



COVID-19 y el trabajo en México - Termómetro Laboral de OCCMundial

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Comportamiento de contrataciones (SEMANA 95)

Cada semana preguntamos a nuestros usuarios reclutadores el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 25 de febrero al 3 de marzo 2022



El 42 % de los trabajadores menciona que menos del 10% de las mujeres en sus empresas ocupan puestos de alto mando.

La participación de todos los mexicanos en la actividad económica del país es fundamental para su crecimiento y evolución. Todos ofrecemos aportaciones de gran valor para los diferentes sectores de trabajo y aunque para algunos el género, la edad y/o la posición social no es relevante para incluir personal a proyectos o posicionarlos en distintos cargos, para otros es de carácter obligatorio cumplirlos.

La concientización acerca de la diversidad laboral en México ha sido un tema de suma importancia en los últimos años, al darnos cuenta de que lamentablemente las mujeres son las más afectadas; pues ocupar un puesto de alto mando en las empresas, es el mayor reto al que se enfrentan.

De acuerdo con nuestra encuesta de esta semana realizada a los trabajadores activos del país, el 42 % mencionó que las mujeres que ocupan puestos con alto liderazgo en la empresa donde trabajan representan menos del 10 % en el total de colaboradores.

Un 25% cuenta que sus compañeras de trabajo en este tipo de puestos solo representan del 11 % a un 20 % en su compañía. Sin embargo, el 22% de los encuestados identifica que las mujeres con actividades de liderazgo ocupan de un 21 a un 49%.

El último 11 % menciona que más del 50% de los líderes en su empresa son mujeres, lo que nos hace confirmar que las probabilidades de terminar con este problema aún son lejanas.

Mujeres con dos trabajos: ¿alternativa o supervivencia?

De acuerdo con el Instituto Mexicano para la Competitividad, por cada \$100 mensuales que percibe un hombre por su trabajo, una mujer recibe solo \$87, un dato interesante para confirmar que la desigualdad salarial entre hombres y mujeres es también una de las brechas más representativas en el ámbito laboral.

Una solución que hemos notado, y que las mismas mujeres han situado a dicho problema, es la de combinar un trabajo formal con uno informal para solventar sus gastos. Estudios recientes demuestran que el trabajo informal en las mujeres ha incrementado, pero ¿cuántas de ellas buscaron tener un empleo informal además de laborar en una empresa?

Aproximadamente de 1 a 5 mujeres en las empresas combinan su empleo formal con uno informal (ventas por catálogo, negocio, etc.) para completar sus gastos según el 47 % de los trabajadores encuestados, mientras que el 14 % dijo tener de 6 a 10 compañeras en las mismas condiciones.

Por otro lado, el 19 % menciona que actualmente más de 10 mujeres en su empleo cuentan con una segunda entrada de dinero para cubrir los gastos de ella y de su familia. Sin embargo, el último 20% afirma que ninguna de las mujeres que colaboran en su centro de trabajo ha utilizado esta alternativa.

Es cierto que esta práctica no ha sido implementada solo por las mujeres, ni tampoco por la misma razón que mencionamos, pero no debemos dejar de lado que el escenario económico para la mayoría de ellas sigue siendo complicado, sobre todo en una sociedad que no da oportunidad de desarrollar sus habilidades empresariales.

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



Hoy, después de dos años de pandemia, OCCMundial reporta la misma cantidad de vacantes publicadas antes de la pandemia. Así, la recuperación de ofertas laborales sigue una tendencia al alza a nivel nacional en prácticamente todas las categorías de nuestra bolsa de trabajo; de hecho, se reportaron +1000 vacantes en comparación a la semana pasada.

Las áreas Sector salud (10 %), TI (4 %) y Construcción e inmobiliaria (5 %) presentaron el mayor incremento porcentual de anuncios laborales en todo México; mientras que logística y transportación tuvo un decremento de 2%

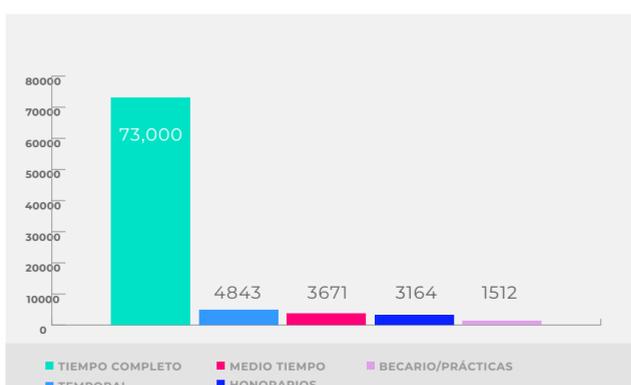
La expectativa empresarial

Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 3 de marzo de 2022



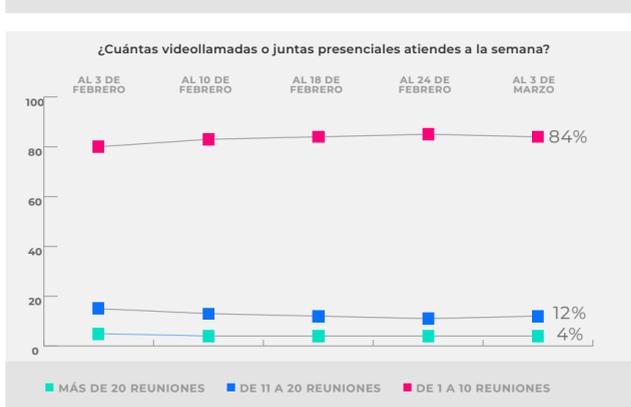
¿Qué porcentaje de empresas ofrecen home office en México?

Durante esta semana, el 14 % de las compañías solicitaron puestos de trabajos de forma remota, 2 puntos porcentuales menos que la semana anterior, sin embargo, las vacantes presenciales son el rubro con mayor cantidad de ofertas (86 %). Estas variaciones semana a semana pueden ser el resultado del movimiento en los semáforos epidemiológicos del país.



¿Cómo están contratando las empresas?

De las 86k vacantes disponibles esta semana, el 85 % corresponden a contrataciones de tiempo completo. En segundo lugar, las contrataciones temporales representan el 6%. Tanto las vacantes de medio tiempo como de pago por honorarios tienen el 4% respectivamente. Con esta nueva gráfica, analizaremos en futuras semanas cómo se comportan especialmente este tipo de vacantes, ya que pueden ser afectadas por los semáforos epidemiológicos del país. Por último, los trabajos para becarios o prácticas profesionales representan el 2 %

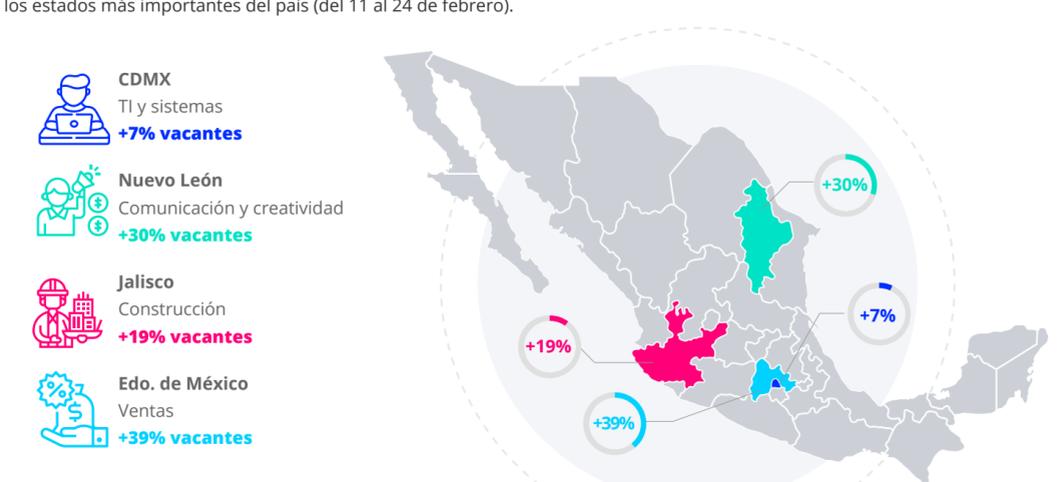


Fatiga laboral: ¿cuántas juntas o videollamadas se atienden por semana?

85 % de los trabajadores mexicanos encuestados atienden entre 1 a 10 juntas laborales, mostrando que empresas y sobre todo sus líderes, trabajan en la confianza a sus equipos de trabajo, respetando horarios y equilibrando la vida laboral y personal de sus colaboradores.

Radarr nacional de vacantes

En este radarr por todo México, cada semana encontrarás el estado que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 11 al 24 de febrero).



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

La opinión de los expertos

FABIOLA DE LA PORTILLA
DIRECTORA GLOBAL DE INTELIGENCIA EN NIelsen

¿Cómo afectó a las mujeres y su trabajo el COVID-19?

Dado que el 8 de marzo se celebra el día internacional de la mujer, recordamos a Fabiola de la Portilla, entonces directora Global de Inteligencia en Nielsen México, que nos habló de las batallas que han ganado las mujeres en el mundo laboral y la brecha que aún queda por cerrar en este rubro. ¡No te lo pierdas!

Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 25 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.