

مشروع التطوير المؤسسي وتحقيق الاستدامة المالية

لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بالخرمة

1441هـ - 2020م



كفاءات الأعمال
للتدريب والاستشارات



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

كلمة مدير الجمعية

مشروع التطوير المؤسسي
وتحقيقا للاستدامة المالية

لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بالخرمة

1441 هـ - 2020 م



كفاءات الأعمال
للتدريب والاستشارات

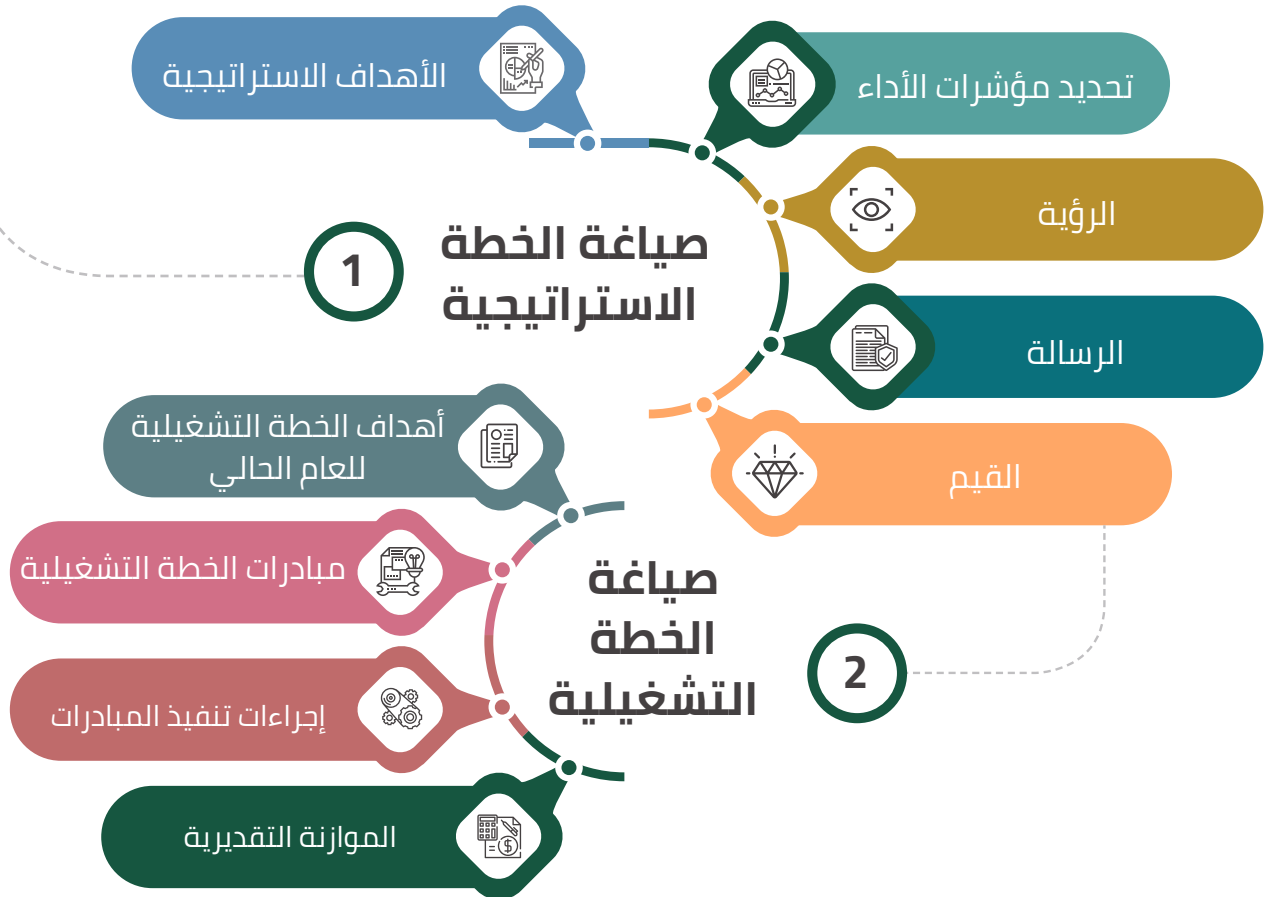
كلمة مدير معهد كفاءات

ميثاق المشروع

تقوم مؤسسة كفاءات الاعمال للتدريب والاستشارات ببناء مؤسسات القطاع الثالث لتحقيق أركان العمل المؤسسي، ورفع كفاءة العاملين، وتحقيق التنمية المستدامة، عن طريق تحديد مؤشرات النجاح والإنفاق المؤسسي، وتقديم الحلول اللازمة .



مراحل التطوير المؤسسي



من نحن

أن نكون ضمن أفضل خمس جمعيات على مستوى منطقة مكة خلال خمس سنوات



رؤية الجمعية



رسالة الجمعية

العمل على تعليم القرآن الكريم
حفظاً وتدبراً وسلوكاً لجميع شرائح
المجتمع في بيئة محفزة وبكفاءة
عالية



قيم الجمعية

1 - الريادة

2 - الجودة

3 - الشمولية

4 - التعاون

5 - التطور

6 - الانجاز

7 - التحفيز

تحديد الأهداف الاستراتيجية للجمعية

◆ تطوير العاملين

◆ تحفيز العاملين

◆ رضا العملاء

◆ ولاء العملاء

◆ زيادة عدد العملاء

النمو
والتطوير

العمليات

العملاء

العائد على
المنظمة

◆ جودة العمليات

◆ تهيئة بيئة العمل

◆ العائد المالي على المنظمة

◆ العائد الاجتماعي على المنظمة

مشروع التطوير المؤسسي
وتحقيق الاستفادة المالية

لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بالخرمة

1441 هـ - 2020 م



كفاءات الأعمال
للتدريب والاستشارات

خطة جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الخرمة شهر يناير 2020م - إلى شهر ديسمبر 2024م



المجاور	الأهداف الاستراتيجية خلال 4 أعوام	الأهداف التشغيلية خلال 2020-2021م	المبادرات	المنفذ	الزمن
العائد على الجمعية	العائد المالي : - تحقيق :السنة: 5:1 مليون السنة: 2: 7 مليون السنة : 3 : 15 مليون - استثمار مرافق الجمعية بنسبة 100 %	تنفيذ 10 مبادرة مالية تحقق الهدف المالي للعام	تحدد من الجمعية 12 مبادرة	إدارة تنمية الموارد المالية إدارة المشاريع والصيانة إدارة العلاقات العامة	خلال السنة
	العائد الاجتماعي : - تخريج 100 حافظ وحافضة مؤهلين - التميز في استثمار مخرجات برنامج التبيان وإخراج 80 حافظ وحافضة	استثمار مرافق الجمعية بمعدل 50%	مبنى الجامعة - قاعات التدريب - 3 اراضي بيضاء	إدارة تنمية الموارد المالية إدارة المشاريع والصيانة	خلال 6 شهور
	زيادة عدد طلاب الحلقات لتحقيق 60 حلقة رجالية و 120 حلقة نسائية	تخريج 25 حافظ وحافضة مؤهلين		إدارة الشؤون التعليمية (رجال -نساء)	خلال السنة
العملاء	زيادة الولاء للجمعية بتحقيق 1000 متطوع ومتطوعة	فتح عدد (5) حلقات رجالية و (10) حلقات نسائية		إدارة الشؤون التعليمية (رجال -نساء)	6 شهور
	تحقيق رضا المستفيدين من خلال اضافة خدمتين سنوية	إطلاق منصة العمل التطوعي لتحقيق 250 متطوع ومتطوعة		إدارة الفرق التطوعية	خلال 3 شهور
	اطلاع أولياء الأمور والداعمين على ثمرات الحلقات بمعدل لقاءين سنوياً	إضافة خدمتي (دورات تطويرية - رياض أطفال)		إدارة الشؤون التعليمية (رجال -نساء) إدارة المشاريع والصيانة	خلال 3 شهور
	زيادة عدد الداعمين والجهات المانحة بمعدل 25% سنوياً	تنفيذ لقاء كل فصل لتكريم الحفاظ المميزين وعرض ثمرات الحلقات على أولياء الأمور والداعمين		إدارة العلاقات العامة والاعلام إدارة تنمية الموارد المالية	خلال السنة
	تكوين رابطة للحفاظ مع برنامج تأهيلي كل سنة	تأسيس فريق تسويقي يحقق عملاء جدد، عدد (100) من الداعمين وعدد (10) من الجهات المانحة		إدارة تنمية الموارد المالية	خلال 3 شهور
		اطلاق رابطة الحفاظ وتنفيذ البرنامج التأهيلي الأول لمدة يوم واحد		إدارة الشؤون التعليمية (رجال -نساء) إدارة العلاقات العامة والاعلام	خلال 6 شهور

خطة جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الخرمة شهر يناير 2020م - إلى شهر ديسمبر 2024م



المحاور	الأهداف الاستراتيجية خلال 4 أعوام	الأهداف التشغيلية خلال 2020-2021م	المبادرات	المنفذ	الزمن
العمليات	التحول الإلكتروني لجميع تعاملات الجمعية بمعدل 100 %	التحول الإلكتروني بمعدل 100%	مشروع المنظومة الشاملة	إدارة تقنية المعلومات	خلال 3 شهور
	تدريب الموظفين على المنظومة وتطويرها سنوياً	الاتفاق مع مدربين ومدربات لتأهيل الموظفين للعمل على المنظومة		إدارة الموارد البشرية	خلال 3 شهور
	عمل برامج تأهيلية لخريجي الحلقات وتوظيفهم بالجمعية عدد 80 (موظفين ومعلمين) من الجنسين	تأهيل عدد 20 (موظف ومعلم) من الجنسين للعمل في الجمعية		إدارة الموارد البشرية	خلال السنة
	عمل 4 منصات الكترونية لإيصال خدمات الجمعية	إطلاق منصة الكترونية للتحفيظ ومنح الإجازات في القرآن الكريم		إدارة الشؤون التعليمية	خلال 9 شهور
النمو والتطوير	تدريب العاملين بمعدل 8 دورات لكل موظف	التنسيق مع المعاهد ومراكز التدريب لتفعيل الشراكة وتدريب كل موظف دورتين سنوية		إدارة الموارد البشرية	خلال 3 شهور
	زيادة برامج التحفيز بمجموع (8) برامج	1- توفير بطاقات الخصم للموظفين والمستفيدين من الجمعية 2- تنفيذ جائزة التميز وتكريم : (الداعمين-الموظفين-المعلمين -المتطوعين) 3- المثالي خلال الشهر (تكريم معنوي)		إدارة العلاقات العامة والاعلام	خلال السنة
	جائز التميز السنوية للموظفين والمعلمين والطلاب			إدارة العلاقات العامة والاعلام إدارة الشؤون التعليمية	خلال 3 شهور
	زيارة التجارب الناجحة واستضافتها بمجموع 8 زيارات	زيارة جمعيتي (فرقان) و (سمو)		إدارة الموارد البشرية	خلال 6 شهور
	تحفيز العاملين للحصول على دبلوم الادارة بمجموع 32قائدة	صرف بدل إدارة إضافي للحصول على الدبلوم عدد 8 قائدات			





0540461265



Kafaat22@hotmail.com



Kafaat22



كفاءات الأعمال
للتدريب والاستشارات