



Alivio para Iglesias Pequeñas en Referencia a la Ley de Cuidado Asequible

Una nueva ley entró en vigor el 1 de enero del 2017, que le permite a los pequeños empleadores reembolsar el seguro de salud y los gastos médicos del empleado sobre una base libre de impuestos. La Ley del Cuidado Asequible firmada como ley por el presidente Barack Obama en el 2010, requirió que los grandes empleadores proporcionaran seguro médico de grupo a sus empleados y prohibió que muchos pequeños empleadores reembolsaran a los empleados por un seguro médico individual. Los pequeños empleadores quedaron con sólo dos opciones; dejar de reembolsar el seguro médico o aumentar el ingreso sujeto a impuestos de los trabajadores para cubrir este costo.

La Ley de Cuidado del Siglo 21 ofrece ayuda a los pequeños empleadores a través de un “acuerdo de reembolso de salud de un empleador pequeño calificado” (QSEHRA). Los QSEHRAs pueden ser establecidos por los empleadores con menos de 50 empleados equivalentes a tiempo completo, siempre y cuando el empleador no ofrezca un plan de seguro médico de grupo. Los QSEHRAs permiten el reembolso de las primas de seguro médico individual y gastos médicos para empleados y miembros de la familia del empleado.

Los pagos y reembolsos bajo QSEHRA no pueden exceder a \$4,950 para cobertura individual o \$10,000 para cobertura de familia, sobre una base anual. Si un individuo no está cubierto por el plan QSEHRA durante todo el año calendario, entonces esta limitación en dólares debe ser dividida proporcionalmente prorrateada con base al número de meses que el individuo está cubierto.

Existen estrictos requisitos legales para establecer y mantener un QSEHRA. Por ejemplo, en la mayoría de las situaciones, cada empleado tiene que estar cubierto por el plan HRA. Debido a complejidades más allá de lo que puede describirse aquí, la Cuadrangular recomienda que las iglesias usen una compañía especializada en administración de beneficios si desean establecer un QSEHRA.

Por favor comuníquese con su oficina de distrito con cualquier pregunta sobre la Ley de Cuidado del Siglo 21. Para obtener un resumen más detallado de la nueva ley, consulte este artículo (este artículo del enlace está solamente en inglés):

<http://www.ecfa.org/PDF/QSEHRA%20Client%20Alert.pdf>