



وزارة الصحة الفلسطينية

الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية

2016

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين ،،

تمثل الموارد البشرية وتطويرها العمود الفقري لأي نظام صحي؛ فالأشخاص هم من يديرون ويقدمون الخدمات الصحية. وانطلاقاً من رؤية وزارة الصحة الفلسطينية والخطة الاستراتيجية، تولي الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية رغم التحديات إهتماماً كبيراً في التطوير المستمر لقدرات كوادر الوزارة بجميع فئاتها الطبية والصحية المساندة وذلك على المستوى المهني والفني والإداري.

ولعل أبرز إنجازات الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية خلال العام 2016م هو تخرج أول دفعة على مستوى القطاع «الدبلوم المهني في الإدارة الصحية» والذي تم عقده عبر تقنية الفيديوكونفرنس بالتعاون مع معهد معتمد في جمهورية مصر العربية، فضلاً عن افتتاح الدبلوم المهني الأول في سلامة المرضى، بالإضافة إلى تنفيذ العديد من الدورات التخصصية نفذها خبراء في مجالات عدة منها الدورة المتقدمة في جراحة الأوعية الدموية ودورات الإنعاش القلبي الرئوي المتقدم وغيرها. وما كان هذا ليتم إلا بالعمل الدؤوب والتواصل المستمر والعلاقات المتبادلة مع المؤسسات غير الحكومية والأجنبية داخل وخارج الوطن.

وبهذا الصدد نضع بين أيديكم التقرير السنوي للعام 2016م ، والذي يمثل ثمرة الجهود التي تضافرت لتحقيقه سائلين الله عز وجل حسن القبول.

والله وليُّ التوفيق

رقم الصفحة	العنوان
3	تقديم
4	تعريفات
5	الرؤيا - الرسالة - القيم
6	أولاً: محور معاملات الجمهور
1. 6	1. امتحانات مزاولة المهنة
2. 8	2. برنامج التدريب الإلزامي (الإمتياز)
3. 10	3. تدريب طلبة الجامعات
4. 12	4. تدريب الخريجين
14	ثانياً: محور بناء النظام المؤسسي
14	التخطيط وتطوير الموارد البشرية
15	ثالثاً: محور تنمية الكادر البشري
5. 15	5. برنامج البورد الفلسطيني
6. 16	6. المنح والبعثات
7. 24	7. التدريب الداخلي
8. 26	8. البحث الصحي
27	المكتبات والوسائل التعليمية
30	التقرير المالي للإدارة العامة لتنمية القوى البشرية
31	التقرير الإعلامي .
رقم الصفحة	قائمة الجداول
7	(1) أعداد المتقدمين لإمتحانات مزاولة المهنة وتخصصاتهم.
9	(2) أنشطة قسم الإمتياز.
11	(3) أعداد الطلاب الذين تم تدريبهم أثناء الدراسة (قبل التخرج).
13	(4) أعداد الخريجين الذين تدرّبوا تدريباً اختيارياً في مرافق وزارة الصحة.
23-16	(5) أنشطة دائرة البعثات.
25	(6) الدورات التدريبية لكوادر وزارة الصحة.
28	(7) إحصائيات المكتبة.

الرؤية - الرسالة - القيم

الرؤية

“إعداد كوادر صحية مدربة تدريباً موازياً للمستوى العالمي”

الرسالة

تطوير قدرات ومهارات كوادر وزارة الصحة الفلسطينية علمياً ومهنياً وإدارياً من خلال التخطيط والتدريب والتعليم المستمر، والتواصل مع المؤسسات والجهات ذات العلاقة من أجل الارتقاء بالخدمة الصحية المقدمة للمجتمع الفلسطيني.

القيم

- **العمل الجماعي:** تطوير الكادر البشري لديها من خلال التعاون المشترك مع إدارات و وحدات الوزارة و بالتعاون مع المؤسسات الأكاديمية ذات العلاقة.
- **التميز:** توفير دورات و منح دراسية بجودة عالية و الاستعانة بمدرسين محترفين.
- **المساواة:** تطوير قدرات الكوادر البشرية في وزارة الصحة سواء فنية أو إدارية.
- **الشفافية:** اختيار المتبعثين من كوادر الوزارة بنزاهة و شفافية.
- **الالتزام:** التعهد بتوفير كل جديد في عالم التدريب.

تعريفات

- **الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية :** هي الإدارة العامة المعنية بتنمية قدرات الكادر البشري والمشاركة في التخطيط ورسم السياسات للموارد البشرية والبحث الصحي داخل وزارة الصحة.
- **التبعية الإدارية:** وكيل وزارة الصحة.

الدوائر والأقسام

دائرة التدريب والتعليم المستمر

- قسم متابعة الدراسات العليا
- قسم متابعة التدريب في الخدمة
- قسم تدريب الخريجين وطلبة الجامعات
- قسم مزاوله المهنة
- قسم الوسائل التعليمية

دائرة البحث الصحي

- قسم الأبحاث العلمية
- قسم المعلومات والإحصاء
- قسم النشر والتوثيق

دائرة تخطيط وتطوير الموارد البشرية

- قسم تخطيط الموارد البشرية
- قسم تخطيط وتطوير المهن الصحية
- قسم تخطيط وتطوير المهن الفنية والإدارية

دائرة المنح والبعثات

- قسم المؤتمرات العلمية
- قسم البعثات الدراسية



أولاً : محور معاملات الجمهور

1 - امتحانات مزاوله المهنة

1- امتحانات مزاوله المهنة : عقدت إمتحانات مزاوله المهنة للتخصصات الصحية 3 مرات خلال العام 2016م في شهر مارس، يوليو ونوفمبر بالنظام المحوسب في الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية.

الجدير بالذكر أن إمتحان مزاوله المهنة يعنى منها خريجو الوطن من حملة البكالوريوس بناء على قرار وزاري سابق بالخصوص .

فيما يلي جدول يوضح أعداد المتقدمين لإمتحان مزاوله المهنة والتخصصات الصحية.



جانب من أنشطة إمتحانات مزاوله المهنة

جدول رقم (1) أعداد المتقدمين لإمتحانات مزاوله المهنة وتخصصاتهم

م	التخصص	أعداد المتقدمين		
		دور مارس	دور يوليو	دور نوفمبر
1.	دبلوم فني سمعيات	6	2	-
2.	دبلوم علاج النطق والكلام	9	9	9
3.	طب بشري	34	19	19
4.	دبلوم علاج طبيعي	1	9	5
5.	بكالوريوس صيدلة	4	-	4
6.	دبلوم فني أشعة	10	5	2
7.	مساعد صيدلي	26	-	-
8.	دبلوم تحاليل طبية	18	10	-
9.	طب الأسنان	12	33	19
10.	دبلوم تمرض طوارئ	2	7	25
11.	دبلوم قبالة	29	18	28
12.	دبلوم تمرض	152	80	151
13.	دبلوم إسعاف وطوارئ	3	1	11
14.	دبلوم صحة فم وأسنان	1	-	-
15.	دبلوم تأهيل	2	-	1
16.	دبلوم تخدير وانعاش	3	4	6
17.	دبلوم فني أسنان	1	-	2
18.	دبلوم فني عمليات	26	14	18
19.	دبلوم علاج وظيفي	6	-	-
20.	بكالوريوس تحاليل طبية	1	-	-
21.	بكالوريوس علاج طبيعي	-	-	1
22.	دبلوم صيدلة	-	92	30
23.	بكالوريوس تحاليل وراثية طبية	-	-	1
24.	بكالوريوس تمرض	-	-	1
25.	دبلوم بصريات	-	1	-
26.	دبلوم علاج وظيفي	-	4	-
الإجمالي		346	245	333

2 - برنامج التدريب الإلزامي (الامتياز)

فترة التدريب الإلزامي من أهم فترات المسيرة المهنية للكادر الطبي والصحي، وهي مرحلة تحويل المعلومات النظرية إلى تطبيقية، ومرحلة كسب الكثير من المهارات الفنية ومهارات الإتصال والتواصل مع زملاء العمل وكذلك المرضى، كما أنها شرطاً للجلوس لامتحان مزاولة المهنة في فلسطين، حيث لا يعتبر الخريج مؤهلاً للجلوس لامتحان مزاولة المهنة إلا بعد إتمامه تلك الفترة بنجاح.

فيما يلي جدول يوضح أعداد الملتحقين ببرنامج التدريب الإلزامي (الإمتياز) خلال العام 2016م.

الملتحقون ببرنامج التدريب الإلزامي (الامتياز) خلال العام 2016م

البرنامج	الطب البشري	طب الأسنان	الصيدلة	التحاليل الطبية	العلاج الطبيعي
العدد	166	52	103	113	76



جانب من الدورة التثقيفية لأطباء الامتياز

جدول رقم (2) أنشطة قسم الامتياز

معاملات إدارية	العدد				
	الطب البشري	طب الأسنان	الصيدلة	التحاليل الطبية	العلاج الطبيعي
استقبال معاملات التحاق جديدة ببرنامج الامتياز، وفتح ملفات وإعداد الجداول التدريبية وتوزيعهم على مراكز التدريب.	166	59	125	398	73
تعديل جداول التدريب للمنتظمين بالبرنامج.	245	128	33	51	-
معادلة فترة تدريب خارجية.	9	18	-	-	1
ترصيد إجازات المتدربين شهرياً.	جميع المتدربين				
ترصيد نتائج امتحانات وتقييمات الأقسام.					
متابعة و ترصيد حصر الدوام شهرياً.					
إصدار إفادات بالالتحاق بالبرنامج أو بقضاء فترات تدريبية.	149	22	1	44	32
تدقيق وإصدار شهادات الإمتياز (أو مستخرج عنها) باللغتين العربية والانجليزية.	175	86	134	189	45
ترحيل ملفات الذين أتموا برنامج الامتياز إلى شئون الموظفين	محوسبة	85	-	-	-
ترحيل ملفات الذين أتموا برنامج التدريب إلى الأرشيف	120	105	133	189	-
محاضرات تعريفية بالبرنامج	30	25	-	-	4
أيام علمية	51	6	-	-	-
إعلانات لأطباء الامتياز على الصفحة الإلكترونية للإدارة	23	4	1	-	-
مكاتبات للوزارة وغيرها من المؤسسات الخاصة بخصوص التدريب	محوسبة	133	112	100	محوسبة
عدد الملتحقين حالياً ببرنامج التدريب الإلزامي	166	52	103	113	76

3 - تدريب طلبة الجامعات

بلغ إجمالي المتدربين من طلبة الجامعات والكليات من مختلف التخصصات في مرافق وزارة الصحة خلال العام 2016م 8084 طالباً. حيث يتولى قسم التدريب في الخدمة مهام التنسيق مع هذه الجامعات والكليات التي ترغب بتدريب طلبتها داخل مرافق وزارة الصحة ضمن اتفاقات التعاون الموقعة بينها وبين وزارة الصحة ، ومن هذه الأنشطة :

- الإجراءات والمكاتبات الإدارية بين التنمية والجامعات والكليات والمعاهد.
- تنسيق جداول التدريب.
- التواصل مع المدربين.
- التوزيع حسب القدرة الاستيعابية.
- التحديث الدوري للقدرة الاستيعابية لمرافق الوزارة.
- حصر الحضور والغياب.
- إصدار الشهادات والإفادات.
- التواصل المستمر مع مرافق وزارة الصحة لترتيب أماكن التدريب ومتابعة المتدربين.

جدول رقم (3) الكليات والجامعات وأعداد الطلاب الذين تم تدريبهم أثناء الدراسة (قبل التخرج)

الرقم	البيان	الجامعة الإسلامية	جامعة الأزهر	جامعة القدس المفتوحة	الكلية الجامعية	كلية العلوم والتكنولوجيا	كلية فلسطين للمستقبل	كلية نماء	كلية مجتمع غزة	كلية تدريب خانيونس	كلية غزة للدراسات السياحية	كلية مجتمع الأقصى	مراكز التدريب المهني وزارة	جامعة فلسطين	كلية فلسطين التقنية	جامعة الأقصى	المجموع
1	إدارة الكترونية									10					1		11
2	إدارة أعمال	1						2		2		3				6	14
3	إدارة صحة		716							23				15			754
4	إدارة وأتمتة مكاتب		1		9	2			5	1					2		20
5	إسعاف وطوارئ						24										24
6	تبريد وتكييف				18										2		20
7	تجارة وأتمتة مكاتب								2	3							5
8	تصنيع غذائي								21	8							29
9	تصوير طبي		93														93
10	تمريض	1943	976		761		1008		32	32				420			5172
11	تمريض طوارئ									65							65
12	سكرتاريا تنفيذية								3								3
13	سكرتارية وسجل طبي		725		97	159											982
14	سلامة وصحة مهنية								4								4
15	شبكات وانترنت				4	5			6								15
16	صيانة اجهزة طبية							1			3						4
17	طب بشري	1	195														196
18	علاج طبيعي		209		1				24								234
19	علاقات عامة وإعلام	2	2											9			13
20	فني عمليات		51		3			25									79
21	قبالة		109		100		24										233
22	كهرباء عامة												19		3		22
23	محاسبة				1					1							2
24	نظم معلومات ادارية		1												5		6
25	هندسة الكترونيات					17											17
26	هندسة ميكاترونكس		23						3								26
27	هندسة ميكانيكية								4								4
28	هندسة I.T		19	2	1				7								29
29	تخصصات أخرى																8
	المجموع	1947	2404	721	979	201	1032	25	28	107	148	5	3	19	444	8	8084

جدول رقم (4) لأعداد الخريجين الذين تدربوا تدريباً اختيارياً في مرافق وزارة الصحة خلال العام 2016م

الرقم	التخصص	عدد المتدربين	الرقم	التخصص	عدد المتدربين
1	طب بشري	57	31	احياء دقيقة	9
2	تمريض عام	225	32	تحاليل طبية	11
3	قبالة	43	33	مساعد صيدلي	2
4	سكرتاريا وسجل طبي	123	34	صحة نفسية	1
5	أنظمة المعلومات الحاسوبية	1	35	ارشاد تربوي	3
6	مراقبة صحية	8	36	هندسة تبريد وتكييف	7
7	ادارة واثمته مكاتب	22	37	سكرتاريا دولية	4
8	النجارة	2	38	علاقات عامة	4
9	طب اسنان	12	39	كيمياء حيوية	2
10	فني عمليات	12	40	تكنولوجيا حيوية	1
11	فني اشعة	1	41	انظمة معلومات صحية	1
12	اقتصاد	1	42	دراسات اسلامية	1
13	المحاسبة	6	43	اعلام واتصال	1
14	كهرباء عامة	1	44	كيمياء تطبيقية	2
15	هندسة طبية	1	45	صيانة الكترونية	1
16	تكنولوجيا اجهزة طبية	6	46	هندسة الحاسوب	1
17	فني تخدير وانعاش	6	47	هندسة ميكاترونكس	5
18	تصوير طبي	15	48	تكنولوجيا الأغذية	1
19	علاج طبيعي	12	49	علم الاجتماع	1
20	ادارة اعمال	18	50	تأهيل مجتمعي	1
21	ادارة صحية	26	51	كيمياء	1
22	كيمياء تطبيقية	1	52	ادارة اعمال الكترونية	2
23	ارشاد نفسي	19	53	نظم معلومات	1
24	خدمة اجتماعية	4	54	اللغة الانجليزية	1
25	صيدلة	1	55	سكرتاريا	1
26	هندسة ميكانيكية	1	56	محاسبة تطبيقية	1
27	هندسة كهربائية	2	57	سكرتاريا تنفيذية	1
28	الصحة والسلامة المهنية	2	58	هندسة انظمة الحاسوب	1
29	تمريض طوارئ	21	59	صيانة الكترونية	1
30	بصريات طبية	6	60	شبكات حاسوب وانترنت	1
إجمالي عدد المتدربين 725 متدرباً					

4 - تدريب الخريجين

التدريب الاختياري (بعد التخرج) : يتم تنسيق ومتابعة التدريب الاختياري من خلال الإجراءات والمكاتب الإدارية بن التنمية والإدارات والوحدات والدوائر ذات العلاقة بالوزارة والتواصل مع المدرسين والتوزيع حسب القدرة الاستيعابية وحصر الحضور والغياب وإصدار الشهادات والإفادات والتواصل المستمر مع مرافق وزارة الصحة لترتيب أماكن التدريب ومتابعة المتدربين.

فيما يلي جدول توضيحي لأعداد الخريجين من مختلف التخصصات الذين تدربوا تدريباً اختيارياً في مرافق وزارة الصحة خلال العام 2016م ، حيث بلغ العدد الاجمالي للمتدربين 725 متدرباً .



ثانياً : محور بناء النظام المؤسسي

التخطيط وتطوير الموارد البشرية

- إعداد الخطة التشغيلية للإدارة العامة لتنمية القوى البشرية لعام 2016م وتقييمها بالتعاون مع دوائر التنمية.
- إعداد التقارير الشهرية والربعية والنصفية والسوية للإدارة العامة لتنمية القوى البشرية تشمل أهم الإنجازات ورفعها للجهات المعنية.
- إعداد مسودة دليل التعليم المهني المستمر للممارسين الصحيين في وزارة الصحة الفلسطينية والذي يهدف إلى وضع الأسس والمعايير الخاصة بأنشطة التعليم الطبي والتطوير المهني المستمر المتعلقة بالأنشطة التدريبية المختلفة التي التطوير المهني المستمر.
- إعداد مسودة دليل إجراءات العمل في التنمية من أجل تنظيم العمل وتسهيل المعاملات والخدمة المقدمة إلى الجمهور.
- مراجعة الاتفاقات الدولية الخاصة بالمشاريع التدريبية ودراساتها بالإضافة إلى إعداد ملخص لأهم الأهداف والأنشطة التي تتناولها ومتابعة عملها من خلال اللجان التسييرية التي تم تشكيلها بالخصوص. منها إتفاق تعاون مع مجموعة مراكز السلام التدريبية ، إتفاق تعاون مشروع الولادة الآمنة في مستشفى الولادة بجمع الشفاء الطبي ، إتفاق تعاون مشروع جراحة المناظير النسائية المرحلة الثانية.
- المشاركة في لجان مختلفة أبرزها : لجنة دراسة مسميات التأهيل ، اللجنة التسييرية لمشروع القبالة ، دراسة واقع التعليم الطبي في القطاع، لجنة دليل التعامل مع الوفود الطبية الزائرة بالإضافة إلى تنظيم لجان أخرى منها لجنة زراعة الأعضاء ولجنة أخلاقيات زراعة الأعضاء.
- تنسيق وتنظيم دورات تدريبية مختلفة منها دورات الرعاية الأولية للإصابات ، دورة جراحة الأوعية الدموية الأساسية والمتقدمة ، دورات الإنعاش القلبي الرئوي ، دورات الممارسة القائمة على الدليل للعلاج الطبيعي ، دورة فريق الإصابات ، بالإضافة إلى محاضرات تنظيم عقد محاضرات متنوعة وأمسيات علمية نفذها الفريق البريطاني ضمن مشروع إعادة ترميم الكسور المعقدة.
- تتولى الدائرة مهام إصدار شهادات حسن سير وسلوك مهنية وإفادات توضح أهمية التخصص بالإضافة إلى تعبئة نماذج التحقق من الأوراق الثبوتية حيث تم إصدار 20 إفادة بالخصوص خلال العام 2016م.

ثالثاً : محور تنمية الكادر البشري

1 - برنامج البورد الفلسطيني

2. امتحانات الترفيع :

تتولى الإدارة متابعة برنامج البورد الفلسطيني في الجوانب التالية:

- التحضير لامتحانات النقل «الترفيع» والتنسيق مع الجهات المعنية للتحضير للامتحان ، متابعة اللجان الفرعية للامتحانات إدارياً وفنياً، إعداد وتدقيق نسخ الامتحانات .
- عقد امتحانات الترفيع بتاريخ 25-2016/9/28م للمتدربين الملتحقين ببرامج البورد الفلسطيني لجميع المستويات الدراسية من المستوى الأول وحتى الخامس، وذلك بالنظام المحسوب لمدة أربعة أيام متتالية في تنمية القوى البشرية
- تدقيق ورصد نتائج امتحانات الترفيع لبرنامج البورد ومتابعة اعتماد وتعميم نتائج امتحانات الترفيع لدور سبتمبر 2016م.
- استقبال وفرز وادخال بيانات الأطباء المتقدمون للمنافسة على الفرص التدريبية بمراكز وزارة الصحة ضمن برامج البورد الفلسطيني للعام التدريبي 2016-2017 حملة البكالوريوس وحملة الشهادات المتوسطة.
- عقد المقابلات للأطباء المرشحين للانضمام لبرنامج البورد الفلسطيني للعام الدراسي 2016/2017 .
- وعدهم 102 طبيباً من حملة شهادات البكالوريوس والشهادات المتوسطة.
- التنسيق مع الجهات المعنية لبدء تدريب الأطباء
- متابعة إدارية للمتدربين في البرنامج وحصر الدوام.
- متابعة شئون المتدربين وعمل إجراءات التسجيل، وحصر الحضور والغياب والمناوبات، والإيقاف والانسحاب والفصل وغيرها.
- العمل على ضمان استيفاء مراكز التدريب لشروط الاعتراف.
- المتابعة الدورية للقدرة الاستيعابية والحصر الدوري للشواغر، واقتراح توزيع المتدربين على مراكز التدريب.
- متابعة سير البرامج والتواصل مع المنسقين والمدرسين.
- تشكيل لجان امتحانات الترفيع ومتابعتها ووضع ضوابط عملها ومتابعتها وضمان سير العمل بأقصى درجات المهنية والسرية والتدخل حيث يلزم.
- عقد امتحانات الترفيع، والمراقبة عليها وتصحيح الامتحانات ورصدها وإصدار النتائج.
- الحصر الدوري للشواغر.
- عمل الأدلة الإرشادية.

فيما يلي أبرز الأنشطة خلال عام 2016م:

1. متابعة الأطباء المنتسبون في برنامج البورد الفلسطيني لكافة التخصصات والمستويات التدريبية وذلك من خلال :

-إصدار إفادات التحاق بالبرنامج .

-متابعة إدارية للمتدربين في البرنامج وحصر الدوام.

2 - المنح الدراسية والبحوث

الدورات عبر نظام التعليم عن بعد في تنمية القوى البشرية									
الرقم	اسم الدورة	الجهة المنفذة	عدد المتحقيين	الفئة المستهدفة					نهاية البرنامج
				إدارة	إدارة طبية	إدارة	إدارة	إدارة	
1	جراحة الأوعية الدموية (E-learning)	الصلب الأحمر	14	14					14/07/2016
2	Clinical Instructor	معهد معتمد مصر	29	29					14/08/2016
3	Checklist for quality team		28	1	8	5	3	1	29/08/2016
4	TOT		18	18					9/10/2016



مقابلات المنح الدراسية



جانب من دبلوم سلامة المرضى عبر الفيديو كونفرنس

جداول رقم (5) لأنشطة دائرة البعثات

الدبلومات عبر نظام التعليم عن بعد في تنمية القوى البشرية									
م	اسم الدبلوم	الجهة المنفذة	عدد المتحقيين	الفئة المستهدفة					ملاحظات
				إدارة	إدارة طبية	إدارة	إدارة	إدارة	
1	دبلوم سلامة المرضى	معهد معتمد مصر	30	1	22	5	1	1	9/20/2016

الدراسات العليا الداخلية									
م	اسم التخصص	الجهة الراعية	المكان	عدد المتدربين	الفئة المستهدفة				نهاية البرنامج
					أطباء	تمريض	صيدلة	تحاليل طبية	
1	الدبلوم المهني في القبالة (الدفعة الثالثة)	NORWAC	كلية فلسطين للتدريس	26	-	26	-	-	مستمر
2	ماجستير إدارة الأزمات والكوارث	الجامعة الإسلامية مع الهلال الأحمر القطري	الجامعة الإسلامية	15	2	8	3	2	من المتوقع بتاريخ 2017/02



جانب من لقاء مع مؤسسة نوروك الترويجية

الدورات الخارجية									
الرقم	اسم التخصص	الجهة الراعية	المكان	عدد الملتحقين	الفئة المستهدفة				
					أطباء	تمريض	علاج طبيعي	تحاليل طبية	فني عمليات
1	تطابق الأنسجة	الهلال الأحمر القطري	جامعة ليفربول	2				2	
2	Kidney Transplant Nurse Specialist (3 شهور)	الهلال الأحمر القطري	بريطانيا	1		1			
3	التدريب في أقسام الحضانة للتمريض (3 شهور)	MAP-UK	مستشفى المقاصد القدس	9		9			
4	التدريب في أقسام الحضانة للتمريض (3 شهور)	اليونيسيف		4		4			
5	التدريب في أقسام الحضانة أطباء (3 شهور)	اليونيسيف		12		12			
6	Management of Major Trauma and post Traumatic limb reconstruction	MAP-UK	Kings hospital بريطانيا	2			2		
7				1		1			
8				1					1

المبتعث في المستوى التدريبي الثاني	أطباء	1	المستشفى الإسلامي-الأردن	الهلال الأحمر القطري	باطنة صدرية	12
		1	مؤسسة حمد-قطر			
المبتعث في المستوى التدريبي الثالث	أطباء	2	المستشفى الإسلامي-الأردن		طب طوارئ	13
		1	مؤسسة حمد-قطر			
أعو التدريب وتم مخاطبة الوكيل	أطباء	1	مركز الحسين للأورام-الأردن		أشعة الثدي والأورام	14
		2	مؤسسة حمد الطبية-قطر		باطنة عامة	15
المبتعث في المستوى التدريبي الثاني	أطباء	1			أطفال	16
المبتعثون في المستوى التدريبي الأول والثاني وتم تمديد إجازاته حسب النظام	أطباء	2			طب نفسي	17
في السنة الأخيرة من التدريب	أطباء	1			جراحة مخ وأعصاب	18
المبتعثين في المستوى التدريبي الرابع والآخر في المستوى الثاني وتم تمديد إجازاتهم حسب النظام.	أطباء	2			قلب أطفال	19
متابعة المبتعث وهو في المستوى التدريبي الرابع وتم تمديد إجازاته حسب النظام.	أطباء	1		جمعية الطفل الفلسطيني السليم للتنخصصات الفرعية	الأبيض والاستقلاب - أطفال	20
في مستوى التدريب الأول	أخصائيو الأطفال	1	Sick kids كندا			
في مستوى التدريب الأول	أخصائيو الأطفال	1				

البعثات الخارجية						
1- الملتحقون بالدراسة او التدريب						
م	اسم التخصص	الجهة الراعية	مكان انعقادها	عدد الملتحقين	الفئة المستهدفة	ملاحظات
1	دكتوراه في النساء والولادة	NORWAC	جامعة أوسلو النرويج	2	أخصائيو النساء والولادة	منعقدة
2	البورد الأردني للطب الشرعي	اللجنة الأردنية لدعم القطاع الصحي	الجامعة الأردنية/ الأردن	1	أطباء	الطبيب في السنة التدريبية الرابعة
3	منحة طب الأجنة لمدة عامين	اللجنة الأردنية	King's college بريطانيا	1	اختصاصيو النساء والتوليد	في المتابعة
4	باطنة كلي	NORWAC	مصر	1	أطباء	سنتهى من التدريب في فبراير 2017
5	باثولوجي			1	أطباء	
6	جراحة الوجه والفكين			1	أطباء	المبتعث في المستوى التدريبي الرابع وسنتهى من التدريب 2018/02
7	تخدير وعناية مركزة	الهلال الأحمر القطري	المستشفى الإسلامي-الأردن	1	أطباء	المبتعث أنهى التدريب، تم ارسال خطاب للوكيل
8	باطنة قلب			2		لم يمددوا وتم مخاطبة الوكيل
9	مسالك بولية		مستشفى الجامعة الأردنية-الأردن	2	أطباء	المبتعثون قيد الدراسة وهم في السنة التدريبية الخامسة
10	جراحة القلب والصدر		مؤسسة حمد قطر	1		في المستوى التدريبي الأول
11	أنف وأذن وحنجرة		مستشفى الملك عبدالله-الأردن	1		أنهى التدريب وملتحق بدورة في زراعة القوقعة لمدة عام

2- الذين أنهوا الدراسة خلال العام 2016						
م	اسم التخصص	الجهة الراعية	مكان انعقادها	عدد المتدربين	الفئة المستهدفة	ملاحظات
1	أمراض الدم والأورام للأطفال	جمعية الطفل الفلسطيني السليم للتخصصات الفرعية	Sick kids كندا	1	أطباء	الطبيب أنهى الدراسة
2	تخدير وعناية مركزة	الهلال الأحمر القطري	المستشفى الإسلامي-الأرين	1		الطبيب أنهى الدراسة

3- في إجراءات الالتحاق بالدراسة						
م	اسم التخصص	الجهة الراعية	مكان انعقادها	العدد	الفئة المستهدفة	ملاحظات
1	عدد من التخصصات الفرعية في طب الأطفال 2017	جمعية الطفل الفلسطيني السليم للتخصصات الفرعية	Sick kids كندا	6	أطباء- تخصصات مختلفة	في إجراءات التواصل للحصول على القبول من الجامعة.
2	الطب الشرعي	مؤسسة جذور	الأردن	2	طبيب عام	في المتابعة
3	عدد من التخصصات الفرعية في طب الأطفال 2018	جمعية الطفل الفلسطيني السليم للتخصصات الفرعية	Sick kids كندا	3	أطباء- تخصصات مختلفة	في إجراءات التواصل للحصول على القبول من الجامعة.
4	أمراض الكلى	جمعية الأطباء الكندية الفلسطينية	Western university كندا	1	طبيب متخصص في الباطنة العامة	الطبيب في إجراءات السفر
5	عدد من التخصصات الطبية الفرعية	مؤسسة جذور	بريطانيا	3	أطباء أخصائيين في عدد من التخصصات	تم اشتراط الحصول على شهادة IELTS بدرجة 7 ولم يتمكن أي من الأطباء الحصول على هذه الدرجة إلا أنهم مازالوا في محاولة الحصول على الدرجة المطلوبة(د. خالد مطر ود. شادي سلامة).

6	عدد من التخصصات الطبية الفرعية	مؤسسة جذور	الأردن	4	أطباء أخصائيين	في المتابعة
7	Transplant Surgery	الهلال الأحمر القطري	جامعة ليفربول بريطانيا	2	طبيب إختصاصي جراحة	تم الحاق طبيب في المنحه وفي إجراءات اختيار الطبيب الثاني حيث ستعقد المقابلات 2017/01
8	منحة في الحضنة وحديثي الولادة	مؤسسة جذور	مستشفى المقاصد القدس	1	طبيب إختصاصي أطفال	تم الاعلان عن المنحه وتقدم طبيب واحد
9	- أمراض الدم والأورام للبالغين - أمراض الدم والأورام للأطفال	الهلال الأحمر القطري	مركز الحسين للسرطان-الأردن	2	طبيب أخصائي أطفال و باطنة عامة	تم ارسال أسماء الأطباء لمركز الحسين وفي انتظار خطابات القبول من المركز
10	منحة الزمالة المصرية في تخصص الجراحة التكميلية وجراحة الحروق	MAP-UK	مصر	2	الأطباء	تم استقبال 19 طلب التحاق وفي إجراءات التحضير للمقابلات حيث من المتوقع عقد المقابلات بتاريخ 2017/01/04

- العدد الإجمالي للمبتعثين حالياً وما زالوا في الدراسة: 28 طبيباً.

- العدد الإجمالي للمبتعثين الذين أنهوا الدراسة: 8 أطباء.

- العدد الإجمالي للأطباء الذين سيتم إبتعثهم وما زالوا في إجراءات السفر: 26 طبيباً.

• لجنة البعثات والإجازات الدراسية في الوزارة :

شاركت دائرة البعثات في الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية بعدد 11 اجتماعاً للجنة البعثات والإجازات

الدراسية في الوزارة وتم خلالها مناقشة عدد 135 طلباً خلال العام 2016م.

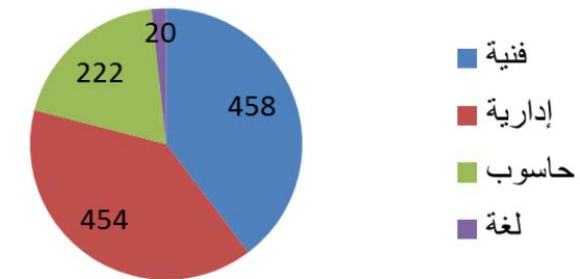
3 - التدريب الداخلي



يعتبر التدريب الطريقة الأمثل لكسب المهارات وصقل المواهب، وهو عملية ضرورية لرفع مستوى الكفاءة، والوصول إلى المستويات المثلى من الأداء، وتقليص الفجوة بين النظرية والتطبيق، وحيث أن وزارة الصحة هي المشغل الأكبر للخدمات الصحية، فهي تهدف لرفع كفاءة العاملين وصقل مهاراتهم لتحسين جودة الخدمة المقدمة للمرضى.

فيما يلي جدول توضيحي للدورات الداخلية التي عقدت من خلال الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية والتي استهدفت موظفي وزارة الصحة من مختلف التخصصات

عدد المشاركين في الدورات خلال العام 2016



جدول رقم (6) الدورات التدريبية لكوادر وزارة الصحة

الدورات التدريبية التي عقدت من خلال الإدارة العامة لتنمية القوى البشرية خلال العام 2016						
م	اسم الدورة	نوع الدورة	عدد الساعات	الفئة المستهدفة	عدد المشاركين	عدد الدورات خلال العام
1	(NLS) دعم الحياة للأطفال حديثي الولادة	فنية	12	أطباء - تمريض - قبالة	86	3
2	إنعاش القلب الرئوي المتقدم ACLS		16	الأطباء والتمريض العاملين في أقسام الطوارئ	24	2
3	الرعاية الأولية للإصابات (PTC)		16	أطباء - تمريض - أطباء إمتياز	117	5
4	جراحة الأوعية الدموية الأساسية		18	اختصاصيو الجراحة العامة وجراحة العظام	60	2
5	جراحة الأوعية الدموية المتقدمة		18	اختصاصيو الجراحة العامة وجراحة العظام	30	1
6	مكافحة العدوى		20	أطباء - تمريض	22	1
7	Peripheral Nerve Mobilization		8	إختصاصيو العلاج الطبيعي	19	1
8	رفع الوعي لدى الكوادر الصحية في إدارة النفايات		8	مشرفوا مكافحة العدوى - مشرفي شركات النظافة	100	1
9	مهارات تطوير رؤساء الأقسام	إدارية	25	رؤساء أقسام التمريض	60	2
10	مناهج البحث الصحي والتحليل الاحصائي		30	فئات وظيفية مختلفة	54	2
11	المهارات الادارية الاساسية		30	رؤساء الأقسام من مختلف الفئات	268	9
12	دورة تاهيل مدربين TOT		20	رؤساء أقسام ومدراء دوائر	20	1
13	ابحاث التزييف والتزوير		9	فئات وظيفية مختلفة	52	2
14	الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب ICDL	حاسوب	40	موظفون من مختلف الفئات الوظيفية	100	5
15	اكسل متقدم		30	فئات وظيفية مختلفة - موظفو الادارة العامة للصيدلة	82	4
16	التحليل الاحصائي		30	موظفون من مختلف الفئات الوظيفية	40	2
17	لغة انجليزية	لغة	30	رؤساء أقسام ومدراء وحدات	20	1

العدد الإجمالي للمتدربين 1154 متدرجاً

أنشطة مكتبة غزة للعلوم الصحية لعام 2016م:

- ترتيب وتنظيم الكتب إضافة إلى الترفيه وإعادة كتب الرواد إلى أماكنها المخصصة.
- توجيه وإرشاد رواد المكتبة على كيفية استخدام المراجع الإلكترونية المتوفرة في المكتبة.
- التواصل مع الأعضاء لإرجاع الكتب المعارة.
- تدريب أمناء المكتبة بشكل دوري في استخدام مواقع البحث والفهرسة.
- مراجعة وجرد جميع كتب المكتبة للتدقيق والتأكد من المعلومات و الأختام و الملصق و التصنيف و البطاقات.

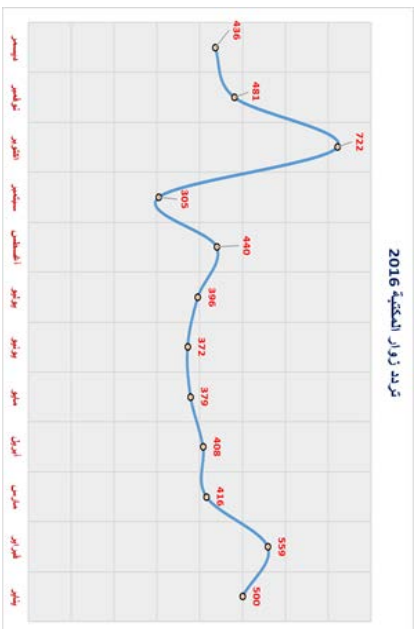


م	أنشطة دائرة البحث الصحي للعام 2016م
1	تسهيل مهام باحثين. - تم دراسة خطط الأبحاث المقدمة و تقديم التسهيلات للأبحاث المقدمة إضافة إلى توجيه الباحثين للجهات المختصة، حيث بلغ عدد الباحثين الذين تقدموا لدائرة البحث الصحي خلال العام 2016 عدد 307 باحثاً. - إدخال بيانات الأبحاث على قاعدة البيانات الخاصة بالأبحاث.
2	تنظيم وعقد دورتان في مناهج البحث الصحي والتحليل الإحصائي. - تم تنظيم وعقد دورتان في مناهج البحث الصحي والتحليل الإحصائي استفاد منها عدد 54 مشاركاً من فئات وظيفية مختلفة من منتسبي وزارة الصحة .
3	إصدار مجلات صحية بحثية. - تم إصدار عدد 7 مجلات تناولت ملخصات أبحاث صحية وعرض نتائجها وتوصيات الباحثين، من هذه الأبحاث (أمراض السكر - السياسات الصحية - أمراض القلب - أمراض الدم والأورام - الأمومة والطفولة - أمراض الكلى).
4	الاستفادة من رسائل الأبحاث. - تزويد مكتبة غزة للعلوم الصحية بحوالي 100 رسالة ماجستير. البدء بإنشاء مكتبة الكترونية لتتبع البحوث 200 رسالة ماجستير (نسخة الكترونية). - نشر ملخص 15 بحثاً على موقع الوزارة. - تصنيف ملخصات الأبحاث (200 ملخص) المنشورة على موقع الوزارة. - تعميم نظام إجراء البحوث على مرافق الوزارة و الجامعات. - إعداد 20 خطة بحث ضمن أولويات الوزارة. - تعميم أولويات البحث الصحي في مجال الصحة النفسية على الجامعات والمؤسسات ذات العلاقة. - الزام المؤسسات الصحية الأهلية والخاصة بضرورة الحصول على موافقة الوزارة قبل تنفيذ أبحاث صحية لديهم.
5	لجنة أخلاقيات البحث الصحي. - استضافة لجنة أخلاقيات البحث الصحي. - العمل مع الجامعات ولجنة أخلاقيات البحث الصحي على دمج مقدمي الخدمات الصحية في الإشراف ومناقشة البحوث الصحية.



جدول رقم (7) إحصائيات المكتبة 2016م

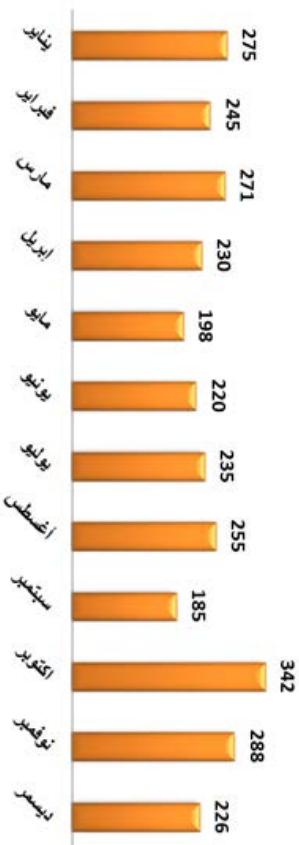
الشهر/ 2016	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي
عدد الزوار	500	559	416	408	379	372	396	440	305	722	481	436	5414
مستخدمي المراجع الإلكترونية	275	245	271	230	198	220	235	255	185	342	288	226	2970
العضوية	1	9	5	4	2	0	3	1	7	8	0	8	48
الإعارة	14	9	11	9	10	5	3	7	8	5	5	7	93
قاعة المحاضرات													
عدد المحاضرات	19	28	27	28	21	8	8	12	17	21	21	19	229
عدد المستفيدين	310	393	457	420	344	132	106	222	210	322	273	270	3459



إحصائيات استخدام المراجع الإلكترونية

الشهر/السنة	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي
٢٠١٦	275	245	271	230	198	220	235	255	185	342	288	226	2970

إحصائيات استخدام المراجع الإلكترونية



البلد	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الإجمالي
رسوم مزاولة مهنة	0	17250	19850	0	0	13000	16400	0	0	15850	25700	0	108050
رسوم شهادة امتياز طب	1020	1900	1880	1540	580	5460	3480	2760	1620	1180	1400	560	23380
رسوم شهادة تدريب مهني صحية مساندة	200	180	960	420	140	180	520	240	440	240	1300	280	5100
إفادة	240	370	420	340	240	440	315	445	320	270	855	380	4635
رسوم اشتراك مكتبة	10	90	50	40	30	0	30	10	70	80	0	85	495
رسوم دورة خارجية والتحاق بعنات	750	100	360	420	680	100	90	340	240	100	120	620	3920
رسوم طلب بحث صحي	65	90	160	295	85	110	55	60	80	70	120	265	1455
تصديق شهادات	310	315	385	360	150	265	720	630	475	250	585	315	4760
الإجمالي	2595	20295	24065	3415	1905	19555	21610	4485	3245	18040	30080	2505	151795

31 >>>

Directorate General of Human
Resources Development

Fax: 08-2868109

Phone: #08-2827298

Email: hrd@moh.gov.ps

<https://www.facebook.com/HRD.MOH>

• المعوقات التي تواجه العمل:

1. لا يوجد ميزانية للتدريب.
2. عدم وضوح المسؤوليات والأدوار في الوزارة فيما يتعلق بالتدريب.
3. لا يتم تطبيق آليات قياس أثر التدريب في المراكز وعلاقته بتحسين الخدمة.
5. المكان قديم .

• آفاق وتطلعات :

1. موازنة للتدريب.
2. مركز وطني للتدريب.
3. قاعدة بيانات محدثة.
4. توحيد المسميات الوظيفية لكافة التخصصات .
5. هيكلة التدريب في الوزارة.
6. وجود المؤسسة المعلمة التي تسهل عملية التدريب المستمر.