ	رفع أداء المستفيدين
٥	زيادة عدد التالين (كامل المصحف)	
٢٥	عدد المستفيدين المنتظمين	
١٠	زيادة عدد المعلمين من حفاظ الجمعية	
٥	عدد الحاصلين إجازات في القراءات	
١٥	متوسط درجات الحفظ (جودة الحفظ)	
١٥	زيادة عدد الحفاظ	



المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

أوزانها	المؤشرات	الهدف الاستراتيجي
٢٠	قيمة التبرعات المالية المقيدة	تنمية الموارد المالية
٣٠	قيمة التبرعات المالية غير المقيدة	
٢٠	قيمة قيمة الأوقاف	
٣٠	قيمة الاستثمارات	

المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

أوزانها	المؤشرات	الهدف الاستراتيجي
٢٥	نسبة استيفاء الاحتياج من العاملين حسب الهيكل	رفع أداء الموارد البشرية
٤٠	نسبة متوسط أداء العاملين	
٣٥	نسبة متوسط رضا العاملين	

المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

أوزانها	المؤشرات	الهدف الاستراتيجي
٢٠	نسبة أتمتة (حوسبة ، رقمنة) جميع أعمال الجمعية الإدارية والتعليمية	التميز في أداء الجمعية
٢٥	نسبة استكمال اللوائح والأنظمة والأدلة والسياسات	
٢٥	درجة الحوكمة	
٣٠	نسبة استكمال التجهيزات والبنية التحتية	

المؤشرات الاستراتيجية وأوزانها النسبية

أوزانها	المؤشرات	الهدف الاستراتيجي
٣٠	نسبة الزيادة في عدد زوار الموقع الإلكتروني للجمعية سنويًا	تحسين الصورة الذهنية للجمعية
٤٠	نسبة رضا المجتمع	
٣٠	نسبة المواد المنشورة سنويًا	



المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات	الاستراتيجي	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
رفع أداء المستفيدين	زيادة عدد الحفاظ	٧٢	٢٠+٤	٢٠+٤	٢٠+٤
	زيادة عدد التالين (كامل المصحف)	٢٦٠	٤٠+٢٠	٥٠+٣٥	٦٠+٤٥
	عدد المستفيدين المنتظمين	١٩٠٠	٢٠٠+١٠٠	١٢٠٠+٢٠٠	١٦٠٠+٣٠٠
	زيادة عدد المعلمين من حفاظ الجمعية	٥٠	١٠+٢	١٥+٣	١٥+٥
	عدد الحاصلين على إجازات في القراءات	٢٥	٥+١	٧+٢	٨+٢
	متوسط درجات الحفظ (جودة الحفظ)	%٩٠	%٨٠	%٨٥	%٩٠
	نسبة رضا المستفيدين	%٨٠	%٧٠	%٧٥	%٨٠

المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	الاستراتيجي	المؤشرات	الهدف الاستراتيجي
١٢٠٠٠٠٠	٨٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠	٢٥٠٠٠٠٠	قيمة التبرعات المالية المقيدة	تتمية الموارد المالية
٨٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠	١٦٠٠٠٠٠	قيمة التبرعات المالية غير المقيدة	
٥٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠	١٥٠٠٠٠٠	قيمة الأوقاف الجديدة	
١٢٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠٠	٨٠٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠٠	قيمة الاستثمارات	

المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات	الاستراتيجي	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
رفع أداء الموارد البشرية	نسبة استيفاء الاحتياج من العاملين حسب الهيكل	%٥٠	%٣٠	%٤٠	%٥٠
	نسبة متوسط أداء العاملين	%٩٠	%٨٠	%٨٥	%٩٠
	نسبة متوسط رضا العاملين	%٩٠	%٨٠	%٨٥	%٩٠

المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات	الاستراتيجي	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
التميز في أداء الجمعية	نسبة أتمتة (حوسبة ، رقمنة) جميع أعمال الجمعية الإدارية والتعليمية	%١٠٠	%٨٠	%٩٠	%١٠٠
	نسبة استكمال اللوائح والأنظمة والأدلة والسياسات	%١٠٠	%٨٠	%٩٠	%١٠٠
	درجة الحوكمة	%٩٥	%٨٥	%٩٠	%٩٥
	نسبة استكمال التجهيزات والبنية التحتية	%٨٠	%٦٠	%٧٠	%٨٠

المستهدفات الاستراتيجية والسنوية

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات	الاستراتيجي	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
تحسين الصورة الذهنية للجمعية	نسبة الزيادة في عدد زوار الموقع الإلكتروني للجمعية سنويًا	%٥٠	أساس	%٥٠	%٥٠
	نسبة رضا المجتمع	%٨٠	%٦٠	%٧٠	%٨٠
	نسبة المواد المنشورة سنويًا من : تقارير الجمعية الربعية والسنوية تقارير الأنشطة والبرامج والمناسبات الخطط والسياسات واللوائح والأدلة المناهج ، والنماذج ، والإرشادات	%٩٥	%٨٠	%٩٠	%٩٥



المبادرات الاستراتيجية

بناء مقر متكامل للجمعية

معهد لإعداد المعلمين والمعلمات

روضات الأطفال

صالات متعددة الأغراض

بناء دور

دورة إعداد المعلمين والمعلمات

الشراكة الاستراتيجية مع فرع الوزارة للشؤون الإسلامية لتأهيل الأئمة وحلقات تصحيح التلاوة

التأهيل للمشاركة في المسابقات المركزية على مستوى المنطقة والمملكة للحصول على مراكز متقدمة

الشراكة مع الدفاع المدني في برامج الأمن والسلامة

المشاركة في مسابقات التميز لجمعيات التحفيظ (مثل الموسى)

الشراكة مع جمعية حاصلة على التميز المؤسسي (مثل سمو بالقنفذة)

تمكين أصحاب الهمم (تعنى بذوي الاحتياجات الخاصة)

المبادرات التشغيلية ١

- مسابقة نقاطي للطلاب
- حلقات التميز والموهوبين
- حلقات النخبة (الخاتمات)
- إعداد وتطوير اللوائح والأدلة المناهج
- تدريب وتأهيل المعلمين
- الشراكات
- الدورات المكثفة
- الدورات والمسابقات الرمضانية
- توظيف مدير شؤون المعلمين
- توظيف مدير تنمية الموارد المالية
- توفير وسيلة نقل للمعلمات إلى الأماكن البعيدة
- حملات جمع التبرعات في رمضان
- اليوم القرآني

المبادرات التشغيلية ٢

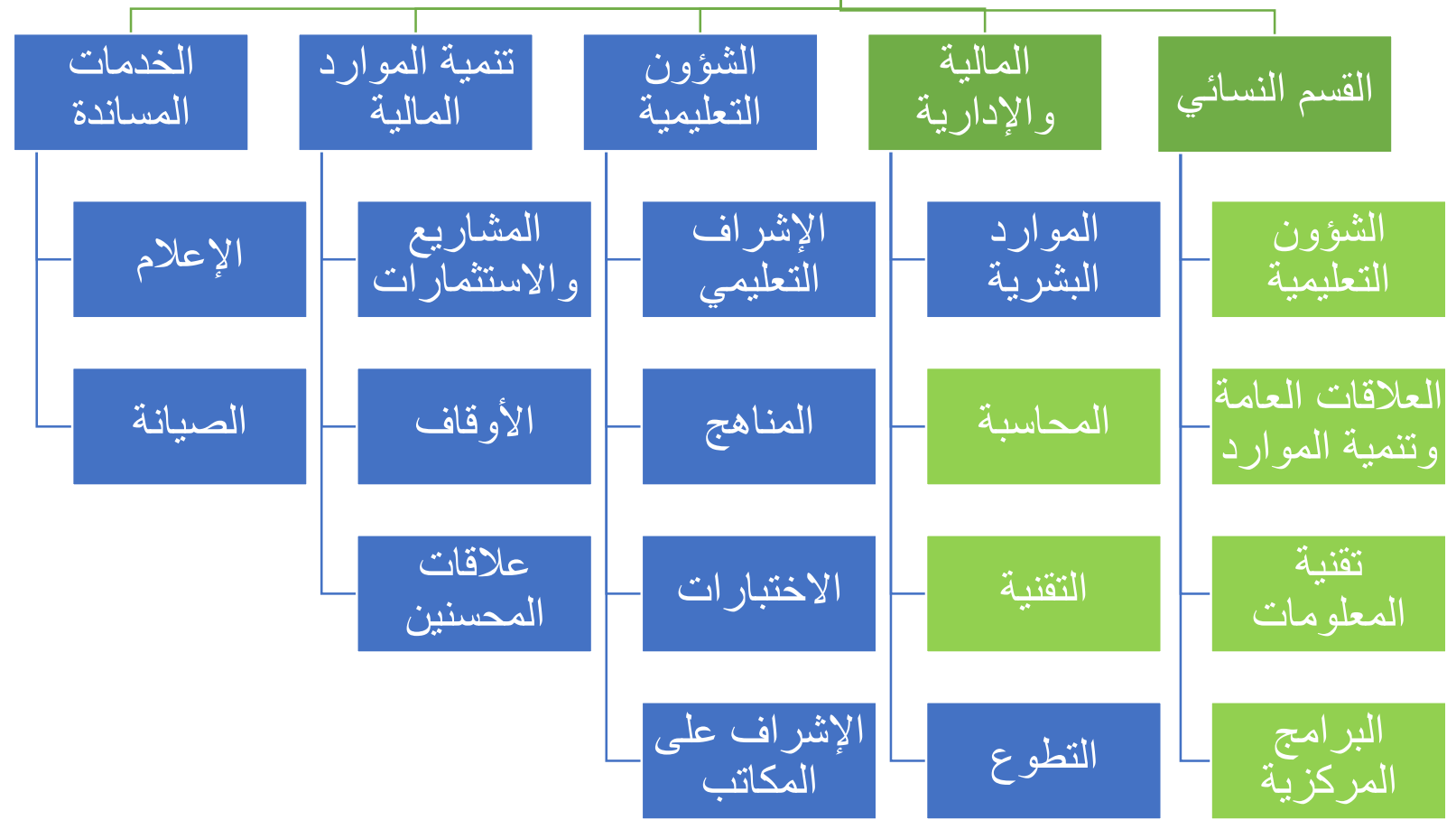
- مسابقات الأسرة (أنا وأسرتس ..)
- مبادرات لإحتواء الموهوبين
- مسابقة أفضل دار
- مسابقة غيث قلبي
- مسابقة سنتي
- مسابقة تدبر (الرحمن ، الكهف)
- أنا وصديقتي
- مسابقة الأطباق الخيرية
- الدروس النموذجية
- المجالس الاستشارية
- التواصل الإرشادي والصحي مع الأسر
- الإعداد المكثف للمشاركة في مسابقة الملك سلمان
- إنشاء وحدة تطوع



مجلس الإدارة

السكرتارية

المدير التنفيذي



الهيكل الإداري

نهاية وثيقة الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠ - ٢٠٢٢

