

Documentos Esenciales de la Iglesia Discipuladora

I. Introducción

Para poder iniciar adecuadamente y mantener el rumbo como iglesia discipuladora, debe documentar el propósito, el proceso, las creencias, y los métodos discipuladores de su iglesia. El personal, líderes y miembros de la iglesia deben estar de acuerdo con estos documentos. Luego puede implementar efectivamente los principios en estos documentos para crear una iglesia discipuladora. Este curso le ayudará a aprender cómo manejar el proceso de cambio y cómo crear e implementar un plan para que su iglesia se convierta en iglesia discipuladora. Los documentos que necesita y para quienes están diseñados son:

	Miembros Nuevos	Miembros	Obreros Ministeriales	Líderes Ministeriales	Aprendices Discipuladores	Discipuladores	Staff
Declaración Doctrinal	X	X	X	X	X	X	X
Plan de Crecimiento Espiritual	X	X	X	X	X	X	X
Material de Discipulado de Fundamentos		X	X	X	X	X	X
Guía de Entrenamiento para Líderes de Fundamentos					X	X	X
Plan de Iglesia Discipuladora				X	X	X	X
Material de Taller							X

Usted ya tiene estos documentos en este entrenamiento excepto la Declaración Doctrinal y el Plan de Iglesia Discipuladora.

II. Plan de la Iglesia Discipuladora para su Iglesia

El plan de la iglesia discipuladora describe cómo su iglesia logrará su misión de terminar la Gran Comisión haciendo discípulos fructíferos.

1. Nuestra misión es la de Jesús: **Terminar la Gran Comisión**
 - a. Esta es la misión que Jesús le dio a cada creyente y cada iglesia
2. Nuestro método es el de Jesús: Hacer discípulos **fructíferos**
 - a. Alcanzamos a nuestra comunidad haciendo discípulos fructíferos en nuestra iglesia
 - b. Alcanzamos a las comunidades de alrededor con iglesias fructíferas plantando iglesias
 - c. Alcanzamos a nuestras ciudades, país, y el mundo entrenando pastores para que entrenen a otros pastores para hacer discípulos fructíferos
3. Un discípulo de Jesús es una persona que se está asemejando a Jesús
4. Tenemos un **Camino Discipulador** para hacer discípulos fructíferos
 - a. Usamos el **proceso de Jesús** para hacer discípulos fructíferos: Ganar, Construir, Equipar, Multiplicar
 - b. Hacemos discípulos fructíferos a través de:
 - i. Grupos de Discipulado de **Fundamentos**
 - ii. Entrenamiento inicial usando la **Guía de Entrenamiento para Líderes de Fundamentos**
 - iii. **Aprendizaje**
 - iv. Entrenamiento y crecimiento continuo como discípulo en el **Equipo Discipulador**
 - c. Usamos el Material de Discipulado de **Fundamentos**

- i. Seguimos el método de entrenamiento de discipulado de Jesús de aprendizaje en secuencia
 - 1. Venir, 2. Crecer, 3. Servir, 4. Ir
- ii. Incluimos **todos los ingredientes** de un discípulo
 (“obedece todo lo que te he mandado”)
 Adoración, Compañerismo, Palabra de Dios, Oración, Servicio, Evangelismo
- d. Dios es el maestro en nuestros Grupos de Fundamentos
 - i. **Facilitamos** la discusión en grupo haciendo preguntas, **no sermoneamos**, ayudamos a las personas a **descubrirse** y **aplicar** la palabra de Dios a sus vidas
 - ii. Animamos a las personas a tener su estudio en casa y luego compartir durante las reuniones de grupo lo que Dios les ha enseñado
- 5. Todo el personal y líderes, actuales y futuros,
 - a. Deberán ser entrenados en el Camino Discipulador
 - b. Deberán continuar creciendo como un discípulo
- 6. Todo el personal y líderes, actuales y futuros, estarán de acuerdo de todo corazón con nuestros Documentos de Iglesia Discipuladora
 - a. Declaración Doctrinal
 - b. Plan de Crecimiento Espiritual
 - c. Material de Discipulado de Fundamentos
 - d. Guía de entrenamiento para Líderes de Fundamentos
 - e. Plan de la Iglesia Discipuladora
 - f. Material de Entrenamiento para Pastores
- 7. Todo el personal incluyendo a los plantadores de iglesias, actuales y futuros deberán ser entrenados con el Talleres
- 8. El pastor y el personal deben equipar y entrenar a los miembros de la iglesia para hacer el trabajo del ministerio
- 9. Un requisito para ser miembro de nuestra iglesia es pasar por un Grupo de Fundamentos y servir como un Líder o Aprendiz de Fundamento o servir como Obrero o Líder ministerial.
- 10. El personal y los líderes evaluarán cada ministerio y actividad antes de iniciarlo para asegurarse de que ayuda a lograr la misión de nuestra iglesia de terminar la Gran Comisión haciendo discípuladores fructíferos.
- 11. El personal y los líderes evaluarán cada ministerio y actividad existente anualmente para asegurarse de que ayudan a lograr la misión de nuestra iglesia de terminar la Gran Comisión haciendo discípuladores fructíferos.
- 12. Tenemos una lista de los ministerios y cuál es su función discipuladora
- 13. Tenemos una descripción de puesto incluyendo experiencia requerida y entrenamiento para cada líder, y miembro del personal

Haga cualquier cambio al Plan de Iglesia Discipuladora que considere necesario y tome opiniones de los líderes de su iglesia que crea que le ayudarán a apoyar este plan. Luego puede usar este borrador para presentarlo a los otros líderes de la iglesia y obtener su opinión y aprobación.

III. Como Ayudará el Plan de la Iglesia Discipuladora a su Iglesia

Dios nos ha dado gran sabiduría Amós 3:3:

“¿Pueden dos caminar juntos sin antes ponerse de acuerdo?”

Su iglesia nunca será una iglesia discipuladora efectiva a menos que su personal y líderes estén de acuerdo con la meta de convertirse en iglesia discipuladora y también en **cómo** convertirse en iglesia discipuladora. Después el personal y los líderes pueden ayudarlo a guiar a los miembros a través de los cambios que sean necesarios.

Un Plan de Iglesia Discipuladora:

- Proporcionar unidad de método para que puedan trabajar juntos para ser una iglesia discipuladora.
- Documentará sus prioridades específicas del ministerio y no solo tener una filosofía vaga que ocasiona confusión.
- Dará al personal, líderes y miembros la oportunidad de abrazar la meta y los métodos discipuladores y para descartar a aquellos líderes que no abracen la meta y los métodos durante el lanzamiento de su plan de iglesia discipuladora.
- Protegerá a su iglesia de separaciones en el futuro haciendo claro a los miembros nuevos potenciales lo que pueden esperar en su iglesia.
- Proporcionará dirección completa al personal, líderes y miembros.
- Dará criterio específico para contratar personal nuevo determinando si ellos están de acuerdo con su meta y métodos antes de contratarlo.