

Zwischen-menschliche Beziehungen und Hochleistungen

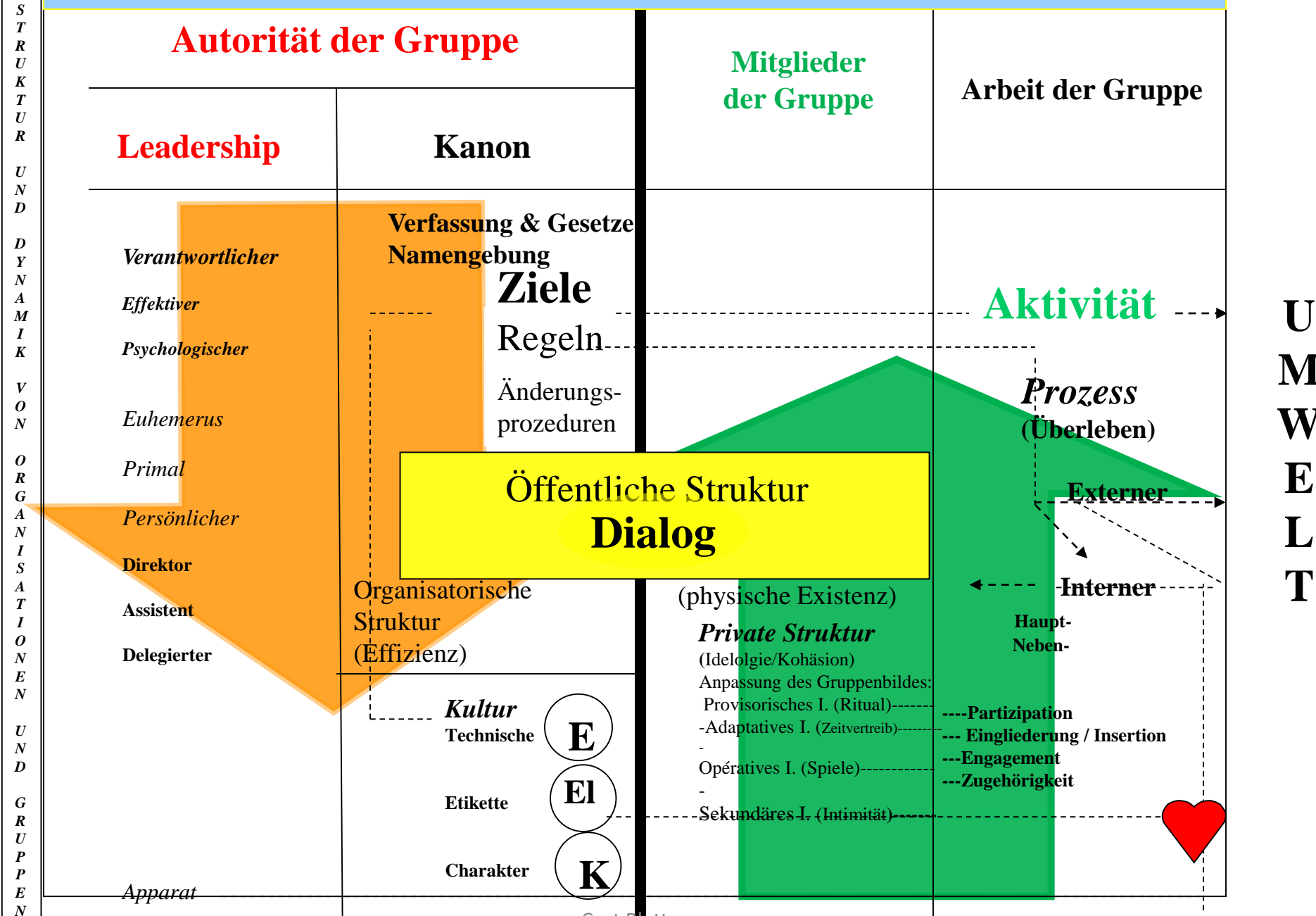
Curt Blattner

Kongress DSGTA , Luzern , 18.3.18

Referenzen zum Vortrag "Zwischen-menschliche Beziehungen und Hochleistungen" :

- **Leiter und Gruppe** , *Diagramme Fox*
- **"Les clés du dialogue hiérarchique"** (Emerging Change) , "Die Schlüssel zum hierarchischen Dialog", *Madeleine Laugeri*
- **Neuorientierung von Forschung und Entwicklung** , Fall Beispiel im Internationalen Nahrungsmittel Konzern , *CB*

Die Organisationstheorie von Eric Berne



U
M
W
E
L
T

Wie ergeben zwischen-menschliche Beziehungen Hochleistungen dauerhaft ?

NEU

Autonomie auf der menschlichen Ebene und nicht nur durch den Auftrag

- Kooperation in der Gruppe von Gleichrangigen , die auf einem selbstdefinierten Prozess beruht
- Einführen der Kontrakte , Rituale und Routinen für Ok-ness ein Prozess von Dauer.
- Kontinuierliche Dialoge in der Hierarchie zwischen der Führungspersonen und seinen Gleichgestellten (Vision) , der verantwortlichen Führungsperson und der Gruppe (Mission) für Klarheit und Zufriedenheit.

Geplanter Wandel durch die Autorität der Gruppe



VISIONSVERTRAG

Ausarbeiten der ZIELVORGABEN

MISSIONSVERTRAG A

hierarchische KOLLABORATION

**ÜBERLEBEN der
organisatorischen Struktur**

Effizienz

Zufriedenheit

Aufblühender Wandel durch die Gruppe

MISSIONSVERTRAG B

Hierarchische Kollaboration

KOOPERATIONSVERTRAG

Kooperation in der Gruppe

Qualität

Berufung

Effizienz

Zufriedenheit



Autonomie der Gruppe durch “Emerging Change”



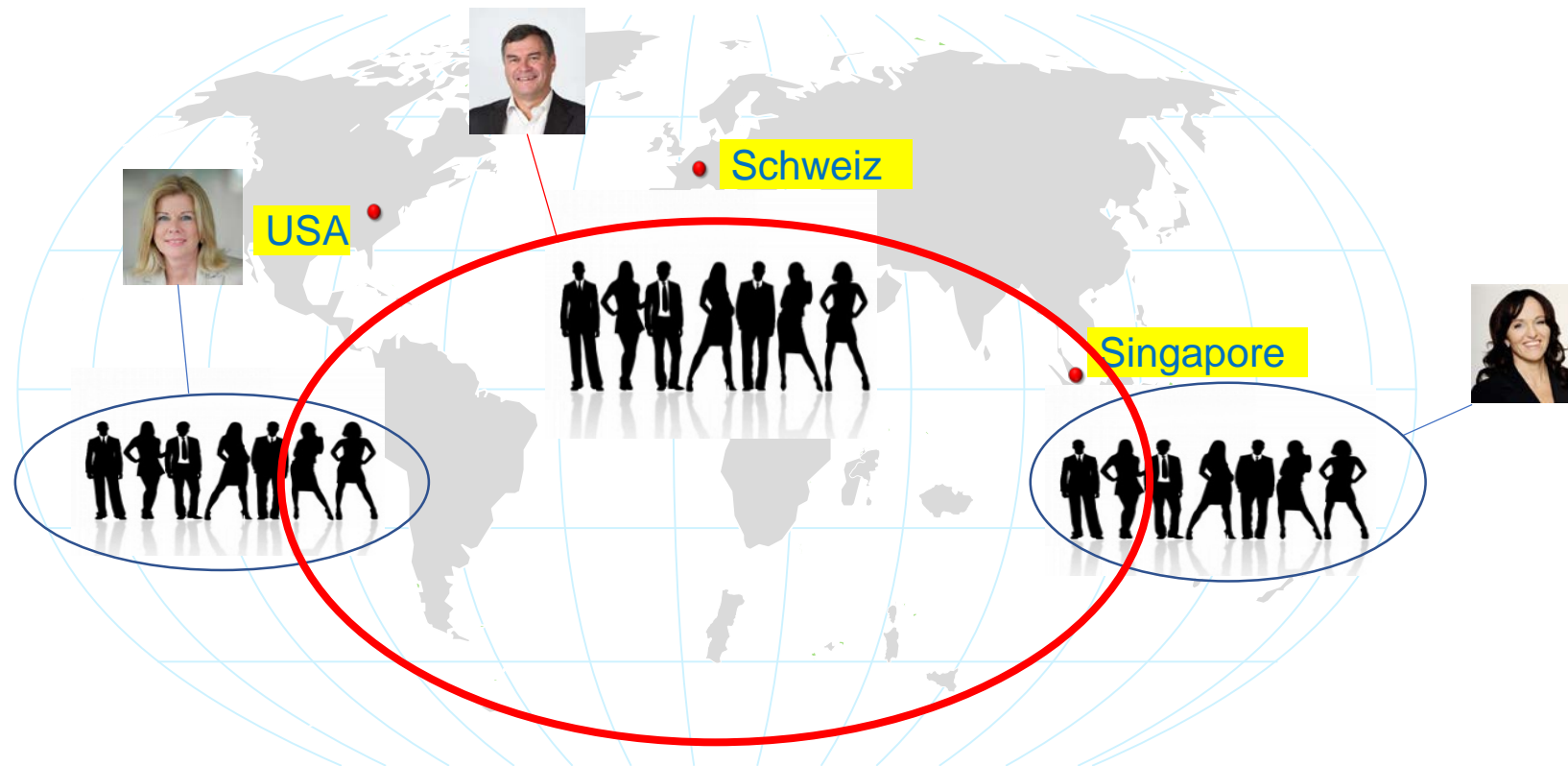
Fall Beispiel : Globale
Neuorientierung von
Forschung und Entwicklung
in Produkte Kategorien

Aufgabenstellung der Organisation zur Neuorientierung von F+E

- Dauerhafte **Verbesserung der Innovationsfähigkeit**
- Bessere **Effizienz** und Innovationen **schneller** auf dem Markt
- Einbezug der “**neuen Generation**“ als Mitarbeiter



Gruppe und Leiter in der F+E Organisation der Kategorie



Leitmotiv der F+E Organisation der Kategorie



Was muss beachtet werden ? ..wissen wir ja.

- Angleichen von **Systemen** und **Prozessen**
- Sicherstellen von **Kompetenzen lokal und global** .
- Zusammenführen der **Leute und Maschinen** , jeder am richtigen Platz zur richtigen Zeit .
- **‘Managing Change‘** Prozess , **‘das Pinguin Prinzip‘** (My iceberg is melting , John Kotter) .

Wie umsetzen, sodass der Prozess von Dauer ist und Hochleistungen erbringt ?

Autonomie durch einen Prozess mit “Emerging Change” .

Strategie,
Zielvorgaben,
Aufgabenstellung
**Visions-
Vertrag**



Meteo Ritual,
Mirror Chair,

Missions Vertrag A,
Missions Vertrag B,
Dialog Rituale,

**Kooperations-
Vertrag,**
Dialog Rituale,
Meteo Ritual,
Hot Chair,



Die Autonomie ergibt den kontinuierlichen Veränderungsprozess für Hochleistungen.

