

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببحرة



الخطة الاستراتيجية لجمعية تحفيظ القرآن الكريم ببحرة (إتقان) ١٤٤٢هـ





مقدمة

اتخذت الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة بحرة قراراً بالتوجه نحو التخطيط كأداة لتحقيق التميز عملياً ومؤسسياً ، بدأ باعتماد إعداد خطة انتقالية للعام ١٤٤٢ هـ والتي كان الغرض الأساسي منها هو نشر الوعي بثقافة العمل المؤسسي ومبادئ التخطيط كخطوة أولى في سلم الوصول إلى التخطيط الاستراتيجي الشامل وصولاً إلى مشروع إعداد الخطة الاستراتيجية لمدة ٣ سنوات ١٤٤٢ هـ - ١٤٤٤ هـ ، والذي تبناه مجلس إدارة الجمعية إيماناً منه لما للتخطيط الاستراتيجي من أثر كبير في توحيد مهام منسوبي الجمعية وتحديد توجهاتهم وخبراتهم المختلفة لتصب في أهداف محددة يتفق عليها الجميع ويعملون عليها من أجل تحقيق النجاح الشامل للجمعية بمشيئة المولى عز وجل .

أولاً :

الخطة الانتقالية دراسة وتحليل البيئة للخطة الانتقالية ١٤٤٢ هـ قام فريق اللجنة التنفيذية بدراسة وتحليل البيئة عن طريق (الاستبيان - المقابلات الشخصية - متابعة العمل داخل الجمعية) ، ومن ثم تم إعداد نموذج التحليل الرباعي SWOT Analysis لتحليل بيئة الجمعية وتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات التي تواجه الجمعية خلال الخطة الانتقالية ١٤٤٣ هـ ، وتم تحديد الأهداف الرئيسية للخطة الانتقالية وهي :

- صياغة أهداف إدارات الجمعية
- تنسيق البرامج بما يتناسب مع الأهداف المحددة
- تحديد مؤشرات قياس الأداء
- تحديث وتفعيل الهيكل التنظيمي للجمعية و بناء نظام إدارة .



تمت صياغة الخطة الانتقالية وعقد اللقاءات وورش العمل التعريفية بمفاهيم العمل المؤسسي ومبادئ التخطيط لأعضاء الجمعية بمستوياتها الإدارية المختلفة وتم العمل من خلال الخطة الانتقالية من بداية عام ١٤٤١ هـ وحتى صدور قرار مجلس إدارة الجمعية رقم ٤ بتاريخ ١٤٤١/٠٦/٢٨ هـ والخاص باعتماد إعداد الخطة الاستراتيجية للجمعية للجمعية ١٤٤٢ هـ - ١٤٤٤ هـ وفق الجدول الزمني والبرنامج التفصيلي المقدم من فريق التطوير . وكان ما تم إنجازه من الخطة الانتقالية ما يلي :

الهدف	• ما تم انجازه
صياغة أهداف إدارات الجمعية	الانتهاء من صياغة الأهداف الرئيسة لجميع إدارات الجمعية
تنسيق البرامج بما يتناسب مع الأهداف المحددة	الانتهاء من تنسيق البرامج وفق الأهداف المحددة
تحديد مؤشرات قياس الأداء	الانتهاء من تحديد مؤشرات قياس الأداء للإدارات الإدارية
تحديث وتفعيل الهيكل التنظيمي للجمعية	الانتهاء من تحديث واعتماد وتفعيل الهيكل التنظيمي للجمعية
بناء نظام إدارة الأداء	الانتهاء من بناء نظام إدارة الأداء وإعداد التقارير اللازم للخطة الانتقالية
متابعة وتقييم التنفيذ	العمل والمتابعة وفق تقارير متابعة وتقسيم الأداء للإدارات الإدارية

الرقم :
التاريخ : / / ١٤ هـ
المشغوعات :

إتقان
جمعية تدفيظ
القرآن ببكرة



الجمعية الخيرية للتدفيظ القرآني
محافظة بكرة - منطقة مكة المكرمة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٢٥٩٨

ثانياً :

الخطة الاستراتيجية

دراسة وتحليل البيئة للخطة الاستراتيجية ١٤٤٢ - ١٤٤٤ هـ

قامت إدارة الجمعية بإعطاء الضوء الأخضر لفريق التطوير لإعداد الخطة الاستراتيجية ، وعلى الفور تم البدء . دراسة وتحليل البيئة للخطة الاستراتيجية من خلال التحليل الرباعي SWOT ودمج تحليل البيئة الداخلية والخارجية TWOS .

الرقم :
التاريخ : ١٤ / / هـ
المشغوعات :

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببصرة



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
محافظة بصرة - منطقة مكة المكرمة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٢٥٩٨

تحليل SWOT :

تعتمد طريقة التحليل TWOS على تحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات للجمعية سواء كانت داخلية أو خارجية ، وعليه قام فريق التطوير بإعداد الاستبيانات المتعددة وإجراء المقابلات والاجتماعات مع المستويات الإدارية المختلفة داخل الجمعية سواء كانت بشكل فردي أو جماعي ومن مختلف الادارات التعليمية والإدارية ، بحيث يتم بناء الخطة بما يحقق استغلال نقاط القوة وعلاج نقاط الضعف الموجودة حاليا داخل الجمعية والاستفادة من الفرص ومواجهة التهديدات التي تبينت من خلال تحليل البيئة الخارجية والاستبيانات والمقابلات والاجتماعات .

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببصرة





نقاط القوة - S	نقاط الضعف - W
١. الاستقرار المالي وتنوع مصادر الدخل ٢. عدم الاعتماد على التبرعات بنسبة كبيرة ٣. تملك الجمعية مبنى دون الحاجة لدفع إيجارات ٤. الشعور بأهمية التخطيط الاستراتيجي من منسوبي الجمعية ٥. اعتماد الهيكل التنظيمي الجديد والذي يعتمد على التخصص ٦. وجود مجلس إدارة ذو خبرة كبيرة ٧. الدراية بمفاهيم العمل المؤسسي والتخطيط ٨. وجود اللوائح والتنظيمات لعمل الجمعية ٩. الاحتساب لدى بعض منسوبي الجمعية ١٠. وجود تنوع ٢ البرامج التعليمية وخاصة في الأقسام النسائية	١. ضعف التواجد التسويقي والإعلامي والمجتمعي للجمعية ٢. عدم توحيد الهوية لوحدة وأنشطة الجمعية ٣. ضعف الرواتب والمكافآت وعدم ربطها بالإنتاجية ٤. ضعف التأهيل والكفاءة لدى بعض العاملين في الجمعية ٥. ضعف المخرجات التعليمية خصوصا للبنين ٦. ضعف مكافآت وحوافز الحفظ للبنات والبنين مع وجود الإنتاجية ٧. عدم تفعيل برنامج الجمعية الالكتروني إداري وتعليمي ومحاسبي ٨. عدم مواكبة التقنية الحديثة والاستفادة منها بالشكل الصحيح ٩. ضعف التكامل بين الإدارات وعدم وضوح المهام ١٠. عدم توافر البيئة الجاذبة للمستفيدين داخليا وخارجيا ١١. عدم وجود المعرفة الكافية عن أماكن وأنشطة الجمعية لدى المجتمع والمستفيدين ١٢. قلة أعداد المعلمين المربين ١٣.
الفرص - O	التحديات - T
١. زيادة النمو الاقتصادي للمملكة حسب رؤية ٢٠٢٠ - ٢٠٣٠ ٢. اهتمام الدولة بتنمية القطاع الثالث (الغير ربحي) ٣. اهتمام الدولة بتشجيع العمل التطوعي ٤. اهتمام الدولة بزيادة مشاركة الشباب و الفتيات في سوق العمل ٥. اهتمام الدولة بمشاركة الأسرة في التحضير لمستقبل الأبناء (ارتقاء) ٦. وجود شرائح تسويقية مختلفة يمكن استهدافها داخل المنطقة ٧. وجود شركات في المنطقة تقدم خدمة مجتمعية ٨. تفعيل الشراكات المجتمعية الجهات المانحة ٩. منصة احسان ١٠. منصة تبرع ١١. تنوع المناهج الجديدة وإعدادها من قبل متخصصين ١٢. تقدير الجمعية من أفراد المجتمع . ١٣. وجود كفاءات بشرية ذات مستويات تعليمية مناسبة في المنطقة ١٤. حاجة المجتمع للتوسع في الروضات القرآنية ١٥. الاستفادة من الخدمات التطوعية في المجتمع	١. ارتفاع المصروفات بسبب زيادة الأسعار وضريبة القيمة المضافة ٢. تسرب المعلمين بحثا عن فرص ذات عائد أكبر ٣. زيادة الملبيات الخارجية المؤثرة على الطلاب ٤. عدم وجود معلمين و معلمات سعوديين يغطي احتياج الجمعية - مجال تعليم القرآن

الرقم :
التاريخ : ١٤ / / هـ
المشغوعات :

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببحرة



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
محافظة بكرة - منطقة مكة المكرمة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٢٥٩٨

الرسالة والرؤية :

قام فريق التخطيط بعقد مجموعة من ورش العمل والاجتماعات مع الإدارة العليا ومدراء إدارات الجمعية لتوضيح مفهوم الرؤية والرسالة وتحديد المحاور الاستراتيجية للجمعية خلال الثلاثة سنوات القادمة للانطلاق في صياغة الرسالة والرؤية للجمعية ، وتم استعراض الرؤية والرسالة السابقة للجمعية ، كما تم تعبئة استبيان لمحددات الرسالة والرؤية بمشاركة جميع منسوبي الجمعية من المستويات الادارية المختلفة وأخيرا تم عقد الاجتماعات لصياغة الرسالة والرؤية للجمعية وفق النظرة المستقبلية ، وتم عرضها على مجلس إدارة الجمعية وتم الاعتماد .

الرؤية

تعليم متقن في بيئة آمنة .

الرسالة

اتقان القرآن الكريم حفظ وتلاوة وتدبر لكافة فئات المجتمع في عمل مؤسسي و بيئة آمنة .



تحليل رسالة الجمعية :

تم تحليل رسالة الجمعية وتقسيمها إلى المحاور الاستراتيجية هي التي تسعى الجمعية من خلالها لتوظيف نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف في ظل استغلال الفرص وتجنب التهديدات من خلال أهداف واضحة تتوافق مع رسالة الجمعية وامكاناتها الحالية والمستقبلية للوصول إلى الرؤية المنشودة .

تحقيق الخيرية :

(قال رسول الله صلى الله عليه وسلم " خيركم من تعلم القرآن وعلمه)

أن يكون في كل بيت من المجتمع معلم أو متعلم أو مشارك في أنشطة الجمعية .

- تقديم البرامج المختلفة التي تناسب جميع الفئات .
- توسيع الخيرية لتشمل فئات أكثر من المجتمع .
- توسيع مجال الخدمات ليشمل خارج المملكة .

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببحرة



تخريج مهرة :

(قال رسول الله صلى الله عليه وسلم " الماهر بالقرآن مع السفرة الكرام البررة والذي يقرأ القرآن - ويتتعتع فيه وهو عليه شاق له أجران ")

- ضمان جودة المخرجات التعليمية .
- إتقان العلوم القرآنية .
- زيادة الانتاجية مع ضمان الكفاءة في المخرجات
- تقديم برامج تتناسب مع الاختلافات والقدرات الفردية .
- المشاركة الفاعلة في المسابقات القرآنية المحلية والدولية .

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببصرة



• مناهج محكمة :

- إعداد المناهج من قبل أكاديميين مختصين .
- التنوع في المناهج بحيث تستهدف الفئات المختلفة .
- تنسيق المناهج بحيث تتناسب مع الاختلاف في القدرات الشخصية للطلاب .
- الوصول لأن تكون جميع مناهج الجمعية محكمة .
- الوصول لأن تكون مناهج الجمعية مرجعاً لجهات أخرى .



● بيئة جاذبة

البيئة الخارجية :

- أن تكون الجمعية بيئة محببة وجاذبة للطلاب والمنسوبين والداعمين .
- التواجد الفعال في المجتمع .
- ارتباط الجمعية بالطلاب وأسرهم .
- مشاركة تفاعلية لأسر المتعلمين (تغذية راجعة - تعريف عن الجمعية - برامج مجتمعية)
- الظهور في جميع الوسائل الإعلامية بشكل متميز .
- زيادة الوعي عن خدمات الجمعية وأماكن المجمعات والدور .

البيئة الداخلية:

- زيادة الانتماء للجمعية لدى جميع منسوبيها .
- تقليل التسرب في المنتسبين والطلاب .
- رفع معدلات الجودة الإدارية .
- الحصول على شهادات اعتماد الجودة .
- العمل الجماعي .
- أتمته الإجراءات داخل الجمعية

الرقم :
التاريخ : / / ١٤ هـ
المشروعات :

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببصرة



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
محافظة بصرة - منطقة مكة المكرمة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٣٥٩٨

● الفاعلية في إدارة الموارد :

- تطوير الموارد المالية :
- زيادة التبرعات والاستثمار الاجتماعي
- زيادة وتطوير الأوقاف وزيادة إيراداتها
- خلق الفرص الاستثمارية
- تحقيق الاستدامة المالية

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببصرة

● تطوير الموارد البشرية :

- تفعيل أنظمة إدارة وتقييم الأداء
- تفعيل برامج تطويرية وتدريبية للموارد البشرية للجمعية بشكل مستمر .
- رفع مستوى تأهيل منسوبي الجمعية للوصول لتقديم خدمات استشارية أو تدريبية خارجية في المجالات المختلفة .

الرقم :
التاريخ : ١٤ / / هـ
المشروعات :

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببصرة



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
محافظة بصرة - منطقة مكة المكرمة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٢٥٩٨

● تطوير الموارد التقنية :

- تفعيل موقع وبوابة إلكترونية للجمعية .
- تفعيل الأنظمة الإلكترونية لإدارة التبرعات والأنظمة الإدارية والمالية .
- تفعيل الربط بين الإدارة والأقسام النسائية والمجمعات والدور والاستفادة بالتطبيقات العملية لربط جميع الوحدات مثل إجراء اختبارات عن بعد - عقد برامج تدريبية وتطويرية عن بعد - تيسير المتابعة والتواصل مع جميع الوحدات

● الاستغلال الأمثل للموارد :

- نشر ثقافة الترشيد في الاستخدام والاستفادة من الموارد دون تقتير أو إسراف .
- الاستفادة من ممتلكات ووحدات الجمعية بالشكل الأمثل .

● الشراكة المجتمعية :

- استثمار التعاون المتبادل والشراكات المجتمعية المثمرة .



● الأهداف الاستراتيجية :

بناء على تحليل رسالة الجمعية والمحاور الاستراتيجية السابقة تمت صياغة الأهداف الاستراتيجية الرئيسة التي ستعمل على تحقيقها الجمعية خلال خطتها الاستراتيجية ١٤٤٣-١٤٤٥ هـ من أجل تحقيق رسالتها المنشودة والوصول إلى الرؤية المستقبلية ، وتلك الأهداف هي التي سيبنى عليها الأهداف التفصيلية التي ينبثق منها البرامج والأنشطة التي تنفذ على أرض الواقع وهي :

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببصرة

- تحسين جودة المخرجات التعليمية والتربوية.
- التحسين المستمر للعمل الإداري والمالي للجمعية.
- تمكين العاملين بالجمعية وتعزيز قدراتهم.
- تحقيق الاستدامة المالية .
- التوسع في تعليم القرآن الكريم .
- ربط أفراد المجتمع بكتاب الله عز وجل .

الرقم :
التاريخ : / / ١٤ هـ
المشروعات :

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببكرة



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
محافظة بكرة - منطقة مكة المكرمة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
ترخيص رقم ٢٥٩٨

● الأهداف التفصيلية :

قام فريق التخطيط بتقسيم الأهداف الاستراتيجية إلى مجموعة من الأهداف التفصيلية والتي تم صياغتها بشكل واضح وقابل للتحقيق والقياس ومحدد بوقت زمني ، كما تم تحديد الجهة الجهات المسؤولة عن تنفيذ الهدف التفصيلي ، وتم تحديد مؤشرات القياس الخاصة بكل هدف تفصيلي ، وتم تحديد المستهدف الخاص بكل هدف وتوزيعه على المدة الزمنية للخطة الاستراتيجية .

إتقان
جمعية تحفيظ
القرآن ببكرة





● الهدف الاستراتيجي

١. تحسين جودة المخرجات التعليمية والتربوية.
٢. ربط أفراد المجتمع بكتاب الله عز وجل .
٣. التوسع في تعليم القرآن الكريم .

الأهداف التفصيلية	مؤشر قياس الأداء	المستهدف ١٤٤٢هـ	المستهدف ١٤٤٣هـ	المستهدف ١٤٤٤هـ
الوصول إلى عدد الطلاب إجمالي عدد الطلاب المشاركين في المجمعات والخلق المشاركين في الجمعية	إجمالي عدد الطلاب المشاركين	٥٠٠	٨٠٠	١٠٠٠
١٠٠٠ طالب و ٢٠٠٠ طالبة سنويا	إجمالي عدد الطالبات المشاركات الدور النسائية	١٢٠٠	١٦٠٠	٢٠٠٠
تحقيق إجمالي عدد الأجزاء المحفوظة سنويا ٣٥٠٠ جزء للبنين و ٥٠٠٠ جزء للبنات	إجمالي عدد الأجزاء المحفوظة سنويا للبنين	١٠٠٠	٢٥٠٠	٣٥٠٠
تحقيق إجمالي عدد الأجزاء المراجعة سنويا ٨٥٠٠ جزء للبنين و ١٩٥٠٠ جزء للبنات	إجمالي عدد الأجزاء المراجعة سنويا للنساء			
زيادة عدد الخريجين (حفظ كامل القرآن الكريم) ليصل إلى ٥٠ خريج و خريجة سنويا	إجمالي عدد الخريجين	٢٠	٣٥	٥٠
فتح حلقات ذوي الاحتياجات الخاصة	إجمالي عدد حلقات البنين	٠	١	٢
	إجمالي عدد حلقات النساء	٠	١	٣
تفعيل الاختبارات الدورية و العشوائية	الاختبارات الفصلية	٢	٢	٢
	اختبارات الفروع	٢	٥	١٠
	الاختبارات العشوائية	١٠	٢٤	٤٠
زيادة عدد الفائزين في المسابقات المحلية والدولية الى ١٠	تقيم نتائج الاختبارات	٦٠ %	٧٠ %	٨٠ %
	عدد الفائزين في المسابقات المحلية والدولية	٠	٢	٣
	عدد الفائزات في المسابقات المحلية والدولية	١	٣	٣
الوصول الى نسبة الرضا ٩٠ % في كل وحدة تعليمية في الجمعية	نسبة رضا العاملين في الجمعية	٦٠ %	٨٠ %	٩٠ %
	نسبة رضا حلقات البراعم في الجمعية	٦٠ %	٨٠ %	٩٠ %
	نسبة الرضا في حلقات البنين	٦٠ %	٨٠ %	٩٠ %
	نسبة الرضا في حلقات الدور النسائية	٦٠ %	٨٠ %	٩٠ %
	نسبة الرضا في حلقات الكبار	٦٠ %	٨٠ %	٩٠ %
	نسبة الرضا في حلقات ذوي الاحتياجات الخاصة	٦٠ %	٨٠ %	٩٠ %
	نسبة رضا أولياء الأمور عن الجمعية	٦٠ %	٨٠ %	٩٠ %



● الهدف الاستراتيجي

٤. التحسين المستمر للعمل الإداري والمالي للجمعية.

٥. تمكين العاملين بالجمعية وتعزيز قدراتهم.

الأهداف التفصيلية	مؤشر قياس الأداء	المستهدف ١٤٤٢هـ	المستهدف ١٤٤٣هـ	المستهدف ١٤٤٤هـ
تطوير اللوائح والسياسات	نسبة الانتهاء من تطوير جميع اللوائح والسياسات	٧٥٪	٩٠٪	١٠٠٪
تطوير الإجراءات الداخلية الادارية	نسبة الانتهاء تطوير الاجراءات الداخلية الادارية	٧٥٪	٩٠٪	١٠٠٪
تطوير الوصف الوظيفي لجميع الوظائف	نسبه الانتهاء من اعداد نماذج الوصف الوظيفي	٩٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
تفعيل نظام ادارة الاداء	عدد مرات التقييم للموظفين الاداريين	٢	٢	٤
	عدد مرات تقييم للمعلمين	٢	٢	٢
	عدد مرات التقييم لمدبرات ومعلمات الدور	٢	٢	٢
ربط انظمة التقييم بالمكافآت والزيادات السنوية	نسبه المستفيدين من المكافآت والزيادات السنوية من اجمالي منسوبي جمعيه	٧٥٪	٩٠٪	١٠٠٪
تطوير المعلمين والمعلمات	عدد البرامج التطويرية المنفذة للمعلمين والمعلمات	٤	٦	٦
	نسبه الرضا عن البرامج التطويرية المنفذة للمعلمين والمعلمات	٨٠٪	٨٥٪	٩٠٪
الحصول على شهادات الجودة	عدد الشهادات التي تم الحصول عليها	٠	١	٢
رفع نسبة استقرار الموظفين والمعلمين ليصل الى ٩٠٪ سنويا	نسبه استقرار في الموظفين	٦٠٪	٨٠٪	٩٠٪
	نسبه استقرار في الموظفين	٦٠٪	٨٠٪	٩٠٪
رفع نسبة استقرار الطلاب والطالبات ليصل الى ١٠٠٪ سنويا	نسبه استقرار الطلاب	٦٠٪	٩٠٪	١٠٠٪
	نسبه استقرار الطالبات	٦٠٪	٨٠٪	١٠٠٪
تفعيل الموقع الالكتروني للجمعية	اكتمال تفعيل الموقع الالكتروني	٨٠٪	٩٠٪	١٠٠٪
تطبيق برنامج الكتروني (تعليمي - محاسبي - إداري)	الإدارة	٨٠٪	٩٠٪	١٠٠٪
	المالية	٨٠٪	٩٠٪	١٠٠٪
	التعليمية	٨٠٪	٩٠٪	١٠٠٪
تفعيل وسائل التعليم الالكترونية	تفعيل المقارئ الإلكترونية	٨٠٪	٩٠٪	١٠٠٪
	تفعيل التعليم عن بعد	٨٠٪	٩٠٪	١٠٠٪
ربط الادارة بجميع الوحدات الالكترونية	الانتهاء ربط الإدارة بجميع الوحدات	٨٠٪	٩٠٪	١٠٠٪
تفعيل الاختبارات الالكترونية	عدد الاختبارات الإلكترونية المنفذة	٢	٤	٨
	نسبة الرضا عن الاختبارات الإلكترونية المنفذة	٨٠٪	٩٠٪	١٠٠٪



● الهدف الاستراتيجي

٦. الاستدامة المالية.

الأهداف التفصيلية	مؤشر قياس الأداء	المستهدف	المستهدف	المستهدف
		١٤٤٢هـ	١٤٤٣هـ	١٤٤٤هـ
تخفيض المصروفات الإدارية بنسبه تصل الى ٢٥%	نسبة تخفيض المصروفات الادارية	١٥ %	٢٠ %	٢٥ %
تخفيض مصروفات الأنشطة والبرامج بنسبه تصل الى ٣٠ %	نسبة تخفيض مصروفات الأنشطة والبرامج	١٥ %	٢٠ %	٣٠ %
إضافة مصادر جديده للاستثمار غير التبرعات	عدد المصادر الجديده للاستثمار غير التبرعات	٠	١	٢
اضافه اوقاف جديدة للجمعية	عدد الاوقاف جديدة للجمعية	٠	٠	١
تفعيل الشراكة مع منصة احسان بنسبة ٩٠%	نسبة تفعيل الشراكة مع منصة احسان	٤٠ %	٨٠ %	٩٠ %
تفعيل الشراكة مع الجهات المانحة	نسبة تفعيل الشراكة مع الجهات المانحة	٦٠ %	٧٠ %	٩٠ %

رئيس جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة بحرة

زويد بن مزيد السلمي

Handwritten signature of Zaid bin Mazid Al-Salmi



اعتماد مجلس الإدارة في المحضر رقم (٢) المنعقد بتاريخ ١٤٤٤/٠٦/٢٨هـ