

Desencadenantes de Auditoría de Clasificación Errónea de Trabajadores

Los reclamos de clasificación errónea de empleados están en aumento, debido en gran parte a los esfuerzos de auditoría y seguimiento hechos por el gobierno federal y los estados que están en búsqueda de empleadores que tratan incorrectamente a empleados como contratistas independientes.

El enfoque sobre cómo los empleadores clasifican a sus trabajadores probablemente aumentará a medida que el Servicio de Impuestos Internos (IRS) y el Departamento de Trabajo realizan planes para la auditoría de miles de empresas, incluyendo empresas pequeñas — por posible clasificación errónea. Además, los funcionarios del estado, buscando maneras de aumentar sus ingresos, también han intensificado las investigaciones de las leyes de horas y salarios estatales.

Aquí están algunos desencadenantes comunes de auditoría de clasificación de trabajadores:

1. El contratista independiente 1099 presenta un reclamo para beneficios de desempleo. Esto crea una sospecha porque los contratistas independientes no son elegibles para desempleo.
2. El contratista independiente 1099 presenta un reclamo de compensación a trabajadores o discapacidad en contra del empleador. Si alguien es realmente un contratista independiente, debe tener seguro de compensación a trabajadores y seguro de incapacidad por sí mismo, porque no es elegible a través de un empleador.
3. Un trabajador recibe un formulario W-2 y un formulario 1099 del mismo empleador en un año porque se convirtió en un contratista independiente 1099 por contratación directa de la empresa. Sin embargo, si realizaba el mismo trabajo que un contratista independiente 1099 y un empleado W-2, el IRS puede preguntarse por qué no fue originalmente clasificado como empleado.
4. El trabajador siente que está siendo tratado incorrectamente como un contratista independiente 1099 y presenta una queja de salario mínimo no remunerado u horas extras con la División de Salario y Horas del Departamento de Trabajo.
5. El trabajador siente que está siendo tratado incorrectamente como un contratista independiente 1099 y presenta un formulario SSc 8 con el IRS para su determinación de clasificación o presenta un formulario 8919, Impuesto de Seguridad Social y Medicare sobre Salarios sin recopilar, con su declaración de impuestos personal.
6. El IRS es anónimamente alertado sobre el trabajador o el empleador que no paga impuestos.
7. Contratistas han estado trabajando para una compañía en particular durante un largo periodo de tiempo.
8. Un alto volumen de formularios 1099.