

TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial



COVID-19 y el trabajo en México - Termómetro Laboral de OCCMundial

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Comportamiento de contrataciones (SEMANA 83)

Cada semana preguntamos a nuestros usuarios reclutadores el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 19 al 25 de noviembre de 2021



51 % de los mexicanos considera que los sueldos bajos y al querer ganar más, han incrementado el empleo informal

Después de que en días recientes el INEGI publicara que en el tercer trimestre del año el empleo informal estuvo conformado por 31.4 millones de personas, aumentando 3.9 millones de las registradas en el mismo periodo del año pasado; donde 2.1 millones corresponden a mujeres y 1.8 millones a hombres registrados en esta modalidad, les preguntamos a nuestros usuarios cuáles son, desde su perspectiva, las principales razones por las que se ha incrementado el empleo informal en nuestro país. Esto fue lo que nos contaron:

El 33% señaló que los sueldos bajos son el principal motivo por los que una persona prefiere ejercer en el empleo informal. Al respecto comentan que no es novedad que dada la crisis económica, los sueldos no son tan atractivos, sin embargo, consideran que algunas empresas se aprovechan de la necesidad de empleo para contratar personal con un sueldo muy bajo y con largas jornadas de trabajo, por lo que prefieren buscar dinero trabajando duro pero "sin que te exploten". Por otro lado, **el 14% quiere obtener mejores ganancias**, por lo que ven en el negocio de la comida, las ventas y la moda, el camino perfecto para ganar hasta el doble de lo que percibían en sus trabajos formales.

El 37% de los encuestados indicó que la falta de oportunidades en las empresas son los principales motivadores para buscar un mejor futuro en el mundo informal. El comentario que más se repite es que las empresas no dan oportunidades a la gente joven por no tener experiencia y a la gente que tiene experiencia no se les da el empleo precisamente por la edad, desaprovechando su talento. Así, las personas ven la comodidad que ofrece el empleo informal, donde uno mismo es su jefe estableciendo el horario, ubicación y "metas", por lo tanto estos factores se transforman en mejores ganancias para uno...

16% está en empleo informal para no pagar impuestos. Los encuestados expresan que dado la gran cantidad de impuestos que pagan y sus altos montos que no ven reflejados en su beneficio o de la sociedad, prefieren estar fuera del sistema. Además, consideran que hay una desigualdad en el modelo tributario, donde "a algunos se les exige muchos impuestos, mientras que otros evaden millones impunemente".

¿Dejar el empleo por un negocio informal?

El 75% considera no lo considera. Por más que las condiciones no sean las adecuadas, es mejor estar dentro de la ley, pagar impuestos y hacer lo que corresponde a cada quien desde propia trinchera para mejorar

El 25% si lo haría. Si bien es cierto que la gran mayoría expresó que tendrían que revisar condiciones, sueldos e incluso legalidad del negocio, si estarían dispuestos a dejar su vida profesional para intentar obtener mejores ingresos en el empleo informal.

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)



Con una variación mínima del 0.05% de vacantes publicadas más en comparación con la semana anterior, la recuperación de ofertas laborales sigue una tendencia a la alza a nivel nacional en prácticamente todas las categorías de nuestra bolsa de trabajo, esperando que con el inicio de la temporada decembrina, las contrataciones aumenten (al menos las temporales).

Las áreas de **Tecnologías de Información (+19%)** e **Ingeniería (+8%)** presentaron el mayor incremento porcentual de anuncios laborales en todo México; mientras que el área administrativa indicó nuevamente un decremento del 6%.

La expectativa empresarial

Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 25 de noviembre 2021

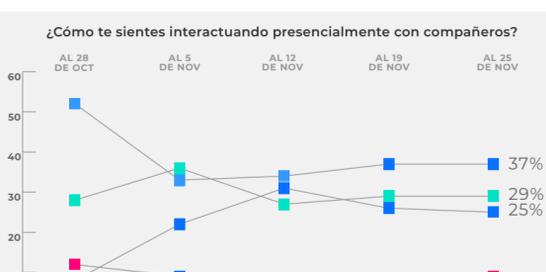
Esquemas de trabajo ofrecidos en OCCMundial



¿Qué porcentaje de empresas ofrecen home office en México?

Al día de hoy, el esquema de trabajo "presencial" retorna a la normalidad tras meses en donde la pandemia obligaba a una modalidad de home office. Al parecer, la gran parte de las compañías mexicanas apuesta por seguir teniendo "contacto directo" con sus colaboradores en la oficina; sin embargo, el home office llegó para quedarse como una nueva alternativa de trabajo, en donde ya hemos hablado anteriormente, este modelo significa un ahorro de gastos que beneficia a ambas partes.

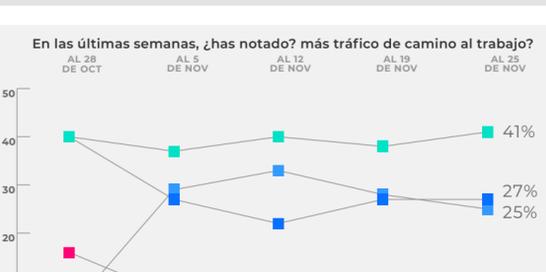
¿Cómo te sientes interactuando presencialmente con compañeros?



¿Cómo se sienten las personas conviviendo presencialmente en el regreso a las oficinas?

Como lo vimos en este documento de la semana anterior, la tendencia continúa estable, ya que el **29% de las personas les estresa un posible contagio en su lugar de trabajo.** La falta de protocolos sanitarios, el relajamiento de medidas de cuidado por parte de compañeros y el alto porcentaje de personas no vacunadas, son los principales temores que enfrentan los empleados mexicanos al estar laborando presencialmente en su trabajo.

En las últimas semanas, ¿has notado? más tráfico de camino al trabajo?



De vuelta a las oficinas: ¿cómo se percibe el tráfico para llegar al trabajo?

Como lo anunciamos en la edición pasada, con el inicio de la temporada invernal, el tráfico ha vuelto a ser el dolor de cabeza de los mexicanos. El tráfico en la CDMX se vuelve insoportable, al menos así lo hacen notar el **45% de los encuestados (+3 puntos porcentuales vs semana anterior) que mencionan ver muchísimo más tráfico de camino al trabajo.**

¿Cuántas videollamadas o juntas presenciales atiendes a la semana?



Fatiga laboral: ¿cuántas juntas o videollamadas se atienden por semana?

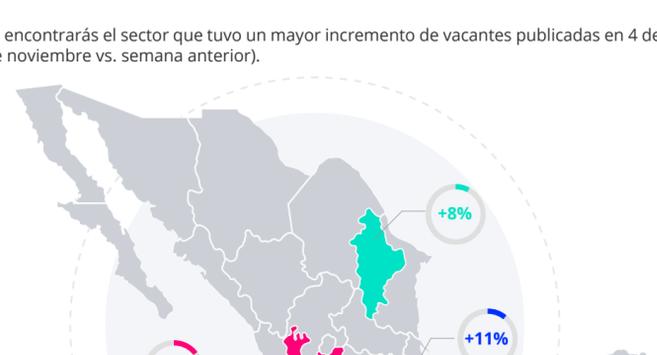
De acuerdo a la encuesta realizada por evaluar.com, el 75% de la población mexicana padece de fatiga por estrés laboral, y el motivo que más se repite es por una larga jornada de trabajo, lo que implica tener que atender una gran cantidad de reuniones, ya sea en la oficina o mediante videollamada.

Actualmente **hay un 7% de trabajadores mexicanos que atiende entre 11 o más de 20 juntas laborales** que pudieran provocar ese estrés.

Radar nacional de vacantes

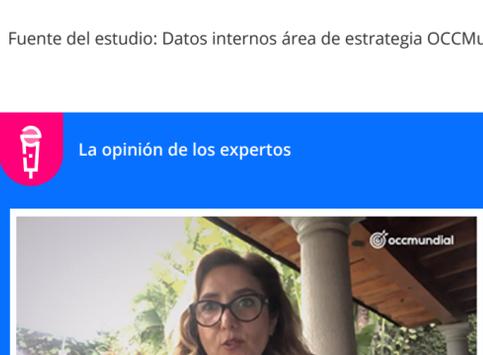
En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo el mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes (del 19 al 25 de noviembre vs. semana anterior).

- CDMX**
Mercadotecnia y RRPP
+11% vacantes
- Nuevo León**
Arte y diseño
+8% vacantes
- Jalisco**
TI
+34% vacantes
- Edo. de México**
Logística y transporte
+46% vacantes



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

La opinión de los expertos



¿Qué tipo de acciones ayudarían a que la gente se siente más protegida por su empresa?

Ahora más que nunca, la gente necesita sentirse cobijada, tranquila y con más atención por parte de su empresa.

Es por esto que **Ivonne Pous, directora del área de Consejos en Randstad México**, nos brinda dos consejos para aplicar con tus colaboradores y darles esa seguridad y claridad en estos momentos.

¡No te pierdas las recomendaciones!

Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 25 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.